

## 项目绩效目标表

项目名称	ZXSW（党建组织办）离退休党支部关工委办公活动经费				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市企石镇人民政府				
用款单位	东莞市企石镇人民政府				
实施周期	起始年度	2024	到期年度	2099	
2025年预算金额	38400				
总体绩效目标	<b>实施周期总目标</b>				
	根据《中办发[2016]3号关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》、《东老干通（2020）6号-关于做好市直单位离退休干部职工党支部书记工作补贴发放工作的通知》、《关于学习贯彻〈关于加强新时代关心下一代工作委员会工作的实施意见〉的通知（粤关工委（2022）20号）》的文件精神，1.“各地可结合实际制定具体的规定和标准，对从事关心下一代工作的‘五老’给予适当的经费补助”；2.“坚持理论学习、组织生活等制度，用好用活红色资源开展党性教育。身体条件允许的离退休党员干部，应自觉参加集体学习、组织生活。”。关系爱护老干部，加强对老干部的管理。				
	<b>2025年度目标</b>				
根据《中办发[2016]3号关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》、《东老干通（2020）6号-关于做好市直单位离退休干部职工党支部书记工作补贴发放工作的通知》、《（东老干通（2023）5号）关于做好市直单位离退休干部职工党组织副书记、委员工作补贴发放工作的通知》文件：①老干部支部书记补贴1人/年②老干部支部委员补贴1人/年③关工委主任补贴1人/年④关工委副主任补贴1人/年。关系爱护老干部，加强对老干部的管理。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	举办活动次数	2次	2次
		质量指标	离退休人员活动参与率，经费使用合规率	80%, 100%	80%, 100%
		时效指标	任务完成时间	2025年12月31日前	2025年12月31日前
		成本指标			
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	活动成效	关系爱护老干部，加强对老干部的管理	关系爱护老干部，加强对老干部的管理
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	离退休干部满意度	≥90%	95%

# 项目绩效目标表

项目名称	YZJF（党建组织办）运行维护经费（专用软件系统）					
项目类型	其他运转类（综合类）					
项目等级	二级项目					
主管部门	东莞市企石镇人民政府					
用款单位	东莞市企石镇人民政府					
实施周期	起始年度	2024	到期年度	2099		
2025年预算金额	24000					
总体绩效目标	实施周期总目标					
	对人事信息管理系统进行维护，保障系统安全稳定运行，保障项目基础设施、软件硬件正常运转，为人事管理工作提供支撑。					
	2025年度目标					
	对人事信息管理系统进行维护，保障系统安全稳定运行，保障项目基础设施、软件硬件正常运转，为人事管理工作提供支撑。 《人事信息管理系统》维护费用，合同有效期为2025年8月-2026年7月。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值	
	产出指标	数量指标	日常巡查次数（次）	≥4次/月	48次	
		质量指标	系统故障率, 质量达标率（%）	<5%, 100%	2次, 100%	
		时效指标	系统故障平均处理时间, 任务完成时间	<2小时, 2025年12月	1小时, 2025年12月	
		成本指标				
	效益指标	经济效益指标				
		社会效益指标	系统正常运行率（%）	≥95%	96%	
		生态效益指标				
		可持续影响指标				
	满意度指标	服务对象满意度指标	使用人员满意度	≥95%	100%	

# 项目绩效目标表

项目名称	ZXSX（党建组织办）购买专业技术服务				
项目类型	其他运转类（综合类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市企石镇人民政府				
用款单位	东莞市企石镇人民政府				
实施周期	起始年度	2024	到期年度	2099	
2025年预算金额	120926.11				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	对人事档案资料进行扫描归档（含公务员、事业编，共540份档案），保障档案电子化系统安全稳定运行，保证档案方便查询。				
	2025年度目标				
	对人事档案资料进行扫描归档（含公务员、事业编，共540份档案），保障档案电子化系统安全稳定运行，保证档案方便查询。往年已请款未支付情况：2022年人事档案整理与数字化项目费用，QK2022-2449。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	档案数据化率（%）	≥98%	98%
		质量指标	准确快速提供档案信息，质量达标率（%）	≥98%, 100%	98%, 100%
		时效指标	任务完成时间, 人事档案管理的及时性	2025年12月, 每月定期更新人事档案资料, 保证人事档案完整化	2025年12月, 每月定期更新人事档案资料, 保证人事档案完整化
		成本指标			
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	档案管理标准化水平提升	有效提升人事档案电子化管理的标准	有效提升人事档案电子化管理的标准
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥95%	≥95%

