

项目绩效目标表

项目名称		阳光雨党群服务中心运行经费			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市常平镇社会工作事务中心			
用款单位		东莞市常平镇社会工作事务中心			
实施周期		起始年度	2023	到期年度	2029
2026年预算金额(元)		117,120.00			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		1. 为党组织发挥政治核心和政治引领作用搭建平台，履行党员登记、发展、教育、管理等职责，确保实现园区内党的组织和工作两个全覆盖 2. 为党员提供学习培训、政策解读、创业指导等全方位、个性化服务。 3. 整合优化信息资讯，把不同企业、不同专业、不同领域的党员聚集起来，实现共创共享，共同发展。 4. 以服务广大群众为根本出发点，引导园区内党员履行义务、展示才干、先行实践，整合园区内各类服务力量，形成紧贴民生、富有创意、充满活力的主题活动，形成具有园区特色的党员志愿者基地			
		2026年度目标			
		1. 实现园区内党的组织和工作两个全覆盖 2. 对时事政策、党的建设、企业发展等议题自己讲、互相议、大家谈。 3. 党群服务中心面向全镇所有党员开放，提供党员登记、编入组织、政策宣传、图书阅览和远程教育服务等。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	阳光雨租金费用	4.512万元/年	4.512万元/年
			阳光雨运转情况	7.2万元/年	7.2万元/年
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	阳光雨租用面积	188平方米	188平方米
			硬件设备维护数量	≤8台空调	≤8台空调
			用电量	约15000度/年	约15000度/年
			用水量	每月固定30元	每月固定30元
		质量指标	该场地举办活动次数	≥20次	≥20次
			全年活动覆盖人数	≥200人	≥200人
			年维修维护次数	1次	1次
			支付物业管理费、水电费及时性	100%	100%
			用水用电安全性	安全	安全
			设施设备维修维护合格率	100%	100%
		时效指标	服务完成及时率	100%	100%
			支付及时率	100%	100%
			水电供应及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	保障中心运转情况	保障中心正常运转	保障中心正常运转
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	服务群众满意度	≥90%人员满意	≥90%人员满意

项目绩效目标表

项目名称		社会组织书记岗位津贴			
项目类型		专项资金项目			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市常平镇社会工作事务中心			
用款单位		东莞市常平镇社会工作事务中心			
实施周期		起始年度	2023	到期年度	2029
2026年预算金额(元)		504,000.00			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		1. 发挥“两新”党组织书记工作积极性、创造性 2. 促进党组织充分发挥政治引领和政治核心作用 3. 努力实现生产经营好、文化建设好、劳动关系好、领导班子好、党员队伍好、社会评价好“六个好”管理目标。			
		2026年度目标			
		1. 当好学习贯彻党的路线方针政策的组织者 2. 当好“两新”组织健康发展的推动者 3. 当好和谐稳定的维护者 4. 当好服务职工群众的践行者 5. 当好基层党建创新的引领者 6. 发放社会组织书记岗位津贴			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	党组织书记岗位津贴发放标准	1000元/月	1000元/月
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	津贴发放率	100%	100%
			党组织书记人数	28-30人	28-30人
		质量指标	开展培训次数	≥2次	≥2次
			补贴发放准确率(%)	100%	100%
		时效指标	支付及时率(%)	100%	100%
			津贴发放情况	每半年或全年发放一次	每半年或全年发放一次
	效益指标	经济效益			
		社会效益	规范基层党组织建设	规范和促进基层党组织建设	规范和促进基层党组织建设
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	“两新”组织党建工作成效的满意程度	≥90%满意	≥90%满意

项目绩效目标表

项目名称		非公企业书记岗位津贴			
项目类型		专项资金项目			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市常平镇社会工作事务中心			
用款单位		东莞市常平镇社会工作事务中心			
实施周期		起始年度	2023	到期年度	2029
2026年预算金额(元)		774,000.00			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		1. 发挥“两新”党组织书记工作积极性、创造性 2. 促进党组织充分发挥政治引领和政治核心作用 3. 努力实现生产经营好、文化建设好、劳动关系好、领导班子好、党员队伍好、社会评价好“六个好”管理目标。			
		2026年度目标			
		1. 当好学习贯彻党的路线方针政策的组织者 2. 当好“两新”组织健康发展的推动者 3. 当好和谐稳定的维护者 4. 当好服务职工群众的践行者 5. 当好基层党建创新的引领者 6. 发放非公企业书记岗位津贴			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	党组织书记岗位津贴发放标准	1000元/月	1000元/月
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	党组织书记人数	43-45人	43-45人
		质量指标	开展培训次数	≥3次	≥3次
			补助覆盖率(%)	100%	100%
		时效指标	津贴发放情况	每半年或全年发放一次	每半年或全年发放一次
	效益指标	经济效益			
		社会效益	规范基层党组织建设	规范和促进基层党组织建设	规范和促进基层党组织建设
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	“两新”组织党建工作成效的满意程度	≥90%满意	≥90%满意

项目绩效目标表

项目名称		购买后勤服务专项经费			
项目类型		其他运转类（综合类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市常平镇社会工作事务中心			
用款单位		东莞市常平镇社会工作事务中心			
实施周期		起始年度	2024	到期年度	2099
2026年预算金额（元）		71,200.00			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		根据《关于镇委党校招聘保安的复函》（常组织〔2021〕33号）同意“两新”组织党建服务中心、镇委党校通过劳务派遣方式聘用人员。通过劳务派遣方式补充工作人员岗位，解决我单位人员紧缺情况，保障我单位及镇委党校日常工作可以正常开展。			
		2026年度目标			
		镇委党校增加后勤工作人员，主要为安保工作。提高单位工作效率和更好的保障党校的安全及日常工作。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	支出标准	7.12万/年	7.12万/年
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	人员聘用数	1人	1人
		质量指标	考核合格率	≥95%	≥95%
		时效指标	服务完成及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	保障单位正常运转	解决用人紧缺问题，保障工作开展	解决用人紧缺问题，保障工作开展
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	工作人员满意度	≥95%	≥95%

项目绩效目标表

项目名称		党建组织员人员经费			
项目类型		其他运转类（综合类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市常平镇社会工作事务中心			
用款单位		东莞市常平镇社会工作事务中心			
实施周期		起始年度	2024	到期年度	2099
2026年预算金额（元）		170,000.00			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		通过劳务派遣方式聘用党建组织员协助开展党建工作：提供经费保障，确保党建组织员队伍正常运转。			
		2026年度目标			
		通过劳务派遣方式聘用党建组织员协助开展党建工作：提供经费保障，确保党建组织员队伍正常运转。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	支出标准	8.5万元/年	8.5万元/年
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	人员聘用数	2人	2人
		质量指标	考核合格率	≥90%	≥90%
		时效指标	服务完成及时率	≥95%	≥95%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	保障中心党建工作开展	保障各村（社区）党建工作有序开展	保障各村（社区）党建工作有序开展
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	单位满意度	≥90%	≥90%