

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	望牛墩镇城乡居民社会养老保险费（基础养老金）				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
实施周期	起始年度	2023	到期年度	2099	
2025年预算金额（元）	3342300				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	根据2022年调整我市城乡居民基本养老保险基础养老金标准的通知（东人社发〔2022〕51号）东莞市人民政府办公室关于转发《广东省城乡居民基本养老保险实施办法》的通知政策要求，预测参保人数1275人，镇（村）应负担每人每月标准422元（镇村缴费比例按5：5，对城乡居民基本养老保险养老金进行补助，减轻村负担，保障老人生活水平。				
	2025年度目标				
				根据2022年调整我市城乡居民基本养老保险基础养老金标准的通知（东人社发〔2022〕51号）东莞市人民政府办公室关于转发《广东省城乡居民基本养老保险实施办法》的通知政策要求，预测参保人数1275人，镇（村）应负担每人每月标准422元（镇村缴费比例按5：5，对城乡居民基本养老保险养老金进行补助，减轻村负担，保障老人生活水平。	
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	（望牛墩镇城乡居民社会养老保险费（基础养老金））补贴标准	镇（村）应负担每人每月标准422元	镇（村）应负担每人每月标准422元
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	望牛墩镇城乡居民社会养老保险费（基础养老金）补贴人数	约1482人	约1482人
		质量指标	望牛墩镇城乡居民社会养老保险费（基础养老金）发放准确率	100%	100%
		时效指标	望牛墩镇城乡居民社会养老保险费（基础养老金）发放及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	减轻经济负担情况	当参保人员遇到这种情况给予适当的补助以保障其基本生活水平，从而防止不安定因素的出现	当参保人员遇到这种情况给予适当的补助以保障其基本生活水平，从而防止不安定因素的出现
		生态效益			
满意度指标	服务对象满意度	群众满意度（%）	≥91%	≥91%	
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	望牛墩镇城乡居民社会养老保险费（终老待遇）					
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）					
项目等级	二级项目					
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局					
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局					
实施周期	起始年度	2023	到期年度	2099		
2025年预算金额（元）	307500					
总体绩效目标	实施周期总目标					
	根据关于2022年调整我市城乡居民基本养老保险基础养老金标准的通知（东人社发〔2022〕51号）东莞市人民政府办公室关于转发《广东省城乡居民基本养老保险实施办法》的通知政策要求，2024年预测终老人数约132人，镇（村）应负担每人标准4326元（镇村缴费比例按5：5），对城乡居民基本养老保险进行补助/补贴，减轻相关老人家人的负担。					
	2025年度目标					
	根据关于2022年调整我市城乡居民基本养老保险基础养老金标准的通知（东人社发〔2022〕51号）东莞市人民政府办公室关于转发《广东省城乡居民基本养老保险实施办法》的通知政策要求，2024年预测终老人数约132人，镇（村）应负担每人标准4326元（镇村缴费比例按5：5），对城乡居民基本养老保险进行补助/补贴，减轻相关老人家人的负担。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值	
	成本指标	经济成本指标	（望牛墩镇城乡居民社会养老保险费（终老待遇））补贴标准		每人4326元	每人4326元
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标	望牛墩镇城乡居民社会养老保险费（终老待遇）补贴人数		132人	132人
		质量指标	望牛墩镇城乡居民社会养老保险费（终老待遇）发放准确率		100%	100%
		时效指标	望牛墩镇城乡居民社会养老保险费（终老待遇）发放及时率		100%	100%
	效益指标	经济效益				
		社会效益	减轻经济负担情况		对城乡居民基本养老保险进行补助/补贴，减轻相关老人家人的负担	对城乡居民基本养老保险进行补助/补贴，减轻相关老人家人的负担
		生态效益				
满意度指标	服务对象满意度	补贴对象满意度		≥91%	≥91%	
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。					

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	望牛墩镇城乡居民基本医疗保险费（市负担）				
项目类型	其他事业发展性支出				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
实施周期	起始年度	2025	到期年度	2099	
2025年预算金额 (元)	4328900				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	根据 <<关于做好2025年度城乡居民基本医疗保险按年缴费工作的通知>>，城乡居民基本医疗保险，2025年预测参保人数20614人，镇财政负担标准每人每年700*30%=210元，对参加该险种的城乡居民进行补助，减轻村民负担，保障村民生活水平。				
	2025年度目标				
	根据 <<关于做好2025年度城乡居民基本医疗保险按年缴费工作的通知>>，城乡居民基本医疗保险，2025年预测参保人数20614人，镇财政负担标准每人每年700*30%=210元，对参加该险种的城乡居民进行补助，减轻村民负担，保障村民生活水平。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	望牛墩镇城乡居民基本医疗保险补贴标准	每人每月210元	每人每月210元
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	望牛墩镇城乡居民基本医疗保险补贴人数	20614人	20614人
		质量指标	望牛墩镇城乡居民基本医疗保险发放准确率	100%	100%
		时效指标	望牛墩镇城乡居民基本医疗保险发放及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	减轻经济负担情况	当参保人员遇到这种情况给予适当的补助以保障其基本生活水平，从而防止不安定因素的出现。	当参保人员遇到这种情况给予适当的补助以保障其基本生活水平，从而防止不安定因素的出现。
		生态效益			
满意度指标	服务对象满意度	补贴对象满意度	≥91%	≥91%	
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	望牛墩镇城乡居民基本医疗保险（镇负担）				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
实施周期	起始年度	2025	到期年度	2099	
2025年预算金额 (元)	10100900				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	根据《关于做好2025年度城乡居民基本医疗保险按年缴费工作的通知》，城乡居民基本医疗保险，2025年预测参保人数20614人，镇财政负担标准每人每年700*70%=490元，对参加该险种的城乡居民进行补助，减轻村民负担，保障村民生活水平。				
	2025年度目标				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	望牛墩镇城乡居民基本医疗保险补贴标准	每人每年490元	每人每年490元