# 项目绩效目标表

项目名称	GGZC（党建组织办）正常离任村干部生活补助				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市企石镇人民政府				
用款单位	东莞市企石镇人民政府				
实施周期	起始年度	2024	到期年度	2099	
2025年预算金额	581900				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	经党委会同意对我镇正常离任村（社区）干部以“就高不就低”原则发放生活补助，保障正常离任村（社区）干部生活水平，资金由市镇1:1分担。				
	2025年度目标				
	经党委会同意对我镇正常离任村（社区）干部以“就高不就低”原则发放生活补助，保障正常离任村（社区）干部生活水平，资金由市镇1:1分担。2025年符合补助条件166人。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	正常离任村干部补助人数	约166人	166人
		质量指标	补助/补贴对象合规率	100%	100%
		时效指标	发放及时率（%）	100%	100%
		成本指标			
	效益指标	经济效益指标	提高生活水平	良	良
		社会效益指标			
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	补助对象满意度	≥95%	100%

# 项目绩效目标表

项目名称	GGZC（党建组织办）正常离任村干部生活补助（上级资金）				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市企石镇人民政府				
用款单位	东莞市企石镇人民政府				
实施周期	起始年度	2024	到期年度	2099	
2025年预算金额	581900				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	经党委会同意对我镇正常离任村（社区）干部以“就高不就低”原则发放生活补助，保障正常离任村（社区）干部生活水平，资金由市镇1:1分担。				
	2025年度目标				
	经党委会同意对我镇正常离任村（社区）干部以“就高不就低”原则发放生活补助，保障正常离任村（社区）干部生活水平，资金由市镇1:1分担。2025年符合补助条件166人。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	正常离任村干部补助人数	约166人	166人
		质量指标	补助/补贴对象合规率	100%	100%
		时效指标	发放及时率（%）	100%	100%
		成本指标			
	效益指标	经济效益指标	提高生活水平	良	良
		社会效益指标			
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	补助对象满意度	≥95%	100%

# 项目绩效目标表

项目名称	GGZC（党建组织办）人才引进和培育配套奖励经费				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市企石镇人民政府				
用款单位	东莞市企石镇人民政府				
实施周期	起始年度	2024	到期年度	2099	
2025年预算金额	60750				
总体绩效目标	<b>实施周期总目标</b>				
	（1）根据《企石镇人才引进培养实施方案（暂行）》文件，第二（一）2小点“人才引进综合补贴标准，博士补贴标准5万元/人，硕士补贴标准3万元/人，由镇财政和申请人户籍所在村（社区）按5:5比例分担”；第二（二）2小点“能力提升培养自助标准，硕士补贴标准1万元/人，由申请人户籍所在村（社区）承担。2024年人才引进2名博士王瑞和王彦彬。 （2）2025年人才活动：根据每年高层次人才活动工作安排，我镇举行一系列人才活动。				
	<b>2025年度目标</b>				
	（1）根据《企石镇人才引进培养实施方案（暂行）》文件，第二（一）2小点“人才引进综合补贴标准，博士补贴标准5万元/人，硕士补贴标准3万元/人，由镇财政和申请人户籍所在村（社区）按5:5比例分担”；第二（二）2小点“能力提升培养自助标准，硕士补贴标准1万元/人，由申请人户籍所在村（社区）承担。2024年人才引进2名博士王瑞和王彦彬。 （2）2025年人才活动：根据每年高层次人才活动工作安排，我镇举行一系列人才活动。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	人才引进-博士	≥1人	1人
		质量指标	补助/补贴对象合规率	100%	100%
		时效指标	补贴发放及时率	100%	100%
		成本指标			
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	实现人才聚集增长	逐年增长	增加1人
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	培养人才满意率	≥95%	100%

