

项目绩效目标表

项目名称		G党建和组织人事办-退休老干部			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市大朗镇人民政府			
用款单位		东莞市大朗镇人民政府			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2099
2026年预算金额(元)		200,000.00			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		为贯彻落实习近平总书记关于老干部工作的重要论述及对广东重要讲话和重要指示批示精神，大朗镇结合东莞市老干部工作部署，坚持“党建引领、用心用情、精准服务”的总体思路，深化“为您织件暖心衣”老干部工作品牌，以党建引领，志愿服务为切入点，组建“银龄讲师团”、开展“银龄行动”志愿服务主题活动和“桑榆力量”积分，全面加强离退休干部党的建设，做强做优“六好”党支部，推动“党建+业务+品牌”融合；积极探索老干部助推关心下一代工作，激发老干部发挥银发担当，传递银发正能量。			
		2026年度目标			
		为贯彻落实习近平总书记关于老干部工作的重要论述及对广东重要讲话和重要指示批示精神，大朗镇结合东莞市老干部工作部署，坚持“党建引领、用心用情、精准服务”的总体思路，继续深化“为您织件暖心衣”老干部工作品牌，以党建引领，志愿服务为切入点，组建“银龄讲师团”、开展“银龄行动”志愿服务主题活动和“桑榆力量”积分项目，做强做优“六好”党支部，推动“党建+业务+品牌”融合，推动全市离退休干部党组织标准化规范化建设提质增效；积极探索老干部助推关心下一代工作，激发老干部发挥银发担当，传递银发正能量。贯彻落实市委办公室、市政府办公室印发《关于加强新时代关心下一代工作委员会工作的实施方案》文件精神，以培育和践行社会主义核心价值观为主线，充分发挥“五老”在教育引导和关爱保护青少年方面的优势作用，促进青少年成长成才，努力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	工作补贴标准	≥39600元/3年	≥13200元/年
			重大节日慰问标准	≤7500/人/3年	≤2500元/人/年
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	服务青少年人次	约1500人次	约500人次
			服务老干部人次	约1200人次	约500人次
		质量指标	关工委活动完成率	≥90%	≥90%
			老干部活动完成率	≥90%	≥90%
	时效指标	老干部服务管理期限	≥三年	≥一年	

	效益指标	经济效益			
		社会效益	切实做好离退休干部服务管理工作，提高老同志幸福感	有效提升	有效提升
			营造全社会都来关心下一代健康成长的良好氛围	有效提升	有效提升
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	老干部满意度	≥90%	≥90%