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	望牛墩镇城乡居民基本医疗保险补贴人数	20614人	20614人
		质量指标	望牛墩镇城乡居民基本医疗保险发放准确率	100%	100%
		时效指标	望牛墩镇城乡居民基本医疗保险发放及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	减轻经济负担情况	当参保人员遇到这种情况给予适当的补助以保障其基本生活水平，从而防止不安定因素的出现。	当参保人员遇到这种情况给予适当的补助以保障其基本生活水平，从而防止不安定因素的出现。
		生态效益			
满意度指标	服务对象满意度	补贴对象满意度	≥91%	≥91%	
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	望牛墩镇村（社区）社会基本养老保险费（市负担）				
项目类型	其他事业发展性支出				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
实施周期	起始年度	2024	到期年度	2029	
2025年预算金额 (元)	14931800				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	根据关于我市以村（社区）为单位参保的参保人2023社保年度缴费标准的通知政策要求，对以村（社区）为单位参保的8004位参保人及扶贫村镇财政负担的镇村（社区）社会基本养老保险，参保人数4238人进行补助，减轻个人和村负担，保障村民生活水平。				
	2025年度目标				
	根据关于我市以村（社区）为单位参保的参保人2023社保年度缴费标准的通知政策要求，对以村（社区）为单位参保的8004位参保人及扶贫村镇财政负担的镇村（社区）社会基本养老保险，参保人数4238人进行补助，减轻个人和村负担，保障村民生活水平。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	望牛墩镇村（社区）社会基本养老保险费补贴标准	市财政负担标准每人每月137.29元、市财政负担标准每人每月34.32元	市财政负担标准每人每月137.29元、市财政负担标准每人每月34.32元
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	望牛墩镇村（社区）社会基本养老保险费补贴人数	8004人、4238人	8004人、4238人
		质量指标	望牛墩镇村（社区）社会基本养老保险费发放准确率	100%	100%
		时效指标	望牛墩镇村（社区）社会基本养老保险费发放及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	减轻经济负担情况	当参保人员遇到这种情况给予适当的补助以保障其基本生活水平，从而防止不安定因素的出现	当参保人员遇到这种情况给予适当的补助以保障其基本生活水平，从而防止不安定因素的出现
		生态效益			
满意度指标	服务对象满意度	补贴对象满意度	≥90%	≥90%	
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	望牛墩镇村（社区）社会基本养老保险费				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2099	
2025年预算金额 (元)	34841100				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	根据关于我市以村（社区）为单位参保的参保人2023社保年度缴费标准的通知政策要求，对以村（社区）为单位参保的8004位参保人及扶贫村镇财政负担的镇村（社区）社会基本养老保险，参保人数4238人进行补助，减轻个人和村负担，保障村民生活水平。				
	2025年度目标				
	根据关于我市以村（社区）为单位参保的参保人2023社保年度缴费标准的通知政策要求，对以村（社区）为单位参保的8004位参保人及扶贫村镇财政负担的镇村（社区）社会基本养老保险，参保人数4238人进行补助，减轻个人和村负担，保障村民生活水平。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	望牛墩镇村（社区）社会基本养老保险费补贴标准	镇财政负担标准每人每月320.34元、镇财政负担标准每人每月80.09元	镇财政负担标准每人每月320.34元、镇财政负担标准每人每月80.09元
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	望牛墩镇村（社区）社会基本养老保险费补贴人数	8004人、4238人	8004人、4238人
		质量指标	望牛墩镇村（社区）社会基本养老保险费发放准确率	100%	100%
		时效指标	望牛墩镇村（社区）社会基本养老保险费发放及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	减轻经济负担情况	当参保人员遇到这种情况给予适当的补助以保障其基本生活水平，从而防止不安定因素的出现	当参保人员遇到这种情况给予适当的补助以保障其基本生活水平，从而防止不安定因素的出现
		生态效益			
满意度指标	服务对象满意度	补贴对象满意度	≥90%	≥90%	
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	望牛墩镇基本医疗保险费（划转人员）（市负担）				
项目类型	其他事业发展性支出				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
实施周期	起始年度	2024	到期年度	2025	
2025年预算金额 (元)	6029800				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	根据《东莞市人民政府关于进一步完善东莞市医疗保障体系的通知》，基本医疗保险（社区），2025年在岗划转人员参保人数9347人，市财政负担标准每人每月18.6元，2025年退休划转人员参保人数10635人，市财政负担标准每人每月30.9元，对参加该险种的城乡居民进行补助，减轻村民负担，保障村民生活水平。				
	2025年度目标				
	根据《东莞市人民政府关于进一步完善东莞市医疗保障体系的通知》，基本医疗保险（社区），2025年在岗划转人员参保人数9347人，市财政负担标准每人每月18.6元，2025年退休划转人员参保人数10635人，市财政负担标准每人每月30.9元，对参加该险种的城乡居民进行补助，减轻村民负担，保障村民生活水平。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	望牛墩镇基本医疗保险费（划转人员）补贴标准	每人每月18.6元、 每人每月30.9元	每人每月18.6元、 每人每月30.9元
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	望牛墩镇基本医疗保险费（划转人员）补贴人数	约9347人、10635人	约9347人、10635人
		质量指标	望牛墩镇基本医疗保险费（划转人员）发放准确率	100%	100%
		时效指标	望牛墩镇基本医疗保险费（划转人员）发放及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	减轻经济负担情况	对参加该险种的城乡居民进行补助，减轻村民负担，保障村民生活水平。	对参加该险种的城乡居民进行补助，减轻村民负担，保障村民生活水平。
		生态效益			
满意度指标	服务对象满意度	补贴对象满意度	≥91%	≥91%	
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	望牛墩镇基本医疗保险费（划转人员）（镇负担）				
项目类型	其他事业发展性支出				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
实施周期	起始年度	2024	到期年度	2099	