# 项目绩效目标表

项目名称	GGZC（党建组织办）村（社区）党组织书记年度考核优秀补贴				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市企石镇人民政府				
用款单位	东莞市企石镇人民政府				
实施周期	起始年度	2024	到期年度	2099	
2025年预算金额	50000				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	根据《中共东莞市委组织部关于印发东莞市村（社区）党工委书记年度考核办法（试行）的通知》文件精神，对我镇2024年度考核中被评定为优秀等次的村（社区）党委（党总支）书记给予发放当年个人工资报酬的10%的年度考核奖励。				
	2025年度目标				
	根据《中共东莞市委组织部关于印发东莞市村（社区）党工委书记年度考核办法（试行）的通知》文件精神，对我镇2024年度考核中被评定为优秀等次的村（社区）党委（党总支）书记给予发放当年个人工资报酬的10%的年度考核奖励。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	优秀村（社区）书记人数	2-3人	2-3人
		质量指标	补助/补贴对象合规率	100%	100%
		时效指标	发放及时率（%）	100%	100%
		成本指标			
	效益指标	经济效益指标	提高村（社区）各项经济水平	良	良
		社会效益指标			
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	调查满意度（随机调查满意人数÷调查总人数）	≥95%	100%

# 项目绩效目标表

项目名称	GGZC（党建组织办）选调生到村任职补助（上级资金）				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市企石镇人民政府				
用款单位	东莞市企石镇人民政府				
实施周期	起始年度	2024	到期年度	2099	
2025年预算金额	68000				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	中央、省、市核发选调生到村任职工作财政补助资金，主要用于补助4个方面：一次性安置费；教育培训经费；国情调研经费；服务群众经费。				
	2025年度目标				
	2023年接收4名选调生，2024年接收3名选调生，2025年预计新进1名选调生。中央、省、市核发选调生到村任职工作财政补助资金，主要用于补助4个方面：一次性安置费；教育培训经费；国情调研经费；服务群众经费。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	选调生人数	8人	8人
		质量指标	补助/补贴对象合规率	100%	100%
		时效指标	发放及时率（%）	100%	100%
		成本指标			
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	保障工作有序进行	良好	良好
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	调查满意度（随机调查满意人数÷调查总人数）	≥95%	100%

## 项目绩效目标表

项目名称	YZJF（党建组织办）干部职工健康体检工作经费				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市企石镇人民政府				
用款单位	东莞市企石镇人民政府				
实施周期	起始年度	2024	到期年度	2099	
2025年预算金额	360400				
总体绩效目标	<b>实施周期总目标</b>				
	根据2022年第32期党委会议纪要，同意《关于做好2022年度企石镇政府干部职工健康体检工作的实施方案》，分三年（2022-2024年）对镇党政机关、事业单位聘用人员（含享受参编待遇原村干部及其他人员、自然资源分局包干聘用人员）进行体检，以保证人员身体健康。				
	2025年重新修订（2025-2027年）体检方案。				
	<b>2025年度目标</b>				
根据2022年第32期党委会议纪要，同意《关于做好2022年度企石镇政府干部职工健康体检工作的实施方案》，支付镇党政机关、事业单位聘用人员（含享受参编待遇原村干部及其他人员、自然资源分局包干聘用人员）2024年和2025年人员体检费。					
2025年重新修订（2025-2027年）体检方案。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	完成普通干部年度体检	≤300人	160人
		质量指标	职业病诊断准确率（%）	≥95%	100%
		时效指标	体检工作完成时间要求	2025年11月前	2025年11月前
		成本指标			
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	提高人员健康水平	安排人员定期进行体检，保障人员身体健康，有效提高人员健康水平	安排人员定期进行体检，保障人员身体健康，有效提高人员健康水平
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	体检满意度	≥95%	95%

# 项目绩效目标表

项目名称	WXXS（党建组织办）办公场所维修（维护）				
项目类型	其他运转类（综合类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市企石镇人民政府				
用款单位	东莞市企石镇人民政府				
实施周期	起始年度	2024	到期年度	2099	
2025年预算金额	150700.7				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	企党政联议复【2022】37号批复同意镇委党校迁址，项目于2022年7月20日验收合格，质保期1年，于2023年12月完成镇委党校迁址项目结算，加快工程交付使用，满足党校使用需求。				
	2025年度目标				
	企党政联议复【2022】37号批复同意镇委党校迁址，项目于2022年7月20日验收合格，质保期1年，于2023年12月完成镇委党校迁址项目结算，加快工程交付使用，满足党校使用需求。2025年支付进度款。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	工程结算个数	1个	1个
		质量指标	完工验收合格率	100%	100%
		时效指标	任务完成时间	2025年12月	2025年12月
		成本指标			
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	资产移交及运维情况	良好	良好
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	使用人员满意度	≥95%	≥95%

