

## 项目绩效目标表

项目名称		基本医疗保险（用人单位划转人员）（市负担）					
项目类型		其他事业发展性支出					
项目等级		二级项目					
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局					
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局					
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2099		
2026年预算金额(元)		6,257,519.28					
总体绩效目标		实施周期总目标					
		根据《东莞市人民政府关于印发〈东莞市社会医疗保险办法〉的通知》（东府〔2018〕120号），为当年参加城乡居民基本医疗保险的参保人缴纳社保。					
		2026年度目标					
		根据《东莞市人民政府关于印发〈东莞市社会医疗保险办法〉的通知》（东府〔2018〕120号），为当年参加城乡居民基本医疗保险的参保人缴纳社保。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		实施周期指标值	年度指标值	
	成本指标	经济成本指标					
		社会成本指标					
		生态环境成本指标					
	产出指标	数量指标					
		质量指标	预算完成率			100%	100%
		时效指标	支付及时率			及时	及时
	效益指标	经济效益	资金支出合规性			合规	合规
		社会效益	可持续性			可持续	可持续
			提高社会效益			提高	提高

		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	群众满意度	>90%	>90%
			政策知晓度	>90%	>90%
财政分局 批复意见	根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

## 项目绩效目标表

项目名称	城乡居民基本医疗保险（镇负担）					
项目类型	其他事业发展性支出					
项目等级	二级项目					
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局					
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局					
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2099		
2026年预算金额(元)	20,482,000.00					
总体绩效目标	实施周期总目标					
	根据社会保险政策规定，按照实际参保人数，缴纳城乡居民基本医疗保险。（市镇按3:7比例分担），为符合条件人员全部参保。					
	2026年度目标					
	根据社会保险政策规定，按照实际参保人数，缴纳城乡居民基本医疗保险。（市镇按3:7比例分担），为符合条件人员全部参保。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值	
	成本指标	经济成本指标				
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标	补助人数		以实际参保人数为准	以实际参保人数为准
			补助发放率（%）		100%	100%
		质量指标	补贴发放的准确性		准确	准确
			补助资金执行率		100%	100%
		时效指标	补贴发放的及时性		及时	及时
			补助金发放及时性		及时	及时

			补助资金发放及时率（%）	100%	100%	
			补助资金到位率	100%	100%	
	效益指标	经济效益	预算执行率	100%	100%	
		社会效益	可持续性	可持续	可持续	
			补助发放情况	良好	良好	
		生态效益				
	满意度指标	服务对象满意度	政策知晓度	>90%	>90%	
			服务对象满意度	>90%	>90%	
	财政分局 批复意见	根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

## 项目绩效目标表

项目名称		城乡一体社会养老保险中农（居）民缴纳社保费补助（镇负担）				
项目类型		其他事业发展性支出				
项目等级		二级项目				
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局				
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局				
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2099	
2026年预算金额(元)		17,298,360.00				
总体绩效目标		实施周期总目标				
		根据关于印发《广东省城乡居民基本养老保险实施办法》的通知文件及政策要求，为符合条件的城乡一体社会养老保险中农（居）民缴纳社保费补助。				
		2026年度目标				
		根据关于印发《广东省城乡居民基本养老保险实施办法》的通知文件及政策要求，为符合条件的城乡一体社会养老保险中农（居）民缴纳社保费补助。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值	
	成本指标	经济成本指标				
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标				
		质量指标	预算完成率		100%	100%
			财务控制有效性、预算执行规范性		有效、规范	有效、规范
			资金合规使用		合规	合规
		时效指标	预算支出的及时性		及时	及时
	预算资金及时支付			及时	及时	

效益指标	经济效益	预算执行率	100%	100%
	社会效益	可持续性	可持续	可持续
	生态效益			
满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	>90%	>90%
		社会满意度	>90%	>90%
财政分局 批复意见	根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。			

