

项目绩效目标表

项目名称	综合经费				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市东坑镇党建和组织人事办公室				
用款单位	东莞市东坑镇党建和组织人事办公室				
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2026	
2026年预算金额(元)	30000				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	用于办公室日常工作所需要的支出，进一步提高我单位工作效率，更快更好地完成各项工作任务。				
	2026年度目标				
	综合经费项目预算，主要用于办公室日常工作采购宣传品及办公用品等所需支出，提高我单位工作效率，更好地完成各项工作任务。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	办公用品采购成本	≥2000元/批	≥2000元/批
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	购置办公用品数量	一批	一批
		质量指标	采购验收合格率	≥90%	≥90%
		时效指标	采购验收及时率	100%	100%
			工作任务完成及时率	≥90%	≥90%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	保证工作正常运作	有效保障	有效保障
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	单位员工满意度	≥95%	≥95%

项目绩效目标表

项目名称	老干支部党建工作经费				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市东坑镇党建和组织人事办公室				
用款单位	东莞市东坑镇党建和组织人事办公室				
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2026	
2026年预算金额(元)	31200				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	2026年，组织党员开展“三会一课”等组织生活12次以上，及时发放6名党务工作者补贴，为党员过好党组织生活提供保障。				
	2026年度目标				
	2026年，组织党员开展“三会一课”等组织生活12次以上，及时发放6名党务工作者补贴，为党员过好党组织生活提供保障。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	活动经费标准	≤300元/人	≤300元/人
			补贴标准	≤300元/人/月	≤300元/人/月
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	党务工作者补贴人数	约6名	约6名
			开展支部三会一课次数	≥12次	≥12次
		质量指标	补贴发放准确率（%）	100%	100%
			支部三会一课参与率	≥90%	≥90%
		时效指标	支部三会一课按期完成率	≥90%	≥90%
			补贴发放的及时率	≥90%	≥90%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	推动党建工作顺利进行	有效推动	有效推动
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	党员满意度	≥90%	≥90%

项目绩效目标表

项目名称	干部遗属生活补贴、春节慰问活动（常）					
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）					
项目等级	二级项目					
主管部门	东莞市东坑镇党建和组织人事办公室					
用款单位	东莞市东坑镇党建和组织人事办公室					
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2026		
2026年预算金额(元)	249300					
总体绩效目标	实施周期总目标					
	春节前对政府干部遗属进行慰问活动，及时传达政府的关怀。					
	2026年度目标					
	2026年春节前对政府干部遗属进行慰问活动，向各位干部遗属传达政府的关怀。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值	
	成本指标	经济成本指标	慰问成本标准	约16000元/人	约16000元/人	
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标	组织慰问活动轮次(次)		1	1
			慰问人数		约15人	约15人
		质量指标	慰问到位率	100%	100%	
		时效指标	慰问活动完成及时率（%）	100%	100%	
	效益指标	经济效益				
		社会效益	减轻慰问对象的生活负担	有效减轻	有效减轻	
		生态效益				
	满意度指标	服务对象满意度	慰问对象满意度	≥90%	≥90%	

项目绩效目标表

项目名称		干部慰问（常）				
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级		二级项目				
主管部门		东莞市东坑镇党建和组织人事办公室				
用款单位		东莞市东坑镇党建和组织人事办公室				
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2026	
2026年预算金额(元)		133500				
总体绩效目标		实施周期总目标				
		2026年春节前对大约85名政府退休干部进行慰问，向各位退休干部传达政府的关怀。				
		2026年度目标				
		2026年春节前对大约85名政府退休干部进行慰问，向各位退休干部传达政府的关怀。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	慰问成本标准		约1500元/人	约1500元/人
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标	慰问次数		1次	1次
			慰问人数		约85人	约85人
		质量指标	慰问到位率		100%	100%
		时效指标	慰问活动完成及时率（%）		100	100
	效益指标	经济效益				
		社会效益	提高慰问对象获得感、幸福感		有效提高	有效提高
		生态效益				
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度		>90%	>90%

项目绩效目标表

项目名称	关工委工作经费（常）				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市东坑镇党建和组织人事办公室				
用款单位	东莞市东坑镇党建和组织人事办公室				
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2026	
2026年预算金额(元)	36000				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	2026年，对6名镇关工委常务主任、副主任（已退休）进行补贴，充分发挥老干部优势，积极主动配合各部门，加强对青少年思想道德教育。				
	2026年度目标				
	2026年，对6名镇关工委常务主任、副主任（已退休）进行补贴，充分发挥老干部优势，积极主动配合各部门，加强对青少年思想道德教育。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	补贴标准	500元/人/月	500元/人/月
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	补贴对象数量	约6人	约6人
		质量指标	补贴发放准确率（%）	100%	100%
		时效指标	补贴发放及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	加强未成年人思想道德建设	有效加强	有效加强
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	有效投诉情况	无投诉或投诉全部落实	无投诉或投诉全部落实

项目绩效目标表

项目名称	老干部报纸杂志费（常）				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市东坑镇党建和组织人事办公室				
用款单位	东莞市东坑镇党建和组织人事办公室				
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2026	
2026年预算金额(元)	61100				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	满足离退休干部政治学习需要和精神文化生活需求，提高老同志的“生活质量，生命质量”。				
	2026年度目标				
	每年为每位老同志订阅《东莞日报》、《南方日报》等报刊，满足离退休干部政治学习需要和精神文化生活需求。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	报刊经费人均标准	约1000元/人	约1000元/人
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	每类杂志、报纸征订数量	约54份	约54份
			征订报纸、杂志类别	约2种	约2种
		质量指标	报纸杂志质量达标率	≥90%	≥90%
		时效指标	订报任务完成及时率	≥90%	≥90%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	丰富老干部精神文化生活	有效丰富	有效丰富
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	老干部满意度	≥90%	≥90%

