

厚街镇部门（单位）整体支出绩效目标批复表

(2026年度)

批复单位：东莞市财政局厚街分局

部门名称		厚街镇纪检监察办公室				
基本信息		财政供养人员数	27	下属二级单位数	/	
预算整体情况		部门预算支出	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）	
		基本支出	52.20	财政拨款	294.60	
		项目支出	242.40	其他资金	/	
		事业发展性支出	预算金额（万元）	按预算级次划分	预算金额（万元）	
		财政专项资金	/	市本级使用资金	/	
		其他事业发展性支出	/	拟用于对下转移支付资金	/	
总体绩效目标		目标1：落实廉洁文化宣传工作，举办教育主题活动1场，订阅书刊800本。 目标2：做好执纪问责工作，不少于40次，加强权力运行监督制约。 目标3：推动作风建设工作，开展监督检查不少于10次。 目标4：加强队伍建设，开展培训活动3场。 目标5：落实内部审计全覆盖，开展19个审计项目。 目标6：对谈话场所进行改造，改造面积498平方米，建成标准化纪检监察谈话场所。				
年度重点工作任务		名称	主要实施内容	拟投入的资金（元）	期望达到的目标（概述）	
		1. 队伍建设	采取视频培训，参与市纪委以案代训、市委巡察等多种形式，加强对纪检监察干部的培训，提高综合素质和业务水平。	8.00	加强队伍建设，打造忠诚干净担当的纪检监察铁军。	
		2. 巡察整改	督促社区跟进落实整改，适时对我镇开展社区专项、机动巡察和巡察“回头看”，做实巡察整改“后半篇文章”。	5.00	深化以巡促治，推动巡察整改落地见效。	
		3. 文化建设工作（廉洁文化宣传教育、监督检查、作风建设）	举办廉政教育主题活动，征订有关书刊、光碟等警示教育材料，开展法纪教育活动，增强党员干部遵纪守法意识；紧盯“四风”问题、开展作风问题监督检查，加大对上下班和会风的突击检查，整治作风顽疾。	12.00	增强廉洁文化宣传教育，筑牢拒腐防变思想防线；坚持做深做实监督检查，加大线索发掘力度。持之以恒整治“四风”问题，大力推动作风建设。	
		4. 执纪问责	开展案件必须的谈话、调查、外出办案等工作。	83.20	加强执纪问责，加强对权力运行的监督制约。	
		5. 内部审计	重大公共工程建设审计项目2个，镇属企业财务收支审计项目4个，农村集体经济组织审计项目4个，对重点领域专项审计项目6个，部门负责人经济责任审计项目3个。	70.20	聚焦主责主业履行监督职责，深入推进审计全覆盖。	
		5. 谈话场所改造	对谈话场所进行改造，改造面积498平方米，配置功能房20间，保障案件必须的谈话工作顺利开展。	80.00	建成标准化纪检监察谈话场所，为纪检监察机关依法履行监督执纪问责、监督调查处置法定职责提供基础硬件支撑。	
其他需完成的任务（可选填）						
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值	
	产出指标	数量指标	办结线索数量			≥30件
			立案审查人数			≥40人
			订阅廉政读本			≥800本
			举办廉洁文化活动现场			≥1次
			开展队伍建设培训活动现场			≥3场
			开展监督检查次数			≥10次
			开展巡察整改社区个数			24个
			审计报告份数			19份
			谈话场所改造面积			498平方米
			谈话场所配置功能房间			20间
	质量指标	问题线索处置率				100%
		廉洁文化宣传教育覆盖率				100%
		案件事故发生次数				0
		重大要案的初核处置率				≥90%
		队伍建设培训合格率				100%
		社区巡察整改检查督办率				100%
改造谈话场所工作任务完成率					100%	
时效指标	信访线索处置时效达标率				100%	
	资金支付及时率				100%	

	效益指标	经济效益			
		社会效益	提高党员干部纪律意识		明显
			谈话工作效率		提升
			队伍建设的完备情况		完备
	生态效益	营造良好的作风		有效促进	
	满意度指标	服务对象满意度	干部群众满意度		≥90%
	成本指标	经济成本指标	资金支出规模		≤294.6万元
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
镇财政分局批复意见	<p>经审核，该部门设定的绩效目标基本符合《厚街镇财政预算绩效管理实施细则》（厚财函〔2023〕149号）的要求。该绩效目标将作为部门支出绩效监控、绩效自评审核、财政重点绩效评价的重要依据之一。请贵单位将部门的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。</p>				