## 项目绩效目标表

项目名称	机关事业单位工作人员医疗补助（镇负担）					
项目类型	其他事业发展性支出					
项目等级	二级项目					
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局					
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局					
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2099		
2026年预算金额(元)	24,996,009.44					
总体绩效目标	实施周期总目标					
	根据社会保险政策规定，按照实际参保人数，缴纳机关事业单位医疗补助。 （市镇按3:7比例分担）					
	2026年度目标					
	根据社会保险政策规定，按照实际参保人数，缴纳机关事业单位医疗补助。 （市镇按3:7比例分担）					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值	
	成本指标	经济成本指标				
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标	成本控制不超出预算		不超出预算	不超出预算
		质量指标	预算编制合规性		合规	合规
			预算执行规范性		规范	规范
		时效指标	预算支出的及时性		及时	及时
			预算资金下达及时率		100%	100%
		经济效益	预算执行率		100%	100%

	效益指标	社会效益	医疗保障水平	良好	良好
			可持续性	可持续	可持续
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	>90%	>90%
财政分局 批复意见	根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

## 项目绩效目标表

项目名称	城乡居民基本养老保险基础养老金补贴（镇负担）					
项目类型	其他事业发展性支出					
项目等级	二级项目					
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局					
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局					
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2099		
2026年预算金额(元)	2,801,000.00					
总体绩效目标	实施周期总目标					
	根据《关于调整城乡居民基本养老保险基础养老金所需资金的中央财政补贴部分的通知》文件及政策要求，对城乡居民给予社会养老保险基础养老金补贴。					
	2026年度目标					
	根据《关于调整城乡居民基本养老保险基础养老金所需资金的中央财政补贴部分的通知》文件及政策要求，对城乡居民给予社会养老保险基础养老金补贴。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值	
	成本指标	经济成本指标				
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标	补助人数		以实际参保人数为准	以实际参保人数为准
			补贴发放准确率		100%	100%
		质量指标	资金使用合规性（%）		100%	100%
			补贴发放的准确性		准确	准确
			补贴发放准确率（%）		100%	100%
			预算控制率		100%	100%

		时效指标			
	效益指标	经济效益	预算执行率	100%	100%
		社会效益	可持续性	可持续	可持续
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	政策知晓度	>90%	>90%
			补贴对象满意度	>90%	>90%
财政分局 批复意见	根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

## 项目绩效目标表

项目名称		小额创业贷款贴息和坏账补助				
项目类型		其他事业发展性支出				
项目等级		二级项目				
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局				
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局				
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2099	
2026年预算金额(元)		360,000.00				
总体绩效目标		实施周期总目标				
		根据《东莞市小额创业贷款实施方案》要求，预算向符合条件的20名借款人发放贴息或补助。				
		2026年度目标				
		根据《东莞市小额创业贷款实施方案》要求，预算向符合条件的20名借款人发放贴息或补助。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值	
	成本指标	经济成本指标				
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标	补贴人数		20	20
		质量指标				
		时效指标	支付及时率		及时	及时
	效益指标	经济效益	资金支出合规性		合规	合规
		社会效益	提高社会效益		提高	提高
			可持续性		可持续	可持续



## 项目绩效目标表

项目名称	企业职业技能等级认定奖补（市负担）					
项目类型	其他事业发展性支出					
项目等级	二级项目					
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局					
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局					
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2026		
2026年预算金额(元)	21,000.00					
总体绩效目标	实施周期总目标					
	根据政策要求，对在本市行政区域内注册经营的、取得职业技能等级认定备案函且已开展职业技能等级认定的企业实施奖补工作。					
	2026年度目标					
	根据政策要求，对在本市行政区域内注册经营的、取得职业技能等级认定备案函且已开展职业技能等级认定的企业实施奖补工作。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值	
	成本指标	经济成本指标				
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标	补贴发放准确率		100%	100%
		质量指标	资金发放合规性		合规	合规
			补贴发放的准确性		准确	准确
			质量达标率（%）		100%	100%
		时效指标	补贴发放的及时性		及时	及时
	任务完成及时率（%）			100%	100%	

效益指标	经济效益	预算执行率	100%	100%
	社会效益	可持续性	可持续	可持续
	生态效益			
满意度指标	服务对象满意度	政策知晓度	>90%	>90%
		服务对象满意度	>90%	>90%
财政分局 批复意见	<p>根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。</p>			

