

# 2026 年石碣镇企业员工子女申请入读公办 初中一年级评分方案

2026 年，我镇公办学校初中一年级学位存在较大缺口，为切实做好企业员工子女入学保障工作，确保全镇义务教育招生公平公正、平稳有序开展，根据《东莞市企业人才子女入学实施办法》文件精神，结合我镇实际，决定对石碣镇 2026 年秋季入读初中一年级、符合市镇优待政策的非石碣户籍企业员工子女实行评分入读公办学校初中一年级。

## 一、指导原则

坚持公平公正、客观量化的原则，以企业经营贡献、发展潜力为核心评分依据，兼顾人才自身素养与切身权益。

## 二、适用对象

符合企业员工子女入学优待政策的企业员工。

## 三、评选办法

### （一）公办学校学位核定

1.符合市镇优待政策、申请入读初中一年级的企业员工子女，公办学校学位供给量按照符合条件的初中一年级公办学位企业员工子女申请总数的 30%核定（市、镇优待政策分别按此方案核定）；未取得公办学校学位的企业员工子女，全部

通过政府购买民办学校学位方式解决。

## 2.比例核算后出现小数时，实行进一取整规则。

注：由企业自行根据市镇优待政策核定的学位指标数量分配本企业员工子女小学一年级学位指标数量和初中一年级学位指标数量，申请小学一年级公办学位与初中一年级公办学位数量之和不得超过优待政策核定指标数量。其中申请入读初中一年级的员工子女按照此办法进行遴选。

### （二）学位遴选流程（两轮评分排名机制）

#### 第一轮：企业内部遴选

1. 申请人在本企业内部按统一评分标准排序，优先录取本企业申请人数的前30%人员入读公办初中一年级。

2. 人数核算实行去尾取整规则。

3. 本轮未被录取人员，自动纳入第二轮全镇排序名单。

#### 第二轮：全镇统筹排名

1. 汇总全镇所有企业第一轮未录取申请人，开展全镇综合排名。

2. 严格依照排名先后次序，依次统筹分配剩余公办学校学位及政府购买民办学位，完成全部生源安置。

### （三）同分特殊录取规则

公办学校学位录取最后位次出现分数并列时，所有同分人员一并予以录取。

#### 四、评分办法

评分由基础分（100分）、加分项和扣分项三部分构成。其中基础分依据员工及其所在企业的客观条件核定，围绕企业纳税贡献、产值规模以及员工自身情况等核心指标设置，客观全面衡量企业及个人对镇域经济社会发展的综合贡献；加分项面向符合我镇重点产业导向、获得市级以上人才认定或具有突出技术成果的员工；扣分项从严规范企业经营信用与员工个人品行操守，主要从企业合规经营、用工履约及个人诚信守法三个维度设置。各项指标均设定明确赋分标准与佐证材料要求，确保全程可核查、可追溯、可监督。

申请人的评分由镇经济发展局牵头各相关职能部门组成评分小组进行评定。评分小组评选出最终入读石碣公办学校初中一年级的名单，由镇教育管理中心统筹分配就读学校。

##### （一）基础分（共100分）

##### 1. 企业纳税贡献（25分）

以2025年度企业在我镇纳税数据为核算依据，所有申请企业中纳税额排名第一的企业拿满分25分，其余企业以自身纳税额占排名第一企业比例进行核算，即“得分 = （员工所在企业纳税额 ÷ 第一名企业的纳税额） × 25”。

##### 2. 企业生产规模（25分）

以 2025 年度企业在我镇工业生产规模为核算依据，所有申请企业中生产规模排名第一的企业拿满分 25 分，其余企业以自身生产规模占排名第一企业的比例进行核算，即“得分 = (员工所在企业生产规模 ÷ 第一名企业的生产规模) × 25”。