2025年预算金额 (元)	14069300				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	根据《东莞市人民政府关于进一步完善东莞市医疗保障体系的通知》，基本医疗保险（社区），2025年在职划转人员参保人数9347人，镇财政负担标准每人每月43.4元，2025年退休划转人员参保人数10635人，镇财政负担标准每人每月72.1元，对参加该险种的城乡居民进行补助，减轻村民负担，保障村民生活水平。				
	2025年度目标				
	根据《东莞市人民政府关于进一步完善东莞市医疗保障体系的通知》，基本医疗保险（社区），2025年在职划转人员参保人数9347人，镇财政负担标准每人每月43.4元，2025年退休划转人员参保人数10635人，镇财政负担标准每人每月72.1元，对参加该险种的城乡居民进行补助，减轻村民负担，保障村民生活水平。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	望牛墩镇基本医疗保险费（划转人员）补贴标准	每人每月43.4元、 每人每月72.1元	每人每月43.4元、 每人每月72.1元
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	望牛墩镇基本医疗保险费（划转人员）补贴人数	约9347人、10635人	约9347人、10635人
		质量指标	望牛墩镇基本医疗保险费（划转人员）发放准确率	100%	100%
		时效指标	望牛墩镇基本医疗保险费（划转人员）发放及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	减轻经济负担情况	当参保人员遇到这种情况给予适当的补助以保障其基本生活水平，从而防止不安定因素的出现。	当参保人员遇到这种情况给予适当的补助以保障其基本生活水平，从而防止不安定因素的出现。
		生态效益			
满意度指标	服务对象满意度	补贴对象满意度	≥91%	≥91%	
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	机关事业单位医疗补助				
项目类型	其他事业发展性支出				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2099	
2025年预算金额(元)	18180000				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	根据东莞市人民政府办公室关于印发《东莞市机关事业单位工作人员医疗补助办法》的通知政策要求,对我镇约1097名机关事业单位工作人员进行补助,减轻工作人员负担,保障工作人员生活水平。				
	2025年度目标				
	根据东莞市人民政府办公室关于印发《东莞市机关事业单位工作人员医疗补助办法》的通知政策要求,对我镇约1097名机关事业单位工作人员进行补助,减轻工作人员负担,保障工作人员生活水平。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	(机关事业单位医疗补助) 补贴标准	本人工资缴费金额*8.5%	本人工资缴费金额*8.5%
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	(机关事业单位医疗补助) 参保人数	约1097人	约1097人
		质量指标	(机关事业单位医疗补助) 补助准确率	100%	100%
		时效指标	(机关事业单位医疗补助) 发放及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	减轻经济负担情况	对机关事业单位工作人员进行补助,减轻工作人员负担,保障工作人员生活水平。	对机关事业单位工作人员进行补助,减轻工作人员负担,保障工作人员生活水平。
		生态效益			
满意度指标	服务对象满意度	补贴对象满意度	≥91%	≥91%	
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核,本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定,绩效目标由预算单位申报,作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开,以绩效目标为导向,加强项目管理,及时采集相关数据,做好绩效监控,努力提高财政资金使用效果,确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	促进就业创业专项资金（市级）				
项目类型	专项资金项目				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
实施周期	起始年度	2024	到期年度	2026	
2025年预算金额 (元)	212600				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	根据《广东省人民政府关于印发广东省进一步稳定和扩大就业若干政策措施的通知》政策要求，强化就业优先政策，全面稳就业、保居民就业，推动实现更加充分更高质量就业。				
	2025年度目标				
	根据《广东省人民政府关于印发广东省进一步稳定和扩大就业若干政策措施的通知》政策要求，强化就业优先政策，全面稳就业、保居民就业，推动实现更加充分更高质量就业。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	（促进就业创业专项资金）总成本控制数	约42.625万元	约42.625万元
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	（促进就业创业专项资金）补贴人数	约100人	约100人
		质量指标	（促进就业创业专项资金）发放准确率	100%	100%
		时效指标	（促进就业创业专项资金）发放及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	降低城镇登记失业率	强化就业优先政策，全面稳就业、保居民就业	强化就业优先政策，全面稳就业、保居民就业
		生态效益			
满意度指标	服务对象满意度	受益群体满意度	≥91%	≥91%	
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	促进就业创业专项资金（镇级）				
项目类型	专项资金项目				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2099	
2025年预算金额 (元)	345700				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	根据《广东省人民政府关于印发广东省进一步稳定和扩大就业若干政策措施的通知》政策要求，强化就业优先政策，全面稳就业、保居民就业，推动实现更加充分更高质量就业。				
	2025年度目标				
	根据《广东省人民政府关于印发广东省进一步稳定和扩大就业若干政策措施的通知》政策要求，强化就业优先政策，全面稳就业、保居民就业，推动实现更加充分更高质量就业。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	（促进就业创业专项资金）总成本控制数	约69.125万元	约69.125万元
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	（促进就业创业专项资金）补贴人数	约100人	约100人
		质量指标	（促进就业创业专项资金）发放准确率	100%	100%
		时效指标	（促进就业创业专项资金）发放及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	降低城镇登记失业率	强化就业优先政策，全面稳就业、保居民就业	强化就业优先政策，全面稳就业、保居民就业
		生态效益			
满意度指标	服务对象满意度	受益群体满意度	≥91%	≥91%	
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	本科生引进培养补贴专项资金（市负担）				
项目类型	其他事业发展性支出				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