## 项目绩效目标表

项目名称	技能晋升培训补贴（中央、省、市负担）					
项目类型	其他事业发展性支出					
项目等级	二级项目					
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局					
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局					
实施周期	起始年度	2023	到期年度	2099		
2026年预算金额(元)	300,000.00					
总体绩效目标	实施周期总目标					
	根据《东人函（2018）34号关于2018年东莞市劳动力技能晋升培训补贴申报有关事项的通知》相关规定，全年组织技能晋升培训人数750人。					
	2026年度目标					
	根据《东人函（2018）34号关于2018年东莞市劳动力技能晋升培训补贴申报有关事项的通知》相关规定，全年组织技能晋升培训人数750人。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值	
	成本指标	经济成本指标				
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标	预算执行率（%）		100%	100%
		质量指标				
		时效指标	支付及时率		100%	100%
	效益指标	经济效益	资金支出合规性		合规	合规
		社会效益	提高社会效益		提高	提高
可持续性					可持续	可持续

		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	培训对象对培训工作的满意	>90%	>90%
			群众满意度	>90%	>90%
			政策知晓度	>90%	>90%
财政分局 批复意见	根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

## 项目绩效目标表

项目名称	就业创业政策补贴（市负担）					
项目类型	专项资金项目					
项目等级	二级项目					
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局					
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局					
实施周期	起始年度	2023	到期年度	2099		
2026年预算金额(元)	2,100,000.00					
总体绩效目标	实施周期总目标					
	落实各项就业创业服务工作，预计发放各类补贴210万元，惠及2000人次。					
	2026年度目标					
	落实各项就业创业服务工作，预计发放各类补贴210万元，惠及2000人次。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值	
	成本指标	经济成本指标				
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标	预算执行率（%）		100%	100%
		质量指标				
		时效指标				
	效益指标	经济效益	资金支出合规性		合规	合规
		社会效益	可持续性		可持续	可持续
			提高社会效益		提高	提高

		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	满意度 (%)	>90%	>90%
			群众满意度	>90%	>90%
			政策知晓度	>90%	>90%
财政分局 批复意见	根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

## 项目绩效目标表

项目名称	困难家庭医疗救助金					
项目类型	其他事业发展性支出					
项目等级	二级项目					
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局					
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局					
实施周期	起始年度	2023	到期年度	2099		
2026年预算金额(元)	350,000.00					
总体绩效目标	实施周期总目标					
	根据东莞市人民政府关于印发《东莞市困难家庭医疗救助暂行办法（修订）》的通知，对特困供养人员、低收入救助对象和支出型贫困医疗救助对象给予救助。					
	2026年度目标					
	根据东莞市人民政府关于印发《东莞市困难家庭医疗救助暂行办法（修订）》的通知，对特困供养人员、低收入救助对象和支出型贫困医疗救助对象给予救助。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值	
	成本指标	经济成本指标				
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标				
		质量指标	资金合规性		合规	合规
			救助达标率		100%	100%
			救助准确率		100%	100%
	时效指标	救助发放及时率		100%	100%	
		经济效益	预算执行率		100%	100%

	效益指标	社会效益	可持续性	可持续	可持续
			救助人员满意度	>90%	>90%
			健全社会救助体系	健全	健全
	满意度指标	服务对象满意度	生态效益		
			政策知晓度	>90%	>90%
			服务对象满意度	>90%	>90%
财政分局 批复意见	<p>根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。</p>				

## 项目绩效目标表

项目名称		技能大师工作室设立奖补（市负担）					
项目类型		其他事业发展性支出					
项目等级		二级项目					
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局					
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局					
实施周期		起始年度	2023	到期年度	2026		
2026年预算金额(元)		30,000.00					
总体绩效目标		实施周期总目标					
		根据东人社发〔2022〕23号东莞市人力资源和社会保障局关于印发《东莞市技能大师工作室设立管理办法》的通知，对符合条件的技能大师工作室给予设立奖补。					
		2026年度目标					
		根据东人社发〔2022〕23号东莞市人力资源和社会保障局关于印发《东莞市技能大师工作室设立管理办法》的通知，对符合条件的技能大师工作室给予设立奖补。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值		
	成本指标	经济成本指标					
		社会成本指标					
		生态环境成本指标					
	产出指标	数量指标	补贴发放准确率		100%	100%	
		质量指标	资金发放合规性		合规	合规	
			补贴发放的准确性		准确	准确	
		时效指标	补贴发放及时率			100%	100%
			补贴发放的及时性			及时	及时
			补贴资金在规定时间内下达率			100%	100%

