

# 东坑镇部门整体预算绩效目标申报表

(2026年)

部门名称	东莞市东坑镇社会工作事务中心				
基本信息	财政供养人员数	7	下属二级单位数	0	
预算整体情况	部门预算支出	预算金额(万元)	收入来源	预算金额(万元)	
	基本支出	198.96	财政拨款	277.50	
	项目支出	78.54	其他资金	0.00	
	事业发展性支出	预算金额(万元)	按预算级次划分	预算金额(万元)	
	财政专项资金	0.00	市本级使用资金		
	其他事业性发展支出	0.00	拟用于对下转移支付资金	0.00	
总体绩效目标	<p>目标1: 对约987名党员每年200元的标准提供党员活动经费以及东坑先进制造业党群服务中心运行经费,目的是全面提升“两新”领域党员队伍的整体素质,以高质量党建引领“两新”组织高质量发展,并巩固党在基层的执政根基。利用经费举办活动,增进党员情感,增强组织凝聚力,激发党员积极性,提高组织活力以及确保该党群服务中心日常运营,保证提供高质量的公共服务。</p> <p>目标2: 对现有约49名兼职党组织书记按每人每月1000元的标准发放岗位津贴,目的是保障并激发党组织书记的工作热情与责任感,从而巩固“两新”领域的党建工作基础,确保党务工作者队伍稳定,持续为两新组织党建工作发力。</p>				
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金(元)	期望达到的目标(概述)	
	两新组织党务工作者补贴(镇)	现有补贴人数约49人,兼职党组织书记按每人每月1000元的标准发放岗位津贴。	588,000.00	保障并激发党组织书记的工作热情与责任感,从而巩固“两新”领域的党建工作基础,确保党务工作者队伍稳定,持续为两新组织党建工作发力。	
	两新组织党员活动经费(镇)	对987名党员每年200元的标准提供党员活动经费以及东坑先进制造业党群服务中心运行经费。	197,400.00	全面提升“两新”领域党员队伍的整体素质,以高质量党建引领“两新”组织高质量发展,并巩固党在基层的执政根基。利用经费举办活动,增进党员情感,增强组织凝聚力,激发党员积极性,提高组织活力以及确保该党群服务中心日常运营,保证提供高质量的公共服务。	
其他需完成的任务(可选填)					
成本指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	经济成本指标		补贴标准	1000元/人/月	1000元/人/月
			开展教师培训成本	≤200元/人	≤200元/人
	社会成本指标				
生态环境成本指标					

		目标			
		数量	质量	时效	
绩效指标	产出指标	数量指标	开展党员培训的场次	≥2场次	≥2场次
			补贴党员人次	≥987人次	≥987人次
			补贴人数	约49人	约49人
			发放补贴频率	1次/月	1次/月
	产出指标	质量指标	党员参与率	≥80%	≥80%
			补贴发放的准确率	100%	100%
			补贴发放到位率（%）	100%	100%
			补贴发放合规率	100%	100%
			培训质量达标率	≥80%	≥80%
			培训覆盖率	≥80%	≥80%
	产出指标	时效指标	补贴及时率	≥80%	≥80%
			培训计划按期完成率	≥80%	≥80%
			任务完成及时率	≥80%	≥80%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	提升党员党性素养	有效提升	有效提升
			保障党建工作顺利开展	有效保障	有效保障
	生态效益				
	满意度指标	服务对象满意度	补贴对象满意度	≥90%	≥90%
			党员对党组织建设的满意度	≥90%	≥90%