

项目绩效目标表

项目名称		特殊养老津贴（常）			
项目类型		其他事业发展性支出			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2025
2025年预算金额(元)		4330200			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		根据《东坑镇发放特殊养老津贴方案》通知要求，对符合特殊养老津贴的老龄人约 1046人进行补贴，减轻老龄群众的经济负担，保障农居民老年生活水平，促进社会和谐稳定。			
		2025年度目标			
		2025年度完成对约1046名老龄人进行特殊养老津贴的发放，严格审核符合条件对象，及时发放津贴。该项工作进一步弘扬中华民族尊老、敬老、助老的传统美德，提高我镇老年城乡居民的养老待遇水平，体现党和政府对这部分老龄人的关怀和照顾。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	特殊养老津贴发放标准	350元/人·月	350元/人·月
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	特殊养老津贴发放对象的数量	<1046人	<1046人
		质量指标	补贴发放到位率（%）	100%	100%
			补贴发放准确率（%）	100%	100%
		时效指标	发放及时率（%）	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	保障居民社会生活平稳	有效保障	有效保障
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	城乡居民养老保险群众综合评价满意度	>95%	>95%

项目绩效目标表

项目名称		就业创业补贴（镇）（常）			
项目类型		专项资金项目			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2025
2025年预算金额(元)		4000200			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		根据《广东省就业创业补贴申请办理指导清单（2021年修订版）》政策要求，对符合就业创业补贴标准的800人/户进行补助，坚持以创业创新带动就业，催生经济发展新动力，促进民生改善，建设幸福东莞提供良好就业创业环境。			
		2025年度目标			
		2025年进一步落实就业创业补贴政策，对符合就业创业补贴标准的800人/户进行补助，促进民生改善，维护我镇就业形势稳定。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	就业创业补贴标准	约1000元/人月	约1000元/人月
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	就业创业补贴企业数	≥20户	≥20户
			就业创业补贴人数	≥800人	≥800人
		质量指标	就业创业补贴发放准确率	100%	100%
			就业创业补贴发放合规率	100%	100%
			就业创业补贴发放到位率	100%	100%
		时效指标	补贴发放及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	促进社会经济发展及民生改善	有效促进	有效促进
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	有效投诉情况	无投诉或投诉问题全部落实	无投诉或投诉问题全部落实

项目绩效目标表

项目名称		慰问费			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2025
2025年预算金额(元)		16000			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		对我镇生活困难的退休人员31人进行慰问工作，积极鼓励困难人员向往生活，给予困难退休人员的关心，推动我镇精神文明建设，构建和谐社会。			
		2025年度目标			
		2025年分局计划在春节、中秋期间对我镇生活困难的退休人员31人开展慰问工作，采购慰问品，给予困难退休人员的关心和帮助，让他们充分感受到来自政府单位的温暖。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	慰问费发放标准	<400元/份	<400元/份
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	节日慰问次数	2次	2次
			慰问人数	≥31人	≥31人
		质量指标	发放慰问金及慰问品合规率	100%	100%
			发放慰问金及慰问品到位率	100%	100%
		时效指标	慰问品发放时间	春节、中秋	春节、中秋
			慰问金及慰问品发放及时率	>95%	>95%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	提升社会人文关怀	有效提升	有效提升
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	受益群体满意度	≥90%	≥90%

项目绩效目标表

项目名称		外来民工有序流动工作经费			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2025
2025年预算金额(元)		24000			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		根据《东莞市人力资源局2019年企业员工春运有序流动工作方案》的通知要求，对企业员工、本地困难就业人员约24人发放慰问品，鼓励企业员工，提高工作的积极性，推动企业事业发展。			
		2025年度目标			
		2025年度该专项计划开展4-5项工作，对企业员工、本地困难就业人员约24人发放慰问品，鼓励企业员工，提高工作的积极性，做好春节企业员工的服务工作，确保企业员工春运有序流动工作顺利进行以及各项工作落实到位			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	慰问品发放标准	约500元/人	约500元/人
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	举办活动场次	1次	1次
			慰问人数	24人	24人
		质量指标	慰问品发放到位率	100%	100%
			慰问品发放准确率	100%	100%
			慰问品发放合规率	100%	100%
		时效指标	慰问发放及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	提高企业员工的工作积极性	有效提高	有效提高
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	慰问对象满意率	≥90%	≥90%