实施周期	起始年度	2024	到期年度	2099	
2025年预算金额 (元)	897200				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	根据《东莞市本科生引进培养暂行办法》的通知政策要求，对企业引进本科生就业进行补贴，减轻企业负担，加快实施新时代人才强市战略，加强本科生引进培养，为东莞在“双万”新起点上实现高质量发展提供人才支撑。				
	2025年度目标				
	根据《东莞市本科生引进培养暂行办法》的通知政策要求，对企业引进本科生就业进行补贴，减轻企业负担，加快实施新时代人才强市战略，加强本科生引进培养，为东莞在“双万”新起点上实现高质量发展提供人才支撑。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	(本科生引进培养补贴专项资金)补贴标准	≥0.3万元/人	≥0.3万元/人
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	(本科生引进培养补贴专项资金)补贴人数	280人	280人
		质量指标	(本科生引进培养补贴专项资金)发放准确率	100%	100%
		时效指标	(本科生引进培养补贴专项资金)发放及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	加强本科生引进培养情况	对企业引进本科生就业进行补贴，减轻企业负担，加快实施新时代人才强市战略	对企业引进本科生就业进行补贴，减轻企业负担，加快实施新时代人才强市战略
		生态效益			
满意度指标	服务对象满意度	补贴对象满意度	≥90%	≥90%	
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	本科生引进培养补贴专项资金（镇负担）				
项目类型	其他事业发展性支出				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
实施周期	起始年度	2024	到期年度	2099	
2025年预算金额 (元)	304800				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	根据《东莞市本科生引进培养暂行办法》的通知政策要求，对企业引进本科生就业进行补贴，减轻企业负担，加快实施新时代人才强市战略，加强本科生引进培养，为东莞在“双万”新起点上实现高质量发展提供人才支撑。				
	2025年度目标				
	根据《东莞市本科生引进培养暂行办法》的通知政策要求，对企业引进本科生就业进行补贴，减轻企业负担，加快实施新时代人才强市战略，加强本科生引进培养，为东莞在“双万”新起点上实现高质量发展提供人才支撑。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	(本科生引进培养补贴专项资金)补贴标准	≥0.3万元/人	≥0.3万元/人
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	(本科生引进培养补贴专项资金)补贴人数	280人	280人
		质量指标	(本科生引进培养补贴专项资金)发放准确率	100%	100%
		时效指标	(本科生引进培养补贴专项资金)发放及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	加强本科生引进培养情况	对企业引进本科生就业进行补贴，减轻企业负担，加快实施新时代人才强市战略	对企业引进本科生就业进行补贴，减轻企业负担，加快实施新时代人才强市战略
		生态效益			
满意度指标	服务对象满意度	补贴对象满意度	≥90%	≥90%	
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称		东莞市创新人才引进培养补贴（市负担）			
项目类型		其他事业发展性支出			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局			
实施周期		起始年度	2025	到期年度	2099
2025年预算金额（元）		757600			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		根据《东莞市创新人才引进培养暂行办法》东人社发〔2022〕18号的要求，对人才引进培养进行补贴，减轻企业负担，为我市深化创新驱动、推进高质量发展提供强有力的人才支撑。			
		2025年度目标			
		根据《东莞市创新人才引进培养暂行办法》东人社发〔2022〕18号的要求，对人才引进培养进行补贴，减轻企业负担，为我市深化创新驱动、推进高质量发展提供强有力的人才支撑。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	东莞市创新人才引进培养补贴标准	≥2万元	≥2万元
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	东莞市创新人才引进培养补贴人数	约70人	约70人
		质量指标	东莞市创新人才引进培养补贴发放准确率	100%	100%
		时效指标	东莞市创新人才引进培养补贴发放及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	提高我镇人员专业技能，促进多渠道就业	为我市深化创新驱动、推进高质量发展提供强有力的人才支撑。	为我市深化创新驱动、推进高质量发展提供强有力的人才支撑。
		生态效益			
满意度指标	服务对象满意度	补贴对象满意度	≥90%	≥90%	
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	东莞市创新人才引进培养补贴（镇负担）				
项目类型	其他事业发展性支出				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
实施周期	起始年度	2025	到期年度	2099	
2025年预算金额 (元)	1394400				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	根据《东莞市创新人才引进培养暂行办法》东人社发〔2022〕18号要求，对人才引进培养进行补贴，减轻企业负担，为我市深化创新驱动、推进高质量发展提供强有力的人才支撑。				
	2025年度目标				
	根据《东莞市创新人才引进培养暂行办法》东人社发〔2022〕18号要求，对人才引进培养进行补贴，减轻企业负担，为我市深化创新驱动、推进高质量发展提供强有力的人才支撑。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	东莞市创新人才引进培养补贴标准	≥2万元	≥2万元
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	东莞市创新人才引进培养补贴人数	约70人	约70人
		质量指标	东莞市创新人才引进培养补贴发放准确率	100%	100%
		时效指标	东莞市创新人才引进培养补贴发放及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	提高我镇人员专业技能，促进多渠道就业	为我市深化创新驱动、推进高质量发展提供强有力的人才支撑。	为我市深化创新驱动、推进高质量发展提供强有力的人才支撑。
		生态效益			
满意度指标	服务对象满意度	补贴对象满意度	≥90%	≥90%	
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	东莞市技能大师工作室补助（市负担）				
项目类型	其他事业发展性支出				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
实施周期	起始年度	2025	到期年度	2099	
2025年预算金额 (元)	30000				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	根据东莞市人力资源和社会保障局关于印发《东莞市技能大师工作室设立管理办法》的通知要求，技能大师工作室的设立，是充分发挥企业、行业协会等单位现有高技能人才的引领带动作用，采取名师带徒等方式培养技能人才、开展技术攻关和加强技术交流，推动技术进步和解决关键性技术难题的重要举措。				
