

项目绩效目标表

项目名称		G党建和组织人事办-村（社区）书记主任退岗补贴				
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级		二级项目				
主管部门		东莞市大朗镇人民政府				
用款单位		东莞市大朗镇人民政府				
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2099	
2026年预算金额(元)		690,000.00				
总体绩效目标		实施周期总目标				
		根据《大朗镇社区（村）书记、主任退岗补助（离岗补贴）实施办法（试行）》，退岗补助实行按月支付，从达到法定退休年龄当月起发放至个人终老，结合我镇实际，加强农村基层组织建设，完善离任和退岗后生活保障机制。				
		2026年度目标				
		根据《大朗镇社区（村）书记、主任退岗补助（离岗补贴）实施办法（试行）》，加强农村基层组织建设，完善离任和退岗后生活保障机制。我镇发放村（社区）书记、主任退岗补贴标准为书记1600元/月、主任1400元/月，工龄补助为每任职一年补助50元/月。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值	
	成本指标	经济成本指标	项目补助标准	村（社区）书记1600元/月、主任1400元/月，工龄补助为每任职一年补助50元/月	村（社区）书记1600元/月、主任1400元/月，工龄补助为每任职一年补助50元/月	
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标	补助人数		约54人/年，或有波动	约54人/年，或有波动
		质量指标	补助发放准确率		≥90%	≥90%
		时效指标	补助及时率		≥90%	≥90%
	效益指标	经济效益	补贴覆盖率		≥90%	≥90%
		社会效益	对我镇农村发展的作用		加强农村基层组织建设，完善离任和退岗后生活保障机制	加强农村基层组织建设，完善离任和退岗后生活保障机制
		生态效益				
	满意度指标	服务对象满意度	党员干部满意度		≥90%	≥90%