附件3

2025年东莞市退役军人适应性培训承训机构评估标准清单

| 序号 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 佐证材料 | 备注 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 承训机构管理 | 资格认定 | 具有独立承担民事责任的民办非企业法人或者具备独立法人资格 | 法人或其他组织的营业执照 |  |
| 2 | 具有法定培训资质，取得政府相关行政部门颁发的培训许可证，在规定范围内开展培训项目；或经政府行政部门认定，具备承接政府补贴性培训项目资质 | 培训资质证明或承接政府补贴性培训项目资质证明 |  |
| 3 | 机构设置 | 建立专门的退役军人学员教育服务管理部门，并设有固定的办公场所 | 教育服务管理部门办公场所照片，部门人员名单 |  |
| 4 | 有指定的部门负责人，并配备至少1名以上专职工作人员负责教育培训日常工作 | 部门负责人和专职工作人员名册、工资发放单等 |  |
| 序号 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 佐证材料 | 备注 |
| 5 | 承训机构管理 | 硬件保障 | 有与当期培训学员规模相适应的理论教学教室，有技能培训需求的需同时拥有理论教室和实训操作场地，符合环保、安全、消防、卫生等规定，满足学员在培训期内的学习需求 | 实地考察（或提供当年培训视频、照片）、每期培训学员人数 |  |
| 6 | 配备多媒体设备和网络信息培训设备，教学仪器设备运转正常，定期得到维护；适应性培训开展保密教育，还需配套相关的安全保密设施，保证涉密培训内容不外泄外露 | 实地考察、维护记录、照片 |  |
| 7 | 师资保障 | 有稳定的师资队伍，每门培训课程至少有一名专业培训教师 | 课程表、教师名册及任教课程 |  |
| 8 | 培训教师拥有本科以上学历或从事相关专业领域工作满5年或中级以上专业技术资格或同等专业水平，取得与其教学岗位相适应的技能资格证书 | 教师名册、教师学历证书或职称证书、相关工作经验证明材料等 |  |
| 序号 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 佐证材料 | 备注 |
| 9 | 适应性培训 | 培训计划 | 培训前，召开适应性培训工作专题会议 | 会议记录、照片、视频等 |  |
| 10 | 确定参加培训人数，建立受训人名册、身份信息等台账 | 受训人名册、身份信息等汇总台账 |  |
| 11 | 根据退役军人特点编制培训计划或方案（其中计划明确原则上在退役军人报到后一个月内完成培训） | 培训计划或方案 |  |
| 12 | 参训到课率 | 当年自主就业退役士兵全员参加该年度适应性培训，除退役复学外，线上线下参训率达90%以上 | 培训期间学员报到记录、退役士兵放弃培训承诺协议（放弃培训）、就业创业系统查询退役复学人员 |  |
| 13 | 建立完善的考勤登记制度，确保参训学员培训期间线上线下平均到课率90%以上 | 培训期间学员上课签到记录、考勤表 |  |
| 14 | 培训期限 | 培训时长不少于80学时 | 培训课程安排表、线下学员签到记录、线上e学院上课记录 |  |
| 序号 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 佐证材料 | 备注 |
| 15 | 适应性培训 | 培训方式 | 线上线下培训方式相结合，其中线下集中培训学时不得少于总学时的一半 | 培训课程安排表、学员签到记录、线上课程视频、线下培训课件等 |  |
| 16 | 培训内容 | 培训内容包括但不限于思想政治教育、安全保密教育、退役政策宣讲、法律法规普及、职业指导、心理调适、人才测评和培训就业推荐等 | 培训课程安排表、学员签到记录、线上课程视频、线下培训课件等 |  |
| 17 | 根据培训内容，为学员提供培训教材或资料 | 培训教材或资料 |  |
| 18 | 培训总结 | 培训完成后，对学员开展适应性培训考评 | 考评可通过各种形式开展，如结合学员日常表现（作业）、培训结束学员培训心得体会、对学员开展适应性培训调查问卷等 |  |
| 19 | 学员考评合格后，发放结业证书，举办结业典礼 | 考生申领结业证书记录、结业典礼照片等证明材料 |  |
| 20 | 对每年培训工作进行书面工作总结，形成教学管理台账，台账内容包括培训计划、培训方案、学员手册、学员出勤率、学员评估等 | 适应性培训工作总结 |  |
| 序号 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 佐证材料 | 备注 |
| 21 | 就业服务保障 | 就业指导 | 建立就业创业工作长效机制，至少配备1名专业职业指导人员，为学员提供就业创业指导服务 | 就业创业工作长效机制、职业指导人员名册、开展就业创业指导服务记录等 |  |
| 22 | 动态管理 | 开展学员就业创业工作成效宣传报道工作 | 宣传报道文章等 |  |
| 23 | 就业质量 | 为参训学员提供就业推荐服务，并有推荐就业成功案例 | 就业推荐服务、成功推荐案例等相关记录 |  |
| 24 | 每期实际参训学员的就业率不低于85% | 学员就业劳动合同 |  |
| 25 | 培训经费保障 | 使用绩效 | 按照《专项资金管理办法》，项目资金做到专款专用，严禁挪用 | 专项资金目录清单、资金拨付手续合规性证明等 |  |
| 26 | 使用绩效 | 建立该项补助资金收支明细台账，做到账表相符，确保补助资金用于退役军人教育培训所需的学杂费、住宿费、职业技能鉴定费、生活补助费等方面（不得用于弥补学校的亏损和偿还银行贷款或其他方面的支出） | 收支明细台账 |  |
| 序号 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 佐证材料 | 备注 |
| 27 | 工作成效明显 | 学员政策知晓度 | 第三方机构对参加适应性培训的退役军人进行政策知晓度调查，知晓度≥80% | 政策知晓度问卷调查、电话问询等 |  |
| 28 | 学员满意度 | 第三方机构对参加教育培训的退役军人进行满意度调查，满意度≥80% | 满意度问卷调查 |  |
| 29 | 其他 | 宣传成效 | 省级及以上媒体报道教育培训工作开展情况 | 媒体相关报道，如线上官方网站、公众号等；线下杂志、报纸等 |  |
| 30 | 工作成效 | 积极配合上级部门调研、承办会议 | 典型经验发言稿、照片等证明材料 |  |
| 31 | 退役军人教育培训方式、培训内容、宣传方式等工作创新 | 提供经省退役军人事务厅审核通过的佐证材料如证书、官方通报等，按项目数加分 |  |
| 32 | 就业推荐 | 适应性培训期间，组织企业为培训学员开展专场招聘活动，学员现场达成就业意向率在80%以上 | 招聘活动照片等证明材料、就业意向签订书、当期培训学员名册等 |  |