

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	退休老干部座谈经费				
项目类型	其他事业发展性支出				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市望牛墩镇党建和组织人事办公室				
用款单位	东莞市望牛墩镇党建和组织人事办公室				
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2026	
2026年预算金额(元)	20000				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	春节前后开展我镇退休老干部慰问工作，让退休老干部感受到党委政府的温暖与关怀。				
	2026年度目标				
	春节前后开展我镇退休老干部慰问工作，让退休老干部感受到党委政府的温暖与关怀。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	退休老干部座谈经费预算控制数	≤2万元	≤2万元
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	慰问人员数量	≥13人	≥13人
		质量指标	慰问完成率	≥95%	100%
		时效指标	资金支付及时率(%)	≥95%	100%
	效益指标	经济效益	有利于丰富老干部精神文化生活	良好	良好
		社会效益			
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	慰问对象满意度	≥95%	≥95%
	东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。			

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	镇党校运转经费					
项目类型	其他运转类（综合类）					
项目等级	二级项目					
主管部门	东莞市望牛墩镇党建和组织人事办公室					
用款单位	东莞市望牛墩镇党建和组织人事办公室					
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2099		
2026年预算金额 (元)	150000					
总体绩效目标	实施周期总目标					
	打造“党味浓、高质量、接地气、富活力”的精致型“红色学府”，完成党校日常建设，进一步促进我镇党校建设工作水平整体提升。					
	2026年度目标					
	打造“党味浓、高质量、接地气、富活力”的精致型“红色学府”，完成党校日常建设，进一步促进我镇党校建设工作水平整体提升。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值	
	成本指标	经济成本指标	镇党校运转经费预算控制数	≤15万元	≤15万元	
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标	党校开展培训数量	≥10	≥10	
		质量指标	党校开展培训实效	良好	良好	
		时效指标	租赁复印机按时支付完成率	≥92%	≥92%	
	效益指标	经济效益	有利于强化镇委党校建设	良好	良好	
		社会效益	有效促进我镇党校建设工作水平整体提升	良好	良好	
		生态效益				
	满意度指标	服务对象满意度	党校培训对象满意度	≥95%	≥95%	
	东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	领导干部普遍直接联系群众活动经费				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市望牛墩镇党建和组织人事办公室				
用款单位	东莞市望牛墩镇党建和组织人事办公室				
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2099	
2026年预算金额（元）	45000				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	党员干部完成每周驻点联系群众活动，进一步改进领导干部作风，密切党群干群关系，促进基层和谐稳定，解决联系服务群众“最后一公里”问题，提升我镇驻点工作效益。				
	2026年度目标				
	党员干部完成每周驻点联系群众活动，进一步改进领导干部作风，密切党群干群关系，促进基层和谐稳定，解决联系服务群众“最后一公里”问题，提升我镇驻点工作效益				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	领导干部普遍直接联系群众活动经费预算控制数	≤4.5万元	≤4.5万元
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	驻点活动开展次数	≥40次	≥40次
		质量指标	驻点工作完成率	≥92%	≥92%
		时效指标	驻点宣传栏更新按时完成率	≥92%	≥92%
	效益指标	经济效益	有利于提升我镇驻点工作效益	良好	良好
		社会效益			
		生态效益			
满意度指标	服务对象满意度	群众满意度（%）	≥92%	≥92%	
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	公开招聘考试服务费				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市望牛墩镇党建和组织人事办公室				
用款单位	东莞市望牛墩镇党建和组织人事办公室				
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2099	
2026年预算金额 (元)	54000				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	常态化开展公开招聘事业单位专业技术人员、聘员及党建组织员工作，增加人员配置，有效提高工作效率。				