	效益指标	经济效益	预算执行率	100%	100%
		社会效益	实现人才聚集增长	增长	增长
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	政策知晓度	>90%	>90%
			补贴对象满意度	>90%	>90%
财政分局 批复意见	根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

## 项目绩效目标表

项目名称		就业见习补贴（市负担）				
项目类型		其他事业发展性支出				
项目等级		二级项目				
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局				
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局				
实施周期		起始年度	2023	到期年度	2099	
2026年预算金额(元)		9,000.00				
总体绩效目标		实施周期总目标				
		根据东府（2021）54号东莞市人民政府关于贯彻落实《广东省进一步稳定和扩大就业若干政策措施》的实施意见，给予符合条件的申请对象就业见习补贴。				
		2026年度目标				
		根据东府（2021）54号东莞市人民政府关于贯彻落实《广东省进一步稳定和扩大就业若干政策措施》的实施意见，给予符合条件的申请对象就业见习补贴。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值	
	成本指标	经济成本指标				
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标	预算执行率（%）		100%	100%
		质量指标				
		时效指标	补贴发放及时率		100%	100%
			支付及时率		100%	100%
	经济效益	资金支出合规性		合规	合规	
			提高社会效益		提高	提高

	效益指标	社会效益	可持续性	可持续	可持续
			生态效益		
	满意度指标	服务对象满意度	群众满意度	>90%	>90%
			政策知晓度	>90%	>90%
财政分局 批复意见	根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

## 项目绩效目标表

项目名称		就业见习补贴（镇负担）				
项目类型		其他事业发展性支出				
项目等级		二级项目				
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局				
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局				
实施周期		起始年度	2023	到期年度	2099	
2026年预算金额(元)		21,000.00				
总体绩效目标		实施周期总目标				
		根据东府（2021）54号东莞市人民政府关于贯彻落实《广东省进一步稳定和扩大就业若干政策措施》的实施意见，对符合条件的申请对象给予就业见习补贴。				
		2026年度目标				
		根据东府（2021）54号东莞市人民政府关于贯彻落实《广东省进一步稳定和扩大就业若干政策措施》的实施意见，对符合条件的申请对象给予就业见习补贴。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值	
	成本指标	经济成本指标				
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标	预算执行率（%）		100%	100%
		质量指标				
		时效指标	补贴发放及时率		100%	100%
			支付及时率		100%	100%
	经济效益	资金支出合规性		合规	合规	
			提高社会效益		提高	提高

	效益指标	社会效益	可持续性	可持续	可持续
			生态效益		
	满意度指标	服务对象满意度	群众满意度	>90%	>90%
			政策知晓度	>90%	>90%
财政分局 批复意见	根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

## 项目绩效目标表

项目名称		城乡一体社会养老保险中农（居）民缴纳社保费补助（市负担）				
项目类型		其他事业发展性支出				
项目等级		二级项目				
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局				
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局				
实施周期		起始年度	2024	到期年度	2099	
2026年预算金额(元)		7,413,120.00				
总体绩效目标		实施周期总目标				
		根据《关于印发〈广东省城乡居民基本养老保险实施办法〉的通知，为符合条件的参保人给予城乡一体社会养老保险中农（居）民缴纳社保费补助。				
		2026年度目标				
		根据《关于印发〈广东省城乡居民基本养老保险实施办法〉的通知，为符合条件的参保人给予城乡一体社会养老保险中农（居）民缴纳社保费补助。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标				
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标				
		质量指标	预算执行规范性		规范	规范
			预算完成率		100%	100%
			资金合规使用		合规	合规
	时效指标	预算资金下达及时率		100%	100%	
			预算执行情况		良好	良好
		经济放兴				

	效益指标	经济效益	预算执行率	100%	100%
		社会效益	可持续性	可持续	可持续
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	>90%	>90%
			社会满意度	>90%	>90%
财政分局 批复意见	<p>根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。</p>				

