

清溪镇部门整体预算绩效目标申报表

(2025年)

部门名称		东莞市清溪人力资源服务中心			
基本信息		财政供养人员数	16	下属二级单位数	0
预算整体情况	部门预算支出	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）	
	基本支出	382.30	财政拨款	382.30	
	项目支出	0.00	其他资金	0.00	
	事业发展性支出	预算金额（万元）	按预算级次划分	预算金额（万元）	
	财政专项资金	0.00	市本级使用资金		
	其他事业发展性支出	0.00	拟用于对下转移支付资金	0.00	
总体绩效目标		1、坚持笃行实干，充分发挥党员干部先锋模范作用，用实际行动展现队伍风采。 2、持续推进人才队伍建设，努力营造人尽其才、才尽其用的良好环境。 3、坚持标本兼治，狠抓制度落实，加强协作联动，推动劳动关系向好发展，劳动关系整体稳定。			
年度重点工作任务	名称	主要实施内容	拟投入的资金（元）	期望达到的目标（概述）	
	完善用工保障	开张政策性就业安置、失业职工再就业的服务工作	1,000,000.00	帮扶城镇失业人员实现再就业	
	劳务协作纵深推进	到重点企业开展劳务协作	500,000.00	落实就业、培训、技能三大举措	
	落实人才服务	为人才提供全方位全覆盖暖心服务，做好人才安居房的受理、审核、分配及监管	600,000.00	提升吸引和培育人才的生活环境，稳定人才队伍。	
其他需完成的任务（可选填）					
	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	职业技能培训和职业技能考核鉴定服务工作	1000000	1000000
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	宣传推广次数	12	12
			招聘人数	8000	8000
			引进人才	200	200
			服务对象数量	2000	2000

绩效指标		质量指标	任务完成率	98%	98%
			补贴发放准确率（%）	95%	95%
		时效指标	任务完成及时率（%）	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	社会效益	100%	100%
			提高办事效率	显著提高	显著提高
			宣传效果	良好	良好
			就业创业指导情况	良好	良好
			提升业务支撑能力	明显提升	明显提升
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥98%	≥98%