	2025年度目标				
	根据东莞市人力资源和社会保障局关于印发《东莞市技能大师工作室设立管理办法》的通知要求，技能大师工作室的设立，是充分发挥企业、行业协会等单位现有高技能人才的引领带动作用，采取名师带徒等方式培养技能人才、开展技术攻关和加强技术交流，推动技术进步和解决关键性技术难题的重要举措。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	东莞市技能大师工作室补助补贴标准	10万元/间	10万元/间
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	东莞市技能大师工作室补助企业数	1家	1家
		质量指标	东莞市技能大师工作室补助发放准确率	100%	100%
		时效指标	东莞市技能大师工作室补助发放及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	提高相关人员职业技能水平	搭建技能人才培养和技术攻关新载体，赋能产业发展	搭建技能人才培养和技术攻关新载体，赋能产业发展
		生态效益			
满意度指标	服务对象满意度	补贴对象满意度	≥90%	≥90%	
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	东莞市技能大师工作室补助（镇负担）				
项目类型	其他事业发展性支出				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
实施周期	起始年度	2025	到期年度	2099	
2025年预算金额 (元)	70000				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	根据东莞市人力资源和社会保障局关于印发《东莞市技能大师工作室设立管理办法》的通知要求，技能大师工作室的设立，是充分发挥企业、行业协会等单位现有高技能人才的引领带动作用，采取名师带徒等方式培养技能人才、开展技术攻关和加强技术交流，推动技术进步和解决关键性技术难题的重要举措。				
	2025年度目标				
	根据东莞市人力资源和社会保障局关于印发《东莞市技能大师工作室设立管理办法》的通知要求，技能大师工作室的设立，是充分发挥企业、行业协会等单位现有高技能人才的引领带动作用，采取名师带徒等方式培养技能人才、开展技术攻关和加强技术交流，推动技术进步和解决关键性技术难题的重要举措。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	东莞市技能大师工作室补助补贴标准	10万元/间	10万元/间
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	东莞市技能大师工作室补助企业数	1家	1家
		质量指标	东莞市技能大师工作室补助发放准确率	100%	100%
		时效指标	东莞市技能大师工作室补助发放及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	提高相关人员职业技能水平	搭建技能人才培养和技术攻关新载体，赋能产业发展	搭建技能人才培养和技术攻关新载体，赋能产业发展
		生态效益			
满意度指标	服务对象满意度	补贴对象满意度	≥90%	≥90%	
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	东莞市企业职业技能等级认定奖补资金（市负担）				
项目类型	其他事业发展性支出				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
实施周期	起始年度	2024	到期年度	2026	
2025年预算金额 (元)	6000				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	根据东人社发〔2022〕22号东莞市人力资源和社会保障局关于印发《东莞市企业职业技能等级认定奖补办法》的通知要求，对开展职业技能等级认定的企业进行补贴，减轻企业负担，通过正向激励反向淘汰机制，逐步提高职业技能等级认定质量和水平，提升劳动者技能和就业质量，体现技能宝贵，强化社会技能生态和技能效能，促进人力资本提升和产业转型升级。				
	2025年度目标				
	根据东人社发〔2022〕22号东莞市人力资源和社会保障局关于印发《东莞市企业职业技能等级认定奖补办法》的通知要求，对开展职业技能等级认定的企业进行补贴，减轻企业负担，通过正向激励反向淘汰机制，逐步提高职业技能等级认定质量和水平，提升劳动者技能和就业质量，体现技能宝贵，强化社会技能生态和技能效能，促进人力资本提升和产业转型升级。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	（企业职业技能等级认定奖补）补贴标准	2万元/间	2万元/间
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	（企业职业技能等级认定奖补）补贴企业	1间	1间
		质量指标	（企业职业技能等级认定奖补资）发放准确率	100%	100%
		时效指标	（企业职业技能等级认定奖补）发放及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	提高我镇人员专业技能，促进多渠道就业	逐步提高职业技能等级认定质量和水平，提升劳动者技能和就业质量。	逐步提高职业技能等级认定质量和水平，提升劳动者技能和就业质量。
		生态效益			
满意度指标	服务对象满意度	受益群体满意度	≥90%	≥90%	
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	东莞市企业职业技能等级认定奖补资金（镇负担）				
项目类型	其他事业发展性支出				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2025	
2025年预算金额 (元)	14000				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	根据东人社发〔2022〕22号东莞市人力资源和社会保障局关于印发《东莞市企业职业技能等级认定奖补办法》的通知要求，对开展职业技能等级认定的企业进行补贴，减轻企业负担，通过正向激励反向淘汰机制，逐步提高职业技能等级认定质量和水平，提升劳动者技能和就业质量，体现技能宝贵，强化社会技能生态和技能效能，促进人力资本提升和产业转型升级。				
	2025年度目标				
	根据东人社发〔2022〕22号东莞市人力资源和社会保障局关于印发《东莞市企业职业技能等级认定奖补办法》的通知要求，对开展职业技能等级认定的企业进行补贴，减轻企业负担，通过正向激励反向淘汰机制，逐步提高职业技能等级认定质量和水平，提升劳动者技能和就业质量，体现技能宝贵，强化社会技能生态和技能效能，促进人力资本提升和产业转型升级。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	（企业职业技能等级认定奖补）补贴标准	2万元/间	2万元/间
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	（企业职业技能等级认定奖补）补贴企业	1间	1间
		质量指标	（企业职业技能等级认定奖补资）发放准确率	100%	100%
		时效指标	（企业职业技能等级认定奖补）发放及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	提高我镇人员专业技能，促进多渠道就业	逐步提高职业技能等级认定质量和水平，提升劳动者技能和就业质量。	逐步提高职业技能等级认定质量和水平，提升劳动者技能和就业质量。
		生态效益			
满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥90%	≥90%	
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	东莞市技能领军人才奖补资金（市负担）				
项目类型	其他事业发展性支出				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