	2026年度目标				
	常态化开展公开招聘事业单位专业技术人员、聘员及党建组织员工作，增加人员配置，有效提高工作效率。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	公开招聘委托业务费占比	≥92%	≥92%
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	公开招聘人员数量	≥1人	≥1人
		质量指标	公开招聘完成率	≥95%	≥95%
		时效指标	公开招聘费用预算按时支付完成率	≥95%	≥95%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	有利于为单位招聘人才	良好	良好
		生态效益			
满意度指标	服务对象满意度	用工单位满意度	≥95%	≥95%	
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	村（社区）党委（党总支）书记、村（居）委会主任待遇调整经费					
项目类型	其他事业发展性支出					
项目等级	二级项目					
主管部门	东莞市望牛墩镇党建和组织人事办公室					
用款单位	东莞市望牛墩镇党建和组织人事办公室					
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2026		
2026年预算金额（元）	420000					
总体绩效目标	实施周期总目标					
	完成向符合条件的村（社区）党委书记、村（居）委会主任待遇调整经费发放，提高农村干部队伍工作的积极性。					
	2026年度目标					
	完成向符合条件的村（社区）党委书记、村（居）委会主任待遇调整经费发放，提高农村干部队伍工作的积极性。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值	
	成本指标	经济成本指标	待遇调整经费其他对个人和家庭的补助占比		≥90%	≥90%
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标	调整待遇经费发放人数		≥11人	≥11人
		质量指标	待遇调整经费发放准确率		≥92%	≥92%
		时效指标	待遇调整经费按时支付完成率		≥92%	≥92%
	效益指标	经济效益	有利于基层组织队伍选优配强		良好	良好
		社会效益				
		生态效益				
	满意度指标	服务对象满意度	发放对象满意度		≥95%	≥95%
	东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	望牛墩镇村（社区）党委（党总支）书记考核优秀等次奖励资金					
项目类型	其他事业发展性支出					
项目等级	二级项目					
主管部门	东莞市望牛墩镇党建和组织人事办公室					
用款单位	东莞市望牛墩镇党建和组织人事办公室					
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2026		
2026年预算金额（元）	40000					
总体绩效目标	实施周期总目标					
	根据有关文件精神，年度考核为优秀等次的，由财政发放一次性奖励，有助于推动实施基层党组织“头雁”工程，正确评价村（社区）党委（党总支）书记的德才表现和工作实绩，建设高素质的村（社区）党委（党总支）书记队伍。					
	2026年度目标					
	根据有关文件精神，年度考核为优秀等次的，由财政发放一次性奖励，有助于推动实施基层党组织“头雁”工程，正确评价村（社区）党委（党总支）书记的德才表现和工作实绩，建设高素质的村（社区）党委（党总支）书记队伍。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值	
	成本指标	经济成本指标	奖励资金其他对个人和家庭的补助占比		≥90%	≥90%
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标	发放优秀等次奖励金人数		≥4人	≥4人
		质量指标	奖励资金发放准确率		≥95%	≥95%
		时效指标	奖励金按时支付完成率		≥95%	100%
	效益指标	经济效益	增强基层组织的凝聚力、战斗力和创造力		良好	良好
		社会效益				
		生态效益				
	满意度指标	服务对象满意度	奖励金发放对象满意度		≥93%	100%
	东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	村党组织服务群众专项经费				
项目类型	其他事业发展性支出				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市望牛墩镇党建和组织人事办公室				
用款单位	东莞市望牛墩镇党建和组织人事办公室				
实施周期	起始年度	2023	到期年度	2099	
2026年预算金额(元)	1260000				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	根据有关文件精神，按每村每年6万元标准补助行政村党组织服务群众专项经费，用于为群众解难题、办实事，增强基层组织的凝聚力、战斗力和创造力。				
	2026年度目标				
	根据有关文件精神，按每村每年6万元标准补助行政村党组织服务群众专项经费，用于为群众解难题、办实事，增强基层组织的凝聚力、战斗力和创造力。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴占比	≥92%	≥92%
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	村党组织服务群众经费补助数量	21	21
		质量指标	村党组织服务群众经费补助完成率	≥95%	≥95%
		时效指标	村党组织服务群众专项经费按时支付完成率	≥95%	≥95%
	效益指标	经济效益	增强基层组织的凝聚力、战斗力和创造力	良好	良好