项目绩效目标表

项目名称	离任村（社区）干部生活补助资金（常）				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市东坑镇党建和组织人事办公室				
用款单位	东莞市东坑镇党建和组织人事办公室				
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2026	
2026年预算金额(元)	965000				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	该项目主要向100多名正常离任村（社区）干部发放生活补贴，认真落实党和政府对基层干部的关心重视，做好离任村（社区）干部生活保障。				
	2026年度目标				
	该项目主要向100多名正常离任村（社区）干部发放生活补贴，认真落实党和政府对基层干部的关心重视，做好离任村（社区）干部生活保障。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	补贴标准总金额	≤965000元/年	≤965000元/年
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	补贴对象数量	约100人	约100人
		质量指标	补贴发放准确率（%）	100%	100%
		时效指标	补贴发放及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	提升补助对象生活质量	有效提升	有效提升
		生态效益			
满意度指标	服务对象满意度	补助对象满意度	≥90%	≥90%	

项目绩效目标表

项目名称	“三支一扶”人员经费（镇部分）				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市东坑镇党建和组织人事办公室				
用款单位	东莞市东坑镇党建和组织人事办公室				
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2026	
2026年预算金额(元)	155000				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	根据要求，2026年计划对“三支一扶”对象发放下半年补贴，约5人，保障其各项待遇落实到位。				
	2026年度目标				
	根据要求，2026年计划对“三支一扶”对象发放下半年补贴，约5人，保障其各项待遇落实到位。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	补贴标准	约3万元/人/半年	约3万元/人/半年
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	符合“三支一扶”补助对象人数	5人	5人
		质量指标	人员工作到位率	100%	100%
			工作考核达标率	100%	100%
	时效指标	补贴及时发放率	100%	100%	
	效益指标	经济效益			
		社会效益	提高就业人员工作效率	有效提高	有效提高
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	补贴对象满意度	≥95%	≥95%

项目绩效目标表

项目名称	退休干部补贴专项（常）				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市东坑镇党建和组织人事办公室				
用款单位	东莞市东坑镇党建和组织人事办公室				
实施周期	起始年度	2023	到期年度	2026	
2026年预算金额(元)	401600				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	本年度计划对约34名退休干部发放退休补贴，保障退休人员的基本生活，提升退休人员幸福感。				
	2026年度目标				
	本年度计划对约34名退休干部发放退休补贴，保障退休人员的基本生活，提升退休人员幸福感。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	补贴标准	≥1800元/年/人	≥1800元/年/人
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	退休干部补贴人数	约34名	约34名
		质量指标	补贴发放的准确率	100%	100%
			补贴发放到位率	100%	100%
	时效指标	补贴发放及时率	100%	100%	
	效益指标	经济效益			
		社会效益	减轻退休人员的生活负担	有效减轻	有效减轻
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	补贴对象满意度	≥90%	≥90%

项目绩效目标表

项目名称		镇委换届选举经费			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市东坑镇党建和组织人事办公室			
用款单位		东莞市东坑镇党建和组织人事办公室			
实施周期		起始年度	2026	到期年度	2026
2026年预算金额(元)		50000			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		根据《中国共产党基层组织选举工作条例》规定，乡镇党委每5年集中换届。2026年我镇需召开党代会进行换届，届时需印制选票、证件、会议资料，布置会场，组织培训与宣传，保障选举顺利完成。			
		2026年度目标			
		根据《中国共产党基层组织选举工作条例》规定，乡镇党委每5年集中换届。2026年我镇需召开党代会进行换届，届时需印制选票、证件、会议资料，布置会场，组织培训与宣传，保障选举顺利完成。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	代表证及资料袋成本	约30元/个	约30元/个
			工作证制作成本	约6元	约6元
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	换届工作证数量	约200份	约200份
			代表证及资料袋	约200份	约200份
		质量指标	选举会议流程合规率	100%	100%
			宣传物料内容合规率	100%	100%
	时效指标	换届选举及时率	100%	100%	
	效益指标	经济效益			
		社会效益	保障换届选举顺利召开	有效保障	有效保障
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	党员对党组织建设的满意度	≥90%	≥90%

项目绩效目标表

项目名称		选调生到村任职工作补助资金				
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级		二级项目				
主管部门		东莞市东坑镇党建和组织人事办公室				
用款单位		东莞市东坑镇党建和组织人事办公室				
实施周期		起始年度	2026	到期年度	2026	
2026年预算金额(元)		43000				
总体绩效目标		实施周期总目标				
		用于保障选调生到村任职，用于安置、培训、调研及服务群众支出。资金规范拨付、专款专用，有效改善基层工作生活保障，稳定驻村干部队伍，助力乡村治理与民生服务，提升基层人才培养质效，资金使用合规、效益良好。				
		2026年度目标				
		用于保障选调生到村任职，用于安置、培训、调研及服务群众支出。资金规范拨付、专款专用，有效改善基层工作生活保障，稳定驻村干部队伍，助力乡村治理与民生服务，提升基层人才培养质效，资金使用合规、效益良好。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	安置成本		3000元/人	3000元/人
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标	选调生人员数量		5人	5人
		质量指标	资金专款专用		100%	100%
		时效指标	补助资金及时发放到位		100%	100%
	效益指标	经济效益				
		社会效益	稳定基层青年干部队伍		有效稳定	有效稳定
		生态效益				
满意度指标	服务对象满意度	选调生满意度		≥90%	≥90%	