项目绩效目标表

项目名称		仲裁专项经费（常）			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2025
2025年预算金额(元)		183600			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		促进劳动仲裁事业健康发展，处理办案业务量不少于100单，构建和谐劳动关系，建立公平公正的法治社会。			
		2025年度目标			
		2025年处理办案业务量不少于100单，保障日常仲裁工作的正常开展，维护我镇劳资双方合法权益，促进劳动关系和谐稳定。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	专职仲裁员办案支出标准	1000元/人/月	1000元/人/月
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	办案业务量	≥100单	≥100单
			仲裁员人数	≥7人	≥7人
		质量指标	劳动仲裁处理完成率	≥95%	≥95%
			劳动仲裁处理办结率	≥95%	≥95%
		时效指标	劳动仲裁处理完成及时率	>95%	>95%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	保障劳资双方合法权益	有效保障	有效保障
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	受益群体满意度	≥90%	≥90%

项目绩效目标表

项目名称		劳动保障监察经费（常）			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2025
2025年预算金额(元)		35000			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		2025年劳动保障监察经费主要印刷劳动监察执法文书资料、政策宣传资料一批，培训劳动监察业务，购买就莞用码海报等，保障劳动保障监察工作开展，维护我镇劳动者合法权益。			
		2025年度目标			
		2025年劳动保障监察经费主要印刷劳动监察执法文书资料、政策宣传资料一批，培训劳动监察业务，购买就莞用码海报等，保障劳动保障监察工作开展，维护我镇劳动者合法权益。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	劳动监察农民工工资支付考核材料采购单价	≤400元/本	≤400元/本
			劳动监察劳动合同法采购单价	≤4.5元/本	≤4.5元/本
			劳动监察政策宣传小册子采购单价	≤4元/份	≤4元/份
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	购买宣传用品数量	一批	一批
		质量指标	采购验收合格率	100%	100%
		时效指标	工作任务完成及时率	≥95%	≥95%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	保障劳动者合法权益	有效保障	有效保障
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	受益群体满意度	≥90%	≥90%

项目绩效目标表

项目名称		社会保险政策宣传费			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2025
2025年预算金额(元)		24000			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		普及社保政策，提高群众法律意识，维护双方合法权益，为我市构建和谐社会。			
		2025年度目标			
		2025年社会保险政策宣传费主要用于印刷社保政策宣传资料、购买社保政策宣传海报和宣传品，进一步普及社保政策，提高群众政策意识，推动社保工作正常开展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	宣传品单价	30元/份	30元/份
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	宣传活动次数	2	2
			印刷宣传资料数量	≥1000份/批	≥1000份/批
		质量指标	宣传区域覆盖率	≥90%	≥90%
			宣传制品质量达标率	100%	100%
		时效指标	宣传活动完成及时率	>95%	>95%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	社保政策知晓率	≥90%	≥90%
			社保政策观念提高程度	明显提高	明显提高
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	宣传对象满意度	≥90%	≥90%

项目绩效目标表

项目名称		小额创业贷款贴息和坏账补助（常）			
项目类型		其他事业发展性支出			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2025
2025年预算金额(元)		806400			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		促进群众创业，帮助群众解决创业资金短缺和转账困难问题，推动我市高速发展。			
		2025年度目标			
		2025年继续落实广东省进一步稳定和促进就业若干政策措施的实施意见，对申领小额创业贷款产生小额创业贷款贴息和坏账进行补助，保障小额创业贷款工作开展，促进群众创业。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	小额创业补助标准	≤5万元/月	≤5万元/月
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	小额创业补助次数	12次	12次
		质量指标	小额创业补助发放合规率	100%	100%
			小额创业补助发放到位率	100%	100%
			小额创业补助发放准确率	100%	100%
		时效指标	小额创业补助发放及时率	>95%	>95%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	促进群众创业	有效促进	有效促进
			帮助群众解决创业资金短缺	有利于	有利于
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	补助对象满意度	≥90%	≥90%

