

东莞谢岗旗利得电子（东莞）有限公司“2·23” 一般物体打击事故责任追究和整改措施 落实情况评估报告

2024年2月23日5时56分许，东莞市谢岗镇旗利得电子（东莞）有限公司发生一起一般物体打击事故，造成1人死亡，事故直接经济损失约为人民币147万元。事故发生后，东莞市人民政府依法成立事故调查组开展事故调查工作，并于2024年7月批复事故调查组提交的《东莞谢岗旗利得电子（东莞）有限公司“2·23”一般物体打击事故调查报告》（以下简称《事故调查报告》）。

为认真落实《中华人民共和国安全生产法》《生产安全事故报告和调查处理条例》有关要求，强化事故整改措施落实和责任追究工作，切实做到闭环管理，根据省安委办印发的《进一步推动生产安全事故责任追究和整改措施意见落实情况评估工作方案》（粤安办〔2023〕79号，以下简称《评估工作方案》）和《广东省生产安全事故防范和整改措施落实情况评估指引》（以下简称《评估指引》），东莞市应急管理局谢岗分局牵头对涉事相关单位及人员事故责任追究和整改措施落实情况进行了评估，现将评估情况报告如下：

一、评估工作概况

（一）成立评估组

根据《评估工作方案》《评估指引》等相关文件，按照“谁牵头调查、谁牵头评估”的原则；2025年5月，东莞市应急管理局谢岗分局牵头成立评估组，开展责任追究和整改措施落实情况的评估工作。

（二）开展评估工作

评估组通过调阅事故档案材料、查阅相关文件资料等方式，进行了整改措施落实情况“回头看”工作。

二、责任追究落实情况

评估组通过查阅各有关部门落实该事故整改工作情况等相关文件、资料，明确《事故调查报告》中有关事故责任单位及责任人员的处理情况，具体如下表：

（一）行政处罚建议落实情况

序号	责任单位 及人员	追究内容	落实情况
1	旗利得电子（东莞）有限公司	旗利得电子（东莞）有限公司未能有效落实生产安全事故隐患排查治理制度，未能及时发现并消除员工违规使用移动直流液压平台车的安全隐患；未督促从业人员	2024年9月26日，东莞市应急管理局对其作出处罚款360000元的行政处罚。

		严格执行本单位的安全生产规章制度和安全操作规程；建议由应急管理部门依照《中华人民共和国安全生产法》等相关法律法规对其进行行政处罚。	
2	陈*	陈*作为旗利得电子（东莞）有限公司安全管理人员，有督促落实本单位安全生产整改措施，但未能及时排查发现员工违规使用移动直流液压平台车的事故隐患，建议由应急管理部门依照《中华人民共和国安全生产法》等相关法律法规对其进行行政处罚。	2024年9月26日，东莞市应急管理局对其作出处罚款 29360.3 元的行政处罚。

3	东莞市前沿劳务派遣有限公司	东莞市前沿劳务派遣有限公司未按规定为职工办理社会保险（养老、工伤、失业保险），未落实对被派遣员工的安全生产教育及培训工作，建议由东莞市人力资源和社会保障局谢岗分局依照《中华人民共和国社会保险法》《劳务派遣暂行规定》等相关法律法规对其进行调查处理。	2024年4月29日，东莞市人力资源和社会保障局对其作出处罚款10000元的行政处罚。
---	---------------	---	---

（二）其他处理建议落实情况

序号	责任单位及人员	追究内容	落实情况
1	东莞市应急管理局谢岗分局	建议由谢岗镇分管安全生产副书记约谈东莞市应急管理局谢岗分局，督促其汲取事故教训，加强检查执法力度，提升辖区企业安全管理	2024年8月23日，东莞市谢岗镇分管安全生产副书记叶**约谈东莞市应急管理局谢岗分局局长朱**。

		水平。	
2	谢岗镇泰园社区	建议由谢岗镇分管安全生产副书记约谈谢岗镇泰园社区，督促其认真开展培训、督导、检查、抽查等工作，强化对基层巡查人员的指导。	2024年8月23日，东莞市谢岗镇分管安全生产副书记叶**约谈泰园社区书记谢**、副书记周**。
3	旗利得电子（东莞）有限公司主要负责人	建议由东莞市应急管理局谢岗分局约谈旗利得电子（东莞）有限公司主要负责人，督促其落实安全生产主体责任，落实并有效执行事故隐患排查治理制度，及时发现并消除生产车间事故隐患，避免生产安全事故的发生。	2024年2月23日，东莞市应急管理局谢岗分局约谈旗利得电子（东莞）有限公司主要负责人佐**。

三、事故防范整改措施落实情况

（一）东莞市应急管理局谢岗分局

事故发生后，东莞市应急管理局谢岗分局组织辖区内相关行业企业召开事故警示会议，会上通报事故详情、剖析成因，并要求各企业对照开展全员安全警示教育与隐患自查自纠。同时，东莞市应急管理局谢岗分局立即调整巡查力量，针对有限空间作业、特种作业等安全风险较高的专项作业领域，加密巡查频次、强化检查力度，重点排查作业规程执行、设备设施安全运行、人员持证上岗等关键环节，通过“约谈警示+全域排查+重点监管”的组合措施，形成高压震慑态势，防范同类事故再次发生，切实筑牢安全生产防线。

（二）东莞市人力资源和社会保障局谢岗分局

事故发生后，东莞市人力资源和社会保障局谢岗分局深刻汲取事故教训，迅速组织谢岗镇内劳务派遣公司召开专项会议，对《劳务派遣暂行规定》等法律法规进行解读，针对用工管理、安全生产责任划分、资质合规性等核心条款展开深度释义，明确要求企业严格依法经营，重点整治安全责任悬空等突出问题。同时，通报事故详情及成因，要求各劳务公司立即启动全链条安全隐患排查，聚焦作业现场安全防护、人员持证上岗情况、设备设施运行状态等关键环节，建立“查找问题—落实整改—验收闭环”的管理机制，确保隐患动态清零。后续东莞市人力资源和社会保障局谢岗分局将采取“四不两直”突击检查与专项执法相结合的方式，全面核查企业经营资质、用工合同规范性及安全生产制度落实情况，对违法违规行为依法从严查处，推动劳务派遣行业安全

规范发展。

四、存在问题

评估组此次评估中未发现评估对象在安全管理及安全监管方面存在其他问题。

五、工作建议

（一）企业应强化对派遣员工的监管效能

企业需将派遣员工全面纳入本单位从业人员安全监管体系，严格落实用工单位主体责任与派遣单位协同管理责任，严禁借劳务派遣形式虚化安全管理职责；对派遣员工实施同质化管理，统一组织安全教育培训、风险告知及应急演练，建立派遣员工动态监管台账，并加大对其违规行为的监督查处力度。

（二）监管部门应提升巡查执法精度

相关监管部门需构建“风险预判+精准执法”的监管机制，在节后复工复产等重要时段对派遣用工集中的重点行业进行风险研判，制定分级分类监管清单；对相关企业开展执法检查，重点核查从业人员持证上岗率、安全设施设备合规性以及隐患整改闭环情况，建立监管台账。同步开展相关专项治理行动，全面清查违规派遣行为，督导企业建立健全员工安全管理档案，对不达标的用工单位依法责令停产整顿，切实提升行业整体安全管理水平。