# 项目绩效目标表

项目名称	ZXSW（党建组织办）企石镇党校专项经费				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市企石镇人民政府				
用款单位	东莞市企石镇人民政府				
实施周期	起始年度	2024	到期年度	2099	
2025年预算金额	80968.5				
总体绩效目标	<b>实施周期总目标</b>				
	<p>根据《东校（院）发（2022）2号：关于做好2022年全市镇街党校工作的通知》、《东校（院）发（2022）3号：关于做好镇街党校业务指导的工作方案》的文件，做好以下工作：</p> <p>（1）年度培训经费。常态化开展党员干部教育培训工作，2025年计划开展15场培训，饮用水、纸巾等费用。</p> <p>（2）党校示范点维护经费。党校标识更新、办公费用等。</p> <p>（3）老年大学经费：根据《关于申请成立东莞市老干部大学（市老年大学）企石分校的方案（企石镇）》文件，举行春季和秋季培训班，饮用水、纸巾等费用。</p>				
	<b>2025年度目标</b>				
<p>（1）2025年拟开展不少于15场专题培训；2. 党校示范点创建经费。党校标识更新、办公费用等；（2）党校示范点维护经费。党校标识更新、办公费用等；（3）老年大学拟开展不少于4场培训。打造成为一个多层次、多形式、多学科的综合性和传播正能量主阵地。</p>					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	党建工作培训班参训人次	200人	200人
		质量指标	基层党员参与率（%），经费使用合规率	≥90%, 100%	≥90%, 100%
		时效指标	党建工作培训时限	>50学时	60学时
		成本指标			
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	课件能以针对、管用、生动、好看为导向，不断增加有效供给	课件能以针对、管用、生动、好看为导向，不断增加有效供给	课件能以针对、管用、生动、好看为导向，不断增加有效供给
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度指	服务对象	接受培训人员的满意度	≥95%	100%
绩效指标	满意度指	服务对象	接受培训人员的满意度	≥95%	100%

# 项目绩效目标表

项目名称	ZXSW（党建组织办）企石镇干部培训经费				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市企石镇人民政府				
用款单位	东莞市企石镇人民政府				
实施周期	起始年度	2024	到期年度	2099	
2025年预算金额	50000				
总体绩效目标	<b>实施周期总目标</b>				
	根据过紧日子的文件要求，除党校主体班及经市委市政府批准的培训外，原则上不举办市外培训。如举办培训，具体以党委会议研究讨论为准（拟开展2期省外培训，领导班子、部门正职、村（社区）党组织书记等参加）。				
	<b>2025年度目标</b>				
	根据过紧日子的文件要求，除党校主体班及经市委市政府批准的培训外，原则上不举办市外培训。如举办培训，具体以党委会议研究讨论为准（拟开展2期省外培训，领导班子、部门正职、村（社区）党组织书记等参加）。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	组织培训次数	2次	2次
		质量指标	培训人员参与率,经费使用合规率	≥95%, 100%	95%, 100%
		时效指标	年度任务完成时间	2025年12月31日前	2025年12月31日前
		成本指标			
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	培训效果	通过培训，加强沟通交流，互相学习，提高理论水平和工作能力	通过培训，加强沟通交流，互相学习，提高理论水平和工作能力
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	接受培训人员的满意度（%）	≥95%	95%

# 项目绩效目标表

项目名称	ZXSW（党建组织办）党建专项工作经费				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市企石镇人民政府				
用款单位	东莞市企石镇人民政府				
实施周期	起始年度	2024	到期年度	2099	
2025年预算金额	212014.54				
总体绩效目标	<b>实施周期总目标</b>				
	(1) 日常党建活动，如标识更新、党建宣传海报制作、环保袋、红马甲等； (2) 建党104周年系列活动，2025年是中国共产党成立104周年，拟在“七一”前后开展重温入党誓词、红色基地现场研学、主题观影活动、走访慰问等多项工作； 效营造党建宣传氛围，提升党员党性觉悟。				
	<b>2025年度目标</b>				
	(1) 日常党建活动，如标识更新、党建宣传海报制作、环保袋、红马甲等；(2) 建党104周年系列活动，2025年是中国共产党成立104周年，拟在“七一”前后开展重温入党誓词、红色基地现场研学、主题观影活动、走访慰问等多项工作； 效营造党建宣传氛围，提升党员党性觉悟。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	开展党建活动次数	5次	5次
		质量指标	质量达标率	100%	100%
		时效指标	任务完成时间	2025年12月31日前	2025年12月31日前
		成本指标			
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	营造党建宣传氛围，提升党员理论素养	效营造党建宣传氛围，建立党建活动场地规范化，提升党员党性觉悟	效营造党建宣传氛围，建立党建活动场地规范化，提升党员党性觉悟
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	党员满意度	≥95%	≥95%