		社会效益	有效提高群众安全感	良好	良好
		生态效益			
满意度指标	服务对象满意度	村党组织满意度	≥95%	≥95%	
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	正常离任村干部生活补助				
项目类型	其他事业发展性支出				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市望牛墩镇党建和组织人事办公室				
用款单位	东莞市望牛墩镇党建和组织人事办公室				
实施周期	起始年度	2023	到期年度	2099	
2026年预算金额(元)	685140				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	向满足条件的正常离任村干部发放生活补助资金，完善离任村干部的生活补助机制，同时充分调动现任在职村干部的积极性主动性，打消其将来退休之后的忧虑，更深入地投身到乡镇建设中去，为乡镇的振兴贡献应有的力量。				
	2026年度目标				
	向满足条件的正常离任村干部发放生活补助资金，完善离任村干部的生活补助机制，同时充分调动现任在职村干部的积极性主动性，打消其将来退休之后的忧虑，更深入地投身到乡镇建设中去，为乡镇的振兴贡献应有的力量。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	正常离任村干部生活补助经费其他对个人和家庭的补助占比	≥90%	≥90%
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	正常离任村干部生活补助发放人数	≥164人	≥164人
		质量指标	正常离任村干部生活补助发放准确率	≥95%	≥95%
		时效指标	正常离任村干部生活补助按时支付完成率	≥95%	≥95%
	效益指标	经济效益	有利于调动现任在职村干部的积极性主动性	良好	良好
		社会效益	促进离退休人员群体和谐稳定	良好	良好
		生态效益			
满意度指标	服务对象满意度	补助对象满意度	≥95%	≥95%	
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称		选调生到村任职补助经费			
项目类型		其他事业发展性支出			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市望牛墩镇党建和组织人事办公室			
用款单位		东莞市望牛墩镇党建和组织人事办公室			
实施周期		起始年度	2023	到期年度	2099
2026年预算金额(元)		30000			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		为加强选调生队伍管理建设，锻造一支高素质、高效率的过硬队伍，根据有关规定配备选调生到村任职补助经费，为选调生到村任职开展各项工作保驾护航。			
		2026年度目标			
		为加强选调生队伍管理建设，锻造一支高素质、高效率的过硬队伍，根据有关规定配备选调生到村任职补助经费，为选调生到村任职开展各项工作保驾护航。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	选调生到村任职补助经费预算控制数	≤3.3	≤3.3
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	选调生到村任职活动补助次数	≥1	≥1
		质量指标	选调生到村任职补助资金使用准确率	≥92%	≥92%
		时效指标	选调生到村任职服务群众经费支付及时性	12月31日前	12月31日前
	效益指标	经济效益	有利于选调生到村任职开展相关工作	良好	良好
		社会效益	有利于解决群众难题	良好	良好
		生态效益			
满意度指标	服务对象满意度	补助对象满意度	≥92%	≥92%	
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	村（社区）干部退岗补助（镇负担）				
项目类型	其他运转类（综合类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市望牛墩镇党建和组织人事办公室				
用款单位	东莞市望牛墩镇党建和组织人事办公室				
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2099	
2026年预算金额（元）	702240				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	完成向满足补助条件的村（社区）干部发放退休补助，其中市镇各负担50%，为建立和完善激励保障机制，激发村（社区）干部干事创业热情，体现出党委政府对村（社区）退休干部的关怀。				
	2026年度目标				
	该项目需要截至12月31日才能确定最终补贴人员名单及核定总额，作为2025年度预算支付，向满足补助条件的村（社区）干部发放退休补助，为建立和完善激励保障机制，激发村（社区）干部干事创业热情，体现出党委政府对村（社区）退休干部的关怀。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	退岗补助经费其他对个人和家庭的补助占比	≥90%	≥90%
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	退岗补助发放人数	60人	60人
		质量指标	退岗补助发放准确率	≥92%	≥92%
		时效指标	退岗补助经费按时支付完成率	≥92%	≥92%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	维护离退休人员群体和谐稳定	良好	良好
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	退岗补助发放对象满意度	≥92%	≥92%
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				