实施周期	起始年度	2024	到期年度	2025	
2025年预算金额（元）	6000				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	东人社发〔2022〕20号东莞市人力资源和社会保障局关于印发《东莞市技能领军人才认定评定和扶持实施办法》的通知，为加强技能人才队伍建设的决策部署，加快引进、培养和评选具有岗位技能引领作用的工匠精英，塑造技能人才优质生态，为我市加快打造发展新动能、推动经济社会高质量发展增智赋能。				
	2025年度目标				
	东人社发〔2022〕20号东莞市人力资源和社会保障局关于印发《东莞市技能领军人才认定评定和扶持实施办法》的通知，为加强技能人才队伍建设的决策部署，加快引进、培养和评选具有岗位技能引领作用的工匠精英，塑造技能人才优质生态，为我市加快打造发展新动能、推动经济社会高质量发展增智赋能。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	技能领军人才奖补资金补贴标准	≥2万元	≥2万元
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	技能领军人才奖补资金补贴人数	1人	1人
		质量指标	技能领军人才奖补资金发放准确率	100%	100%
		时效指标	技能领军人才奖补资金发放及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	提高相关人员职业技能水平	加快引进、培养和评选具有岗位技能引领作用的工匠精英，塑造技能人才优质生态	加快引进、培养和评选具有岗位技能引领作用的工匠精英，塑造技能人才优质生态
		生态效益			
满意度指标	服务对象满意度	补贴对象满意度	≥90%	≥90%	
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	东莞市技能领军人才奖补资金（镇负担）				
项目类型	其他事业发展性支出				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
实施周期	起始年度	2024	到期年度	2025	
2025年预算金额（元）	14000				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	东人社发〔2022〕20号东莞市人力资源和社会保障局关于印发《东莞市技能领军人才认定评定和扶持实施办法》的通知，为加强技能人才队伍建设的决策部署，加快引进、培养和评选具有岗位技能引领作用的工匠精英，塑造技能人才优质生态，为我市加快打造发展新动能、推动经济社会高质量发展增智赋能。				
	2025年度目标				
	东人社发〔2022〕20号东莞市人力资源和社会保障局关于印发《东莞市技能领军人才认定评定和扶持实施办法》的通知，为加强技能人才队伍建设的决策部署，加快引进、培养和评选具有岗位技能引领作用的工匠精英，塑造技能人才优质生态，为我市加快打造发展新动能、推动经济社会高质量发展增智赋能。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	技能领军人才奖补资金补贴标准	≥2万元	≥2万元
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	技能领军人才奖补资金补贴人数	1人	1人
		质量指标	技能领军人才奖补资金发放准确率	100%	100%
		时效指标	技能领军人才奖补资金发放及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	提高相关人员职业技能水平	加快引进、培养和评选具有岗位技能引领作用的工匠精英，塑造技能人才优质生态	加快引进、培养和评选具有岗位技能引领作用的工匠精英，塑造技能人才优质生态
		生态效益			
满意度指标	服务对象满意度	补贴对象满意度	≥90%	≥90%	
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	劳务协作及就业创业活动经费					
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）					
项目等级	二级项目					
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局					
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局					
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2099		
2025年预算金额 (元)	100000					
总体绩效目标	实施周期总目标					
	根据1、关于印发《东莞·铜仁2023年人社协作工作方案》的通知；2、东人社发〔2023〕24号关于印发《2022年东莞市就业创业工作目标责任制考核工作方案》的通知；3、关于印发《2023年东莞市就业人才高质量发展工作要点》的通知。预计我镇1、东莞-贵州铜仁两市市级层面联合举办不少于1场劳务协作活动；2、开展每月10日“就业服务日”、春风行动、应届毕业生现场招聘等线上、线下现场招聘活动10场；3、组织企业开展省内、省外现场招聘活动，费用组织10家企业；4、“就莞用”广场招聘区和技能公园维护及海报更新；5、开展就业创业及人才政策宣传活动8场，全力推进三十五个就业人才工作要点，进一步夯实高质量发展民生之本，激活高质量发展人才之源，为加快推动东莞高质量发展提供坚实的民生保障和人才支撑。					
	2025年度目标					
	根据1、关于印发《东莞·铜仁2023年人社协作工作方案》的通知；2、东人社发〔2023〕24号关于印发《2022年东莞市就业创业工作目标责任制考核工作方案》的通知；3、关于印发《2023年东莞市就业人才高质量发展工作要点》的通知。预计我镇1、东莞-贵州铜仁两市市级层面联合举办不少于1场劳务协作活动；2、开展每月10日“就业服务日”、春风行动、应届毕业生现场招聘等线上、线下现场招聘活动10场；3、组织企业开展省内、省外现场招聘活动，费用组织10家企业；4、“就莞用”广场招聘区和技能公园维护及海报更新；5、开展就业创业及人才政策宣传活动8场，全力推进三十五个就业人才工作要点，进一步夯实高质量发展民生之本，激活高质量发展人才之源，为加快推动东莞高质量发展提供坚实的民生保障和人才支撑。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值	
	成本指标	经济成本指标	（劳务协作及就业创业活动经费）设备租赁成本	≤1万元/次	≤1万元/次	
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标	（劳务协作及就业创业活动经费）资金使用项目数	5个	5个	
		质量指标	（劳务协作及就业创业活动经费）任务完成率	100%	100%	
		时效指标	（劳务协作及就业创业活动经费）发放及时率	100%	100%	
	效益指标	经济效益				
		社会效益	吸引人才到我镇发展	激活高质量发展人才之源，为加快推动东莞高质量发展提供坚实的民生保障和人才支	激活高质量发展人才之源，为加快推动东莞高质量发展提供坚实的民生保障和人才支	
		生态效益				
满意度指标	服务对象满意度	补贴对象满意度	≥90%	≥90%		
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。					

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	技能培训及技能竞赛活动（镇负担）					
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）					
项目等级	二级项目					
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局					
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局					
实施周期	起始年度	2024	到期年度	2099		
2025年预算金额 (元)	200800					