# 项目绩效目标表

项目名称	ZXSX（党建组织办）入党积极分子培训经费				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市企石镇人民政府				
用款单位	东莞市企石镇人民政府				
实施周期	起始年度	2024	到期年度	2099	
2025年预算金额	20000				
总体绩效目标	<b>实施周期总目标</b>				
	根据发展党员工作计划，拟举办2期入党积极分子和发展对象培训班，上下半年各一期，每期为期3天，每期参加人数约150人，费用主要涉及聘请专家授课、资料印刷、外出参观、志愿服务活动等。通过培训，让入党积极分子/发展对象对党章党规、党的历史、党的理论知识有一个系统性的认识，并提高个人党性意识				
	<b>2025年度目标</b>				
	根据发展党员工作计划，拟举办2期入党积极分子和发展对象培训班，上下半年各一期，每期为期3天，每期参加人数约150人，费用主要涉及聘请专家授课、资料印刷、外出参观、志愿服务活动等。通过培训，让入党积极分子/发展对象对党章党规、党的历史、党的理论知识有一个系统性的认识，并提高个人党性意识				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	党内发展对象培训班人数	≤150人	≤150人
		质量指标	培训人员参与率,经费使用合规率	≥95%, 100%	≥95%, 100%
		时效指标	年度任务完成时间	2025年12月31日前	2025年12月31日前
		成本指标			
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	培训人员对培训知识知晓度	提高	提高
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
	满意度指标	服务对象满意度指标	积极分子/发展对象培训满意度	≥95%	≥95%

## 项目绩效目标表

项目名称	ZXSW（党建组织办）公开招考录用人员工作经费				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市企石镇人民政府				
用款单位	东莞市企石镇人民政府				
实施周期	起始年度	2024	到期年度	2099	
2025年预算金额	46847.77				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	（1）体检费（含省考公务员、选调生、事业编、聘员）。（2）拟招聘单位工作人员，涉及的命题（含笔试制卷阅卷、面试制卷、笔试面试题押运等）、文具、工作人员餐费、场地租赁费、监考人员等费用。				
	2025年度目标				
	（1）体检费（含省考公务员、选调生、事业编、聘员）。（2）拟招聘单位工作人员，涉及的命题（含笔试制卷阅卷、面试制卷、笔试面试题押运等）、文具、工作人员餐费、场地租赁费、监考人员等费用。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	考试命题数量	1次	1次
		质量指标	命题质量评审合格率	100%	100%
		时效指标	年度任务完成时间	2025年12月31日前	2025年12月31日前
		成本指标			
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	考试投诉次数	0次	0次
		生态效益指标			
		可持续影响指标			
满意度指标	服务对象满意度指标	考生满意度	≥95%	≥95%	

## 项目绩效目标表

项目名称	ZXSX（党建组织办）慰问老干部经费				
项目类型	其他特定目标类（部门职能类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市企石镇人民政府				
用款单位	东莞市企石镇人民政府				
实施周期	起始年度	2024	到期年度	2099	
2025年预算金额	30000				
总体绩效目标	<b>实施周期总目标</b>				
	根据《中办发[2016]3号关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》的文件精神，健全和落实走访慰问制度，在重要纪念日、重大庆典和老年节、元旦春节期间集中走访慰问，在离退休干部生病住院、家庭出现重大变故时及时关心看望。				
	<b>2025年度目标</b>				
	根据《中办发[2016]3号关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》的文件精神，2025年计划（1）春节慰问老干部31人，（2）老年节慰问老干部31人，（3）慰问生病住院老干部。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	慰问人数, 慰问次数	春节慰问老干部31人, 老年节慰问老干部31人, ≥2次	春节慰问老干部31人, 老年节慰问老干部31人, 2次
		质量指标	经费使用合规率	100%	100%
		时效指标	任务完成时间	2025年12月31日前	2025年12月31日前
		成本指标			
		效益指标	经济效益指标		
	社会效益指标		慰问对象获得感、幸福感, 符合条件的老干部慰问覆盖率	良, 100%	良, 100%
	生态效益指标				
	可持续影响指标				
	满意度指标	服务对象满意度指标	离退休干部满意度	≥95%	100%