## 项目绩效目标表

项目名称		基本医疗保险（用人单位划转人员）（镇负担）				
项目类型		其他事业发展性支出				
项目等级		二级项目				
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局				
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局				
实施周期		起始年度	2024	到期年度	2099	
2026年预算金额(元)		15,156,350.16				
总体绩效目标		实施周期总目标				
		根据《东府（2020）83号东莞市人民政府关于印发东莞市“十四五”财政体制改革总体方案及六个分领域改革实施方案的通知》要求，为划转人员缴纳基本医疗保险。				
		2026年度目标				
		根据《东府（2020）83号东莞市人民政府关于印发东莞市“十四五”财政体制改革总体方案及六个分领域改革实施方案的通知》要求，为划转人员缴纳基本医疗保险。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值	
	成本指标	经济成本指标				
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标				
		质量指标	补助合规性		合规	合规
			财务控制有效性、预算执行规范性		有效、规范	有效、规范
			预算执行规范性		规范	规范
			资金发放合规性		合规	合规
	时效指标					

	效益指标	经济效益	预算执行情况	良好	良好
			预算执行率	100%	100%
		社会效益	补助对象数量	以实际参保人数为准	以实际参保人数为准
			补助发放情况	良好	良好
			可持续性	可持续	可持续
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	>90%	>90%
			政策知晓度	>90%	>90%
财政分局 批复意见	<p>根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。</p>				

## 项目绩效目标表

项目名称	人才各类政策补贴（市负担）					
项目类型	其他事业发展性支出					
项目等级	二级项目					
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局					
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局					
实施周期	起始年度	2025	到期年度	2099		
2026年预算金额(元)	4,200,000.00					
总体绩效目标	实施周期总目标					
	该项目包括境外紧缺人才个人所得税财政补贴、新时代新引进创新人才综合补贴、本科生引进培养各项补贴、特色人才住房补贴及生活补助等各类补贴，根据各项人才政策补贴文件要求，向符合申领条件的申请人发放相关补贴，发放人数以实际申请人数为准。					
	2026年度目标					
	该项目包括境外紧缺人才个人所得税财政补贴、新时代新引进创新人才综合补贴、本科生引进培养各项补贴、特色人才住房补贴及生活补助等各类补贴，根据各项人才政策补贴文件要求，向符合申领条件的申请人发放相关补贴，发放人数以实际申请人数为准。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值	
	成本指标	经济成本指标				
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标	补贴人数		以实际申请人数为准	以实际申请人数为准
			预算执行率（%）		100%	100%
		质量指标				
	时效指标					
	经济效益	资金支出合规性		合规	合规	

	效益指标	社会效益	提高社会效益	提高	提高
			可持续性	可持续	可持续
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	群众满意度	>90%	>90%
			政策知晓度	>90%	>90%
财政分局 批复意见	<p>根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。</p>				

## 项目绩效目标表

项目名称	用人单位聘用台湾青年补助（市负担）					
项目类型	其他事业发展性支出					
项目等级	二级项目					
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局					
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局					
实施周期	起始年度	2025	到期年度	2099		
2026年预算金额(元)	250,000.00					
总体绩效目标	实施周期总目标					
	为深入贯彻落实党中央对台工作决策部署，鼓励我市 用人单位聘用台湾青年，市人社局及市台港澳事务局按职能负责鼓励用人单位聘用台湾青年补助的统筹和监督，市人资中心负责经办 业务指导、汇总公示、资金监管等相关工作，各镇街（园区）人社分局负责补助的手里、审核和资金拨付相关工作。2025年度根据实际符合申领条件人数发放补助。					
	2026年度目标					
	为深入贯彻落实党中央对台工作决策部署，鼓励我市 用人单位聘用台湾青年，市人社局及市台港澳事务局按职能负责鼓励用人单位聘用台湾青年补助的统筹和监督，市人资中心负责经办 业务指导、汇总公示、资金监管等相关工作，各镇街（园区）人社分局负责补助的手里、审核和资金拨付相关工作。2025年度根据实际符合申领条件人数发放补助。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值	
	成本指标	经济成本指标				
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标	支出及时率		≥90%	≥90%
			补贴人数		以实际申请人数为准	以实际申请人数为准
		质量指标	资金发放合规性		合规	合规
		时效指标				