### **3. 员工学历水平（最高 25 分）**

硕士研究生及以上 25 分；本科学历 20 分；大专学历 18 分；高中及以下学历 15 分。

### **4. 员工入职年限（最高 25 分）**

以申请人在石碣镇当前企业的社保缴纳年限为依据（不含一次性缴费年限），按月累计，缴纳社保满一个月 0.3 分，封顶 25 分。

## **（二）加分项**

### **5. 企业当年投资（含技改投入）（最高 20 分）**

以企业 2025 年度增资扩产、技改备案实际投入资金为依据进行计分：投资额达到 500 万元得 1 分，在此基础上每增加 1000 万元加 1 分，不足 1000 万元部分按照占比核算分数，封顶 20 分。

### **6. 企业产业属性（最高 25 分）**

企业属于“8+8+4”中的战略性新兴产业、未来产业或符合我镇产业主导方向、对本地产业链起到补链强链延链协同效

应的，加 15 分；企业 2024 年、2025 年两年累计产值同比增长 50%以上的加 10 分。此项可累计，最高 25 分。

### **7. 员工个人加分项（最高 30 分）**

企业员工自 2021 年 1 月 1 日以来，取得省级及以上个人荣誉的每项加 20 分，取得地级市个人荣誉的每项加 10 分，包括个人发明专利、个人先进、劳动模范、工业设计大赛、创新设计大赛等；企业员工高级职称加 10 分、中级职称加 8 分、初级职称加 5 分。此项累计封顶 30 分。

### **（三）扣分项**

8. 企业近三年内受到环保、税务、海关、财政等部门处罚的，扣 5 分；企业存在被限制开展经营活动、责令停产停业、责令关闭、吊销许可证或者执照，或者被相关部门列入异常经营名录或严重违法失信企业名单等严重违法违规情形的，取消其当年入学指标。

9. 企业近三年内有无故欠薪行为的扣 5 分。

10. 员工个人 2025 年度存在失信、违法违纪等不良记录、经核实属实，扣 5 分，情节严重者取消申请资格。

### **五、特别说明**

1. 所有评分指标均以申请截止日前提交的真实、有效佐证材料为准，材料弄虚作假的，直接取消申请资格。

2. 企业荣誉、称号等事项，上级政策已赋予学位指标上的差异，公平起见，本方案不再重复加分。

3. 各项评分均按四舍五入法精确到小数点后两位。

4. 评分、排序、公示全程接受纪检部门及社会监督，确保公平公正公开。

## 六、附则

本方案适用于 2026 年石碣镇企业员工子女入学申请排序，由石碣镇教育管理中心和石碣镇经济发展局负责解释，上级政策调整则同步参照执行，特殊情况本方案未尽事宜按程序报镇党委会，通过“一事一议”原则审议。

## 2026年石碣镇企业员工子女申请入读公办初中一年级

### 评分项目及佐证材料一览表

	积分项目	分值	佐证材料
基础分 (最高100分)	1.企业纳税贡献	最高25分	由企业员工提供本企业2025年度完税证明(表格式和文本式均可,只要可以体现纳税金额即可)。
	2.企业生产规模	最高25分	由企业员工提供2025年12月《B204-1工业产销总值及主要产品产量》报表(登录统计云联网直报系统下载)。
	3.员工学历水平	最高25分	由企业员工提供:1.学历和学位证书;2.学历和学位在线验证报告(学信网上查询到的《教育部学历证书电子注册备案表》和《中国高等教育学位在线验证报告》含在线验证码)。(高中及以下学历无需提供)
	4.员工入职年限	最高25分	由镇人社部门协助评分。
加分项	5.企业当年投资	最高20分	由经济发展局牵头进行评分,企业无需提供。
	6.企业产业属性	最高25分	由经济发展局、投资促进中心、教管中心根据国民经济行业分类联合审定,企业和个人无需提供佐证材料。
	7.员工个人加分	最高30分	此项由员工个人提供获得荣誉证书、职称证明等材料。

扣分项	8.企业行政处罚	扣减 5 分	由各相关部门核实。
	9.企业无故欠薪	扣减 5 分	由人社部门提供核查结果。
	10.员工个人失信	扣减 5 分	在信用中国、中国执行信息公开网等渠道查询。