总体绩效目标	实施周期总目标					
	根据关于印发《2023年东莞市职业能力建设高质量发展工作要点》的通知要求，持续推进“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程，实施“技能人才之都”建设质量提升行动，紧紧围绕坚持制造业当家、推动制造强市建设培养培训技能人才，为我市高质量发展、实现社会主义现代化提供坚实的技能人才支撑					
	2025年度目标					
	根据关于印发《2023年东莞市职业能力建设高质量发展工作要点》的通知要求，持续推进“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程，实施“技能人才之都”建设质量提升行动，紧紧围绕坚持制造业当家、推动制造强市建设培养培训技能人才，为我市高质量发展、实现社会主义现代化提供坚实的技能人才支撑。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值	
	成本指标	经济成本指标	（技能培训及技能竞赛活动）总成本控制数		约22.31万元	约22.31万元
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标	技能培训及技能竞赛活动（镇负担）培训人次		592人次	592人次
		质量指标	（技能培训及技能竞赛活动）培训出勤率		≥90%	≥90%
		时效指标	（技能培训及技能竞赛活动）培训计划按期完成率		≥90%	≥90%
	效益指标	经济效益				
		社会效益	提高我镇人员专业技能，促进多渠道就业		建设培养培训技能人才，为我市高质量发展、实现社会主义现代化提供坚实的技能人才支撑。	建设培养培训技能人才，为我市高质量发展、实现社会主义现代化提供坚实的技能人才支撑。
		生态效益				
满意度指标	服务对象满意度	群众满意度（%）		≥90%	≥90%	
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。					

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称		小额创业贷款担保基金和贴息			
项目类型		专项资金项目			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2025
2025年预算金额(元)		946900			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		根据《东莞市财政局东莞市人力资源和社会保障局关于印发〈东莞市小额创业贷款操作办法〉的通知》，预计2025年我单位小额创业贷款贴息和坏账补助100万元，税收分成扣款。			
		2025年度目标			
		根据《东莞市财政局东莞市人力资源和社会保障局关于印发〈东莞市小额创业贷款操作办法〉的通知》，预计2025年我单位小额创业贷款贴息和坏账补助100万元，税收分成扣款。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	(小额创业贷款担保基金和贴息) 补贴标准	≥30万	≥30万
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	小额创业贷款担保基金和贴息补贴企业	20家	20家
		质量指标	小额创业贷款担保基金和贴息发放准确率	100%	100%
		时效指标	小额创业贷款担保基金和贴息发放及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	减轻经济负担情况	减轻创业者的资金负担，解决户籍劳动力创业资金短缺的问题	减轻创业者的资金负担，解决户籍劳动力创业资金短缺的问题
		生态效益			
满意度指标	服务对象满意度	补贴对象满意度	≥90%	≥90%	
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	伙食费补助				
项目类型	其他运转类（综合类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2099	
2025年预算金额 (元)	413400				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	按《关于进一步做好全镇值班值守工作的通知》规定为全体值班人员提供伙食，涉及44人，36元/人/天，提供符合质量要求的食材，满足全体值班人员伙食需求，保障全体值班人员营养补给和身体健康。				
	2025年度目标				
	按《关于进一步做好全镇值班值守工作的通知》规定为全体值班人员提供伙食，涉及44人，36元/人/天，提供符合质量要求的食材，满足全体值班人员伙食需求，保障全体值班人员营养补给和身体健康。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	（伙食费补助）补助标准	36元/日/人	36元/日/人
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	伙食供应人数	44人	44人
		质量指标	伙食标准达标率	100%	100%
		时效指标	伙食供应及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	保障值班人员营养水平	保障全体值班人员营养补给和身体健康	保障全体值班人员营养补给和身体健康
		生态效益			
满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥91%	≥91%	
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	行政诉讼费					
项目类型	其他运转类（综合类）					
项目等级	二级项目					
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局					
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局					
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2099		
2025年预算金额 (元)	50000					
总体绩效目标	实施周期总目标					
	根据《关于承接好行政应诉工作有关问题的函》的要求，做好社保事权对应的行政争议处理，加强社保行政应诉案件工作，提供法律服务，推动案件解决，促进社会和谐治理。					
	2025年度目标					
	，根据《关于承接好行政应诉工作有关问题的函》的要求，做好社保事权对应的行政争议处理，加强社保行政应诉案件工作，提供法律服务，推动案件解决，促进社会和谐治理。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值	
	成本指标	经济成本指标	（行政诉讼费）费用标准	1、涉及行政复议案件的，每宗案3500元，预计5单；3500*5=17500元；2、涉及行政诉讼案件的，一审阶段每宗4500元；预计5单，4500*5=22500元；3、二审阶段每宗2500元；预计4单；2500*4=10000元；	1、涉及行政复议案件的，每宗案3500元，预计7单；3500*7=17500元；2、涉及行政诉讼案件的，一审阶段每宗4500元；预计5单，4500*10=45000元；3、二审阶段每宗2500元；预计6单；2500*6=15000元	
		社会成本指标				
		生态环境成本指标				
	产出指标	数量指标		行政复议、行政诉讼案件	14宗	14宗
		质量指标		行政诉讼费发放准确率	100%	100%
		时效指标		行政诉讼费案件答辩时间	15天	15天
	效益指标	经济效益				
		社会效益		保障单位正常运转	提供法律服务，推动案件解决，促进社会和谐治理	提供法律服务，推动案件解决，促进社会和谐治理
		生态效益				
	满意度指标	服务对象满意度		服务对象满意度	≥91%	≥91%
	东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	职业年金贴息资金（镇负担）				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
