

2024年度大朗镇财政预算绩效管理绩效自评 抽查审核意见

编制单位：东莞市财政局大朗分局

金额单位：万元

单位名称	东莞市大朗镇实验小学	涉及2024年 度预算金额	2281.96
评价范围	部门年度整体支出绩效评价		
绩效自评 组织工作 审核意见	<p>1、自评工作规范情况：有成立绩效评价小组；能按要求开展绩效自评组织工作。</p> <p>2、自评资料提交情况：基本能配合有关部门开展自评审核工作，自评资料能及时报送，但提交的佐证材料不够齐全。</p> <p>3、自评结果应用情况：该部门无上一年整体绩效评价结果。</p> <p>4、绩效信息公开情况：该单位的预算绩效目标情况，已按规定在“中国东莞大朗镇栏目”进行公开。</p>		
部门支出 绩效抽查 审核等次	审核等次： <input type="checkbox"/> 优 <input checked="" type="checkbox"/> 良 <input type="checkbox"/> 中 <input type="checkbox"/> 差		
部 抽 门 支 意 出 见 绩 效	<p>1. 预算执行方面： 单位预算执行情况良好，年初预算安排2281.96万元，其中：基本支出2281.96万元，项目支出0元。实际支出2407.31万元，总预算执行率为105.49%，其中：基本支出2225.25万元，预算执行率为97.51%；追加项目支出182.06万元，预算执行率为100.00%。其中项目支出中59.88万元为非财政资金，118.58万元为中央省市资金。</p>		
部 门 支 出 绩 效 抽 审 意 见	<p>2. 履行职责业绩方面：据预算单位提供的资料反映，</p> <p>（1）基本支出方面：公用经费主要承担小学教育教学，保证教育教学质量的各项日常开支，包括非入编人员经费、物业费、水电费、维修费、校园文化传播费、教师培训及差旅费、学生课本资料费等日常开支。人员经费主要用于发放小学52名教师和15名退休教师包括公办教职工全年工资、社保、公积金、住房改革补贴与临特聘教师的工资、社保、公积金。</p> <p>（2）项目支出方面：①学校帮扶结对：项目主要支付培训产生的费用，本年度参与培训一共3次，分别是：2024年春“前沿课堂”英语教师专业研训活动、南粤优师第四届小学语文教学论坛、公民办（实验-启明）合作教研活动。②四名工程：项目主要支付培训产生的费用，本年度参与培训一共4次，分别是：第五届广东省小学语文青年教师教学观摩活动培训、全国第五届小学青年教师语文教学展示与观摩活动、第十六次培训暨大朗镇实验小学教育集团古诗文专题研讨活动、大朗镇实验小学、大朗镇任亚军名师工作室“小组合作学习专题”培训。③教育教学工作经费：项目主要支付培训产生的费用，本年度参与培训一共7次，分别是：《教师心理健康成长与建设研究策略》的中期报告会、“百千万人才培养工程”专项科研项目开题报告会暨东莞市年度规划课题中期汇报、《单元整体视角下的小学英语综合实践活动设计与实践》中期指导、《利用校园科技嘉年华提升学生科学素养的实践研究》开题指导、研究内容论文策略及结题报告的基本格式指导、立项课题《教师心理健康成长与建设研究策略》专题、立项课题《小学语文“四生”品质课堂的构建与实践研究》开题。存在问题：缺少培训通知或方案、参训人员名单、活动图片、人员签到、教师培训考核评价等资料，对部分指标的佐证力度不足。</p>		

<p>部门支出绩效抽审意见</p>	<p>3. 履行职责效果方面： 根据预算单位提供预算资料反映，①通过与公民办学校结对帮扶，优化教育资源，提升办学水平，带动新课程改革和教育，提高教师的专业水平；②通过名师工作室通过共读书目、课例研讨、邀请专家指导、其它素养每周训练等方式为工作室教师各项能力奠定坚实基础，提升教师们的理论水平、课堂教学水平、综合能力；③通过组织教师参加校内外培训、教学竞赛、课题研究，资助教师参加学术会议、发表论文，开发特色课程，开展学生素质教育拓展培训，让教师能力得到提升。本年度取得的成就方面，实验小学获评2024-2026年度省级体育传统特色学校（武术），18篇论文在市级以上比赛中获奖或发表，师生获国家级荣誉8项，省市级荣誉320余项，其他镇级荣誉350余项。存在问题：部分效益指标缺乏具体的数据支撑；提供的资料中无法明确教师人均获奖数和学生获奖率。</p> <p>4. 满意度情况方面：根据预算单位提供预算资料反映，缺少学生、家长、教职工对学校的满意度调查，无法获得具体满意度数据；参与培训活动教师对学校帮扶结对培训、四名工程培训、教育教学工作经费培训均达到满意态度，满意度能够达到项目满意度指标预期。</p>
<p>加强预算绩效管理的建议</p>	<p>1. 建议你单位要进一步规范目标设定，增强源头约束。绩效目标要经过测算和论证，注重科学、客观和规范，同时应根据评价对象的特点，优化个性化指标的设置，以便对绩效目标实现程度进行客观全面的衡量和评价。</p> <p>2. 建议你单位对存在的绩效管理问题要及时整改，进一步完善相关管理制度和措施，提高财政资金的使用效益。</p> <p>3. 建议你单位认真总结经验，进一步重视和加强自评组织工作，按照自评工作的相关要求填写项目自评信息和完善相关佐证材料，不断提高自评工作质量。建立绩效评价与预算相结合制度，将绩效评价结果作为以后年度预算编制及本年预算执行的重要参考依据之一。</p>
<p>备注</p>	