

厚街镇部门（单位）整体支出绩效目标批复表

(2026年度)

批复单位：东莞市财政局厚街分局

部门名称	东莞市厚街镇党建和组织人事办公室						
基本信息	财政供养人员数	61	下属二级单位数	0			
预算整体情况	部门预算支出	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）			
	基本支出	137.34	财政拨款	894.21			
	项目支出	756.87	其他资金	0.00			
	事业发展性支出	预算金额（万元）	按预算级次划分	预算金额（万元）			
	财政专项资金		市本级使用资金				
	其他事业发展性支出		拟用于对下转移支付资金				
总体绩效目标	<p>1. 做好党校日常运营管理；2. 开展各类党员培训，包括我镇中层干部、社区“两委”干部及机关基层年轻干部等，全年组织开展系列专题培训12期。</p> <p>2. 开展节日慰问及主题党日活动等，加强对老干部的思想引导和感情交流，着力打造“霞熠竹溪红”老干部工作品牌；为老干部订阅报刊，用于加强老干部政治建设，思想建设，为老干部提供了丰富精神文化生活；为老同志体检和接种流感疫苗，确保老干部身心健康。</p> <p>3. 深入实施人才强镇战略，进一步完善高层次人才服务保障，吸引和留住更多的人才，为我镇打造“产业重镇、会展新城”提供强有力的智力支持和人才保障。</p> <p>4. 按照市委组织部有关文件要求，开展学习教育专班工作，完善基层组织建设、举办党建活动，健全群众利益表达和利益协调机制，培育各类服务组织，拓宽新形势下基层党组织服务群众、凝聚人心强大支撑。</p>						
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金（万元）	期望达到的目标（概述）			
	党校专项经费	1. 做好党校日常运营管理；2. 开展各类党员培训，包括我镇中层干部、社区“两委”干部及机关基层年轻干部等，全年组织开展系列专题培训12期。	80.00	推进党的建设和干部队伍建设，加强广大党员干部的党性锻炼，为我镇党员干部提供平台，为党建贡献力量，为国家培育人才。			
	老干部工作专项经费	1. 开展节日慰问及主题党日活动等，着力打造“霞熠竹溪红”老干部工作品牌；2. 为老干部订阅报刊；3. 为老同志体检和接种流感疫苗。	50.00	1. 加强对老干部的思想引导和感情交流；2. 加强老干部政治建设，思想建设，丰富老干部的精神文化生活；3. 确保老干部身心健康。			
	人才工作专项经费	运营维护厚才系统，发放人才厚才卡。	118.53	深入实施人才强镇战略，进一步完善高层次人才服务保障，吸引和留住更多的人才，为我镇打造“产业重镇、会展新城”提供强有力的智力支持和人才保障。			
	基层办专项经费	按照市委组织部有关文件要求，开展学习教育专班工作，完善基层组织建设，举办基层党建活动。	12.00	健全群众利益表达和利益协调机制，培育各类服务组织，拓宽新形势下基层党组织服务群众、凝聚人心强大支撑。			
其他需完成的任务（可选填）							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值		
	产出指标	数量指标	年党校专题培期数			12期	
			党员培训人数			≥8800人次	
			慰问老干部人数			≤89人	
			订报、订刊份数			≤89份	
			厚才卡发放数量			≤300张	
			举办基层党建活动次数			≥5次	
		质量指标	培训班出勤率				≥95%
			补助合规率				100%
			工作完成质量合格率				100%
		时效指标	党员培训工作开展及时率				100%
			任务完成及时率				100%
项目完成及时率（%）					98%		

绩效指标	效益指标	经济效益				
		社会效益	党员干部素质能力提升情况			显著提升
			提高党组织建设的能力			100%
			老干部的关怀			加强
			培养、引进人才			≥200人
			提高群众凝聚力			提高
		生态效益				
	满意度指标	服务对象满意度	培训人员对培训满意度			≥95%
			老干部的满意度			100%
			受益群众满意度			≥98%
			基层组织满意度			满意
	成本指标	经济成本指标	运营成本			≥50万元
			老干部体检成本			≥1800元/人
			厚才卡社保补助标准			2000元/人
			述职述廉报告汇编印刷成本			≤90元/本
		社会成本指标				
	生态环境成本指标					
	镇财政分局批复意见	<p>经审核，该部门设定的绩效目标基本符合《厚街镇财政预算绩效管理实施细则》（厚财函〔2023〕149号）的要求。该绩效目标将作为部门支出绩效监控、绩效自评审核、财政重点绩效评价的重要依据之一。请贵单位将部门的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。</p>				