实施周期	起始年度	2023	到期年度	2099	
2025年预算金额 (元)	2331700				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	《关于职业年金启动投资运营前个人账户补计息资金清算工作的通知》，对我镇1097名机关事业单位在编人员的职业年金额计算利息收入，提高相关人员的收入水平，减轻经济负担。				
	2025年度目标				
	《关于职业年金启动投资运营前个人账户补计息资金清算工作的通知》，对我镇1097名机关事业单位在编人员的职业年金额计算利息收入，提高相关人员的收入水平，减轻经济负担。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	职业年金贴息资金补贴标准	缴费基数*8%	缴费基数*8%
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	职业年金贴息月数	12个月	12个月
		质量指标	职业年金贴息资金发放准确率	100%	100%
		时效指标	职业年金贴息资金发放及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	减轻经济负担情况	职业年金额计算利息收入，提高相关人员的收入水平	职业年金额计算利息收入，提高相关人员的收入水平
		生态效益			
满意度指标	服务对象满意度	补贴对象满意度	≥91%	≥91%	
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	仲裁庭办案补助							
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）							
项目等级	二级项目							
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局							
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局							
实施周期	起始年度	2022	到期年度	2099				
2025年预算金额(元)	48000							
总体绩效目标	实施周期总目标							
	由于《广东省人力资源和社会保障厅 广东省财政厅关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知（粤人社发〔2019〕68号）》和《关于贯彻执行〈广东省人力资源和社会保障厅 广东省财政厅关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知〉的指引》的通知，为落实和规范国家有关办案补助的规定，加强仲裁员职业保障，专职仲裁员和办案辅助人员办案补助纳入仲裁庭办案补助经费范围，提高相关人员收入水平。							
	2025年度目标							
	由于《广东省人力资源和社会保障厅 广东省财政厅关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知（粤人社发〔2019〕68号）》和《关于贯彻执行〈广东省人力资源和社会保障厅 广东省财政厅关于劳动人事争议仲裁委员会办案补助的通知〉的指引》的通知，为落实和规范国家有关办案补助的规定，加强仲裁员职业保障，专职仲裁员和办案辅助人员办案补助纳入仲裁庭办案补助经费范围，提高相关人员收入水平。							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值			
	成本指标	经济成本指标	(仲裁庭办案)补助标准	1. 仲裁员独任办案的，按300元/人/件标准发放。 2. 合议庭办案的，首席仲裁员按300元/人/件标准发放，其他仲裁员按200元/人/件标准发放；合议庭审理集体争议案件的，每人增加100元。 3. 仲裁案件调解结案的，每案补助在上述发放标准基础上增加200元，合议庭调解结案的，首席仲裁员增加100元，其他仲裁员增加50元。 4. 结案审核按50元/人/件标准发放，结案审批按100元/人/件标准发放。 5. 立案、记录等办案辅助人员按50元/人/件标准发放。以上专职仲裁工作人员每人每月办案补助最高不超过 1000 元。	1. 仲裁员独任办案的，按300元/人/件标准发放。 2. 合议庭办案的，首席仲裁员按300元/人/件标准发放，其他仲裁员按200元/人/件标准发放；合议庭审理集体争议案件的，每人增加100元。 3. 仲裁案件调解结案的，每案补助在上述发放标准基础上增加200元，合议庭调解结案的，首席仲裁员增加100元，其他仲裁员增加50元。 4. 结案审核按50元/人/件标准发放，结案审批按100元/人/件标准发放。 5. 立案、记录等办案辅助人员按50元/人/件标准发放。以上专职仲裁工作人员每人每月办案补助最高不超过 1000 元。			
						社会成本指标		
						生态环境成本指标		
	产出指标	数量指标	仲裁办案件数	200件	200件			
		质量指标	仲裁办案法定审限结案率	100%	100%			
		时效指标	仲裁办案发放及时率	100%	100%			
	效益指标	经济效益						
		社会效益	减轻经济负担情况	专职仲裁员和办案辅助人员办案补助纳入仲裁庭办案补助经费范围，提高相关人员收入水平	专职仲裁员和办案辅助人员办案补助纳入仲裁庭办案补助经费范围，提高相关人员收入水平			
		生态效益						
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥91%	≥91%			
	东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。						

望牛墩镇财政项目支出绩效目标批复表

项目名称	基本医疗救助金（镇负担）				
项目类型	其他事业发展性支出				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
用款单位	东莞市人力资源和社会保障局望牛墩分局				
实施周期	起始年度	2025	到期年度	2099	
2025年预算金额 (元)	877200				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	关于印发《东莞市医疗救助实施细则》的通知（东医保〔2023〕70号）、关于印发《广东省医疗救助办法》的通知（粤医保规〔2023〕4号），对困难群众实施参加医疗保险资助，减轻其在医疗费用方面的负担，进一步提高人民群众的幸福感和获得感，让困难群众也能享受社会主义改革发展的成果，促进社会和谐稳定发展。				
	2025年度目标				
	关于印发《东莞市医疗救助实施细则》的通知（东医保〔2023〕70号）、关于印发《广东省医疗救助办法》的通知（粤医保规〔2023〕4号），对困难群众实施参加医疗保险资助，减轻其在医疗费用方面的负担，进一步提高人民群众的幸福感和获得感，让困难群众也能享受社会主义改革发展的成果，促进社会和谐稳定发展。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	(基本医疗救助金)总成本控制数	约87.72万元	约87.72万元
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	(基本医疗救助金)特困、低保和低收入困难群众	约270人	约270人
		质量指标	(基本医疗救助金)补助准确率	100%	100%
		时效指标	(基本医疗救助金)发放及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	减轻经济负担情况	对困难群众实施参加医疗保险资助，减轻其在医疗费用方面的负担。	对困难群众实施参加医疗保险资助，减轻其在医疗费用方面的负担。
		生态效益			
满意度指标	服务对象满意度	受益群体满意度	≥91%	≥91%	
东莞市财政局望牛墩分局批复意见	经审核，本项目设定的绩效目标基本符合要求。根据预算管理的有关规定，绩效目标由预算单位申报，作为预算审核安排、绩效运行监控、绩效自评、重点绩效评价的重要依据之一。请你单位将本项目的绩效目标按有关规定公开，以绩效目标为导向，加强项目管理，及时采集相关数据，做好绩效监控，努力提高财政资金使用效果，确保绩效目标的实现。				