

## 黄江镇部门整体预算绩效目标批复表

批复单位：东莞市财政局黄江分局

部门名称	东莞市人力资源和社会保障局黄江分局			
基本信息	财政供养人员数	94	下属二级单位数	0
预算整体情况	部门预算支出	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）
	基本支出	2,166.35	财政拨款	9,509.55
	项目支出	53.55	其他资金	74.40
	事业发展性支出	预算金额（万元）	按预算级次划分	预算金额（万元）
	财政专项资金	496.50	市本级使用资金	
	其他事业发展性支出	6,793.16	拟用于对下转移支付资金	0.00
总体绩效目标	<p>贯彻落实人力资源和社会保障工作相关法律法规及方针政策，提升业务管辖能力水平，加大力度实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，做好相关政策宣传工作，按时发放相关社保持遇、就业创业、职业技能提升培训、人才等各项补贴。全力以赴为群众办实事，提高社会满意度。</p> <p>目标1：人才引进。落实人才引进政策，营造良好的营商用环境；</p> <p>目标2：技能培训。落实技能培训奖补政策，促进高质量就业；</p> <p>目标3：创业与就业。落实创业就业政策，营造良好的营商环境；</p> <p>目标4：社会保障。继续完善与落实社会保障制度，促进社会和谐稳定；</p> <p>目标5：构建和谐劳动关系。提升工作人员业务水平，预防和化解劳动争议，构建和谐劳动关系；</p> <p>目标6：政策宣传。多措并举，为劳动者提供稳定、可靠的招聘信息来源与社保知识。</p>			
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金（元）	期望达到的目标（概述）
	村社区社会保障	继续完善与落实社会保险制度，提供城乡一体化养老保险补助、城乡居民养老保险补助、居民医疗补助等社会保障	42,508,000.00	减轻居民养老负担、医疗负担，缓解农村因病致贫和看病难问题，做到应保尽保，促进社会和谐稳定。
	机关医疗保障	按时扣划机关医疗保险费。	19,830,000.00	使社会成员在任何情况下都能保持最基本的生活条件，维持生命的安全，维护社会稳定。
	人才引进	对符合政策要求的各类型企业及人才予以补贴，打造人才高地。	3,579,100.00	营造良好的营商用工环境，鼓励优质企业和高素质人才扎根黄江，吸引人才，留住人才。
	创业与就业	落实创业就业政策，对符合条件的创业与就业人员及企业给予补贴，提高就业质量。	262,500.00	营造良好的创业环境，有效促进就业，进而推动民营经济发展。
	职业技能培训与认定	加强技能培训，对符合条件的职业培训企业及技能提升人才予以补贴，鼓励劳动者提升职业技能。	1,123,350.00	构建知识型、技能型劳动者大军，满足多层次用工人才需求，努力实现更加充分更高质量就业。
	律师诉讼	企业或劳动者对工伤认定结果有异议并提起诉讼。	140,000.00	依法及时有效化解行政纠纷，提高依法行政能力和水平。
	人力资源服务	落实人力资源服务工作，搭建人力资源市场供求对接平台，促进企业稳定和吸纳就业。	140,000.00	落实人力资源服务工作，搭建供求对接平台，强化人力资源管理培训。
其他需完成的任务（可选填）				

	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值	
绩效指标	成本指标	经济成本指标	超年初批复预算比例	≤5%	≤5%	
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标	各类社会保障参与与补助人次		≥20000人次	≥20000人次
			就业创业补贴人次		≥100人次	≥100人次
			财政供养人数		94人	94人
			技能培训参加人次		≥50人次	≥50人次
			案件办理数量		≥50宗	≥50宗
		质量指标	工作质量合格率		100%	100%
			技能培训合格率		≥95%	≥95%
			补贴发放到位率		100%	100%
			劳动保障监察与仲裁案件结案率		≥95%	≥95%
		时效指标	工作完成及时率		100%	100%
			补贴资金拨付及时率		100%	100%
			各项活动开展及时率		100%	100%
	效益指标	经济效益				
		社会效益	提升公共服务质量		有效提升	有效提升
			减轻农民养老保险负担		有所减轻	有所减轻
		减轻农民基本医疗保险负担		有所减轻	有所减轻	
	生态效益					
	满意度指标	服务对象满意度	补助对象满意度		≥85%	≥85%
群众办事满意度				≥85%	≥85%	
黄江财政分局批复意见						