2025年度大朗镇财政预算资金绩效自评及抽审结果汇总表

部门（单位）：东莞市大朗社会保险基金管理中心

序号	预算单位	项目名称	自评结果	财政抽查审核结果	财政抽查审核意见
	东莞市大朗社会保险基金管理中心	部门整体	良		
1	东莞市大朗社会保险基金管理中心	G基本医疗保险费	良	良	1.预算执行情况：年初预算金额6067万元，实际支出金额5235.84万元，年初预算执行率为86.3%。 2.产出方面：该项目主要为本市居民参保支付财政补贴，实现基本医疗保险的高覆盖，其中，职工医保按月转入村（社区）账户，居民医保按市局要求定期转入指定账户，2025年我镇涉及财政补贴的村（社区）职工医疗参保35981人，城乡居民医疗参保56289人，在保障民生、促进社会公平、提升医疗服务利用及优化医保基金运行等方面取得了显著成效。存在问题：指标不够细化，可根据参保人员种类、标准等细化指标设置。 3.效果方面：通过该项目的实施医疗保险制度对社会群众产生的积极意义，有助消除因疾病带来的社会不安定因素，提高城乡居民基本医疗保险费的高覆盖。存在问题：满意度调查问卷数量不足。 4.加强预算绩效管理的建议：建议进一步规范目标设定，增强源头约束。绩效目标要经过测算和论证，注重科学、客观
2	东莞市大朗社会保险基金管理中心	G镇财政应缴养老保险费	良	良	1.预算执行情况：年初预算金额9000万元，实际支出金额3645.28万元，年初预算执行率为40.5%。 2.产出方面： 据填报信息反映，依照有关政策，本项目需将镇财政负担的应缴养老保险费按月转至村账户。2025年12月养老保险（涉及财政补贴）参保人数：5674人。由于政策调整从2025年4月1日起，缴费补贴人员中累计缴费年限已满20年的，市、镇(街道、园区)、村(社区)不再给予补贴，其参保缴费全部由参保人负担；累计缴费年限未满20年的，对其中年满45周岁的男性参保人及年满35周岁的女性参保人，在村(社区)参加职保的，市、镇(街道、园区)、村(社区)继续予以补贴至其累计缴费年限满20年止；对其中未满45周岁的男性参保人及未满35周岁的女性参保人暂不给予补贴，待其年满45周岁(男性)、35周岁(女性)后，若累计缴费年限仍不满20年、没有工作单位需继续在村(社区)参加职保的，再予以补贴至累计缴费年限满20年止。故支出率较低。存在问题：建议单位年中及时调整预算。 3.效果方面：项目的实施主要为养老保险为老年人提供了基本的经济保障，有助于应对老年人口增加带来的社会和经济压力，有助于减少因养老问题引发的社会矛盾和不安定因素，维护社会稳定；增强了社会成员之间的相互支持和依赖，有助于增强社会凝聚力。 5.加强预算绩效管理的建议：建议进一步规范目标设定，增强源头约束。绩效目标要经过测算和论证，注重科学、客观

3	东莞市大朗社会保险基金管理中心	G社会养老保险费	良	良	1.预算执行情况：年初预算金额1176万元，实际支出金额969.2万元，年初预算执行率为82.41%。 2.产出方面：该项目包括镇财依照有关政策，由镇财政负担村（社区）居民的养老保险费用，并每月缴纳至市社会保险基金中心，2025年1月参保人数共1897人，保险费用每月及时缴付，实现城乡居民高覆盖率参加社会养老保险。 3.效果方面：通过该项目的实施，有助消除因养老带来的社会不安定因素，保证城乡居民的养老待遇。存在问题：满意度调查问卷数量不足。 7.加强预算绩效管理的建议：建议进一步规范目标设定，增强源头约束。绩效目标要经过测算和论证，注重科学、客观和规范，同时应根据评价对象的特点，优化个性化指标的设置，以便对绩效目标实现程度进行客观全面的衡量和评价
4	东莞市大朗社会保险基金管理中心	M村（社区）养老保险补助	优	优	1.预算执行情况：调整后年初预算金额107.68万元，实际支出金额107.68万元，调整后年初预算执行率为100%。 2.产出方面：该项目主要由镇财政拨款帮扶大朗社区支付村级负担社保缴费的50%,帮扶时间为2022-2024年，共3年，按实际数额拨付。因大朗社区2024年01月至2024年12月养老保险缴费社区负担部分总金额为申请内容2153521.34元,现在拨付2024年01月至2024年12月养老保险缴费社区负担部分总金额的50%,即1076760.67元，补助按时发放率100%。存在问题：指标设置不够细化全面，没有根据项目特色设置个性化指标，如具体补助项目内容及计划值。 3.效果方面：通过该项目的实施，有效完成对大朗社区、乡村振兴重点帮扶村、原次发达村城乡居民养老保险单位负担部分的补助，减轻社区负担。存在问题：缺少对受益或服务对象的满意度调查，对满意度结果支撑不足。 8.加强预算绩效管理的建议：建议进一步规范目标设定，增强源头约束。绩效目标要经过测算和论证，注重科学、客观和规范，同时应根据评价对象的特点，优化个性化指标的设置，以便对绩效目标实现程度进行客观全面的衡量和评价
5	东莞市大朗社会保险基金管理中心	G购买人员服务费（临时劳务）	优	优	1.预算执行情况：年初预算金额23万元，实际支出金额22.8万元，年初预算执行率为99.13%。 2.产出方面：项目主要用于通过购买3名服务人员协助单位经办工作，以减轻我方人员不足的压力。薪酬待遇按每人7.6万元/年标准，费用用于2024年购买人员服务尾款及2025年购买人员服务4-12月劳务费。存在问题：建议以服务人员的考核情况作为质量指标。 3.效果方面：通过购买服务人员协助社保经办工作，严格按照单位工作时间提供优质服务，以减轻单位人员不足的压力。验收合格。存在问题：服务对象满意度指标建议使用群众对服务岗位工作的满意度。 9.加强预算绩效管理的建议：建议进一步规范目标设定，增强源头约束。绩效目标要经过测算和论证，注重科学、客观和规范，同时应根据评价对象的特点，优化个性化指标的设置，以便对绩效目标实现程度进行客观全面的衡量和评价