	效益指标	经济效益	预算执行率	100%	100%
		社会效益	可持续性	可持续	可持续
			激发青少年发明创造的积极性	效果良好	效果良好
			促进文化融合率	有所促进	有所促进
	生态效益				
	满意度指标	服务对象满意度	群众满意度	≥90%	≥90%
			政策知晓度	≥90%	≥90%
财政分局 批复意见	根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

## 项目绩效目标表

项目名称	人力资源专项经费					
项目类型	专项资金项目					
项目等级	二级项目					
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局					
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局					
实施周期	起始年度	2025	到期年度	2026		
2026年预算金额(元)	3,300,000.00					
总体绩效目标	实施周期总目标					
	根据工作实际情况,统筹各项工作镇街资金使用,保障年度工作任务顺利完成,包括就业创业、人才、培训、劳动保障、仲裁等工作。					
	2026年度目标					
	根据工作实际情况,统筹各项工作镇街资金使用,保障年度工作任务顺利完成,包括就业创业、人才、培训、劳动保障、仲裁等工作。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值	
	成本指标	经济成本指标				
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标	举办的活动场次		10	10
		质量指标	资金合规使用		合规	合规
		时效指标	工作任务完成率		100%	100%
	效益指标	经济效益	预算执行率		100%	100%
			实现人才聚集增长		良好	良好
		就业创业指导情况		良好	良好	

	效益指标	社会效益	促进稳定就业和新增就业创业	促进	促进
			普及法律知识	普及	普及
			提升人民群众安全感、幸福感	提升	提升
			可持续性	可持续	可持续
			群众对普法工作的满意率	>90%	>90%
	生态效益				
	满意度指标	服务对象满意度	政策知晓度	>90%	>90%
服务对象满意度			>90%	>90%	
财政分局 批复意见	根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

## 项目绩效目标表

项目名称	省项目制培训补贴资金					
项目类型	其他事业发展性支出					
项目等级	二级项目					
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局					
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局					
实施周期	起始年度	2025	到期年度	2026		
2026年预算金额(元)	500,000.00					
总体绩效目标	实施周期总目标					
	根据省项目制、学徒制培训相关要求,积极开展项目制、学徒制培训项目,按照不同培训类别向培训机构拨付培训补贴,本年度预算参加培训人数200人。					
	2026年度目标					
	根据省项目制、学徒制培训相关要求,积极开展项目制、学徒制培训项目,按照不同培训类别向培训机构拨付培训补贴,本年度预算参加培训人数200人。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值	
	成本指标	经济成本指标				
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标	资金到位率		100%	100%
			培训参加人次(次)		200	200
			补贴发放准确率		100%	100%
		质量指标	培训指导效果		良好	良好
	时效指标	按期完成率		100%	100%	
		经济效益	预算执行率		100%	100%

	效益指标	社会效益	可持续性	可持续	可持续
			培训满意度 (%)	>90%	>90%
			提高社会效益	提升技能人才素质	提升技能人才素质
	生态效益				
满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	>90%	>90%	
财政分局 批复意见	<p>根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。</p>				

## 项目绩效目标表

项目名称	小额创业贷款担保基金和贴息（单位）（市负担）					
项目类型	其他事业发展性支出					
项目等级	二级项目					
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局					
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局大岭山分局					
实施周期	起始年度	2026	到期年度	2026		
2026年预算金额(元)	15,000.00					
总体绩效目标	实施周期总目标					
	为进一步促进和规范我市创业担保贷款工作，加大对初创企业和小微企业的融资支持力度，促进创业带动就业，对相关企业提供给予贷款担保基金和贴息。					
	2026年度目标					
	为进一步促进和规范我市创业担保贷款工作，加大对初创企业和小微企业的融资支持力度，促进创业带动就业，对相关企业提供给予贷款担保基金和贴息。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值	
	成本指标	经济成本指标				
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标				
		质量指标	创业担保贷款还款率		100%	100%
			资金合规性		合规	合规
	时效指标	资金发放及时性		及时	及时	
	经济效益	经济效益	预算执行率		100%	100%
			促进经济和社会的可持续发展		促进	促进

	效益指标	社会效益	可持续性	可持续	可持续
			扶持创业企业（项目）数	2	2
			提高社会效益	提高	提高
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	政策知晓度	>90%	>90%
			满意度（%）	>90%	>90%
财政分局 批复意见	根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标与部门预算按有关规定一并公开，并以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				