项目绩效目标表

项目名称		综合经费			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2025
2025年预算金额(元)		30000			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		2025年综合经费购置办公文具一批，主要用于办公文具、印刷等支出，保障分局正常开展日常工作。			
		2025年度目标			
		2025年综合经费购置办公文具一批，主要用于办公文具、印刷等支出，保障分局正常开展日常工作。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	办公文具成本	<5000元/批	<5000元/批
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	购置办公文具数量	≥一批	≥一批
		质量指标	购置办公文具验收合格率	100%	100%
			资金使用合规率	100%	100%
		时效指标	办公文具采购及时率	>95%	>95%
			采购支付及时率	≥95%	≥95%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	提高办公效率	有效提高	有效提高
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	使用人员满意度	≥90%	≥90%

项目绩效目标表

项目名称		劳务协作工作经费			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2025
2025年预算金额(元)		100000			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		为贯彻落实《东莞·铜仁2021年劳务协作工作方案》要求，组织开展劳务协作工作，劳务协作工作经费主要用于组织企业人数约10人到铜仁江口县开展现场招聘会，以及在当地开展就业培训工作不少于3次，进一步加强对口帮扶劳务输出和劳动力转移就业协作，共同推进双方人力资源合作对接，推动形成东莞铜仁协调发展、协同发展、共同发展的良好局面。			
		2025年度目标			
		劳务协作工作经费主要用于组织企业人数约10人到铜仁江口县开展现场招聘会，以及在当地开展就业培训工作不少于3次，进一步帮扶铜仁人员就业，推动形成东莞铜仁协调发展、协同发展、共同发展的良好局面。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	劳务协作就业生活补贴标准	1000元/人次	1000元/人次
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	组织培训次数	≥3次	≥3次
			参加培训人数	≥10人	≥10人
			组织开展招聘会次数	≥3次	≥3次
		质量指标	培训出勤率（%）	≥95%	≥95%
			培训考核通过率	≥95%	≥95%
		时效指标	招聘活动完成及时率	≥95%	≥95%
			培训按期完成率	≥95%	≥95%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	推进两地人力资源合作对接	有效推进	有效推进
			促进铜仁当地人员就业	有效促进	有效促进

		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	培训对象满意度	≥90%	≥90%

项目绩效目标表

项目名称		人才培养就业专项经费			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2025
2025年预算金额(元)		100000			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		2025年按照市人社要求，分局计划委托有资质公司举办高校毕业生就业创业指导培训班，举办人才就业培训场次不少于4次，落实就业创业工作和扶贫工作，保障就业创业工作和扶贫工作，保障人才工作正常开展，为东坑高质量发展提供人才支撑。			
		2025年度目标			
		2025年按照市人社要求，分局计划委托有资质公司举办高校毕业生就业创业指导培训班，举办人才就业培训场次不少于4次，落实就业创业工作和扶贫工作，保障就业创业工作和扶贫工作，保障人才工作正常开展，为东坑高质量发展提供人才支撑。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	宣传费用成本	≤2万元	≤2万元
			采购人才就业培训服务	≤3万元	≤3万元
			出差成本	≤5万元	≤5万元
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	举办活动场次	≥4次	≥4次
			采购第三方服务数量	1家	1家
			人才就业培训人数	≥200人	≥200人
			购买宣传用品	≥1批	≥1批
			出差人次	≥10人次	≥10人次
		质量指标	采购服务验收合格率	≥95%	≥95%
			人才就业培训参与率	≥95%	≥95%
			培训考核通过率	≥95%	≥95%

			宣传用品质量达标率（%）	≥95%	≥95%
		时效指标	采购服务及时率	≥95%	≥95%
			培训按期完成及时率	≥90%	≥90%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	提高高校毕业生就业机会	有效提高	有效提高
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	培训对象满意度	≥90%	≥90%

项目绩效目标表

项目名称		城乡一体养老保险（常）			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2025
2025年预算金额(元)		20727500			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		2025年继续落实城乡一体社会养老保险制度，全镇城乡一体养老保险参保人数约 6550人，对符合条件参加城乡一体社会养老保险，给予补助，缓解不断加剧的养老压力。			
		2025年度目标			
		2025年继续落实城乡一体社会养老保险制度，全镇城乡一体养老保险参保人数约 6550人，对符合条件参加城乡一体社会养老保险，给予补助，缓解不断加剧的养老压力。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	城乡一体养老保险单位部分发放标准	≥626元/月	≥626元/月
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	城乡居民养老保险参保人数	≥6550人	≥6550人
		质量指标	城乡一体养老保险镇内发放覆盖率（%）	≥95%	≥95%
			城乡一体养老保险发放准确率	100%	100%
			城乡一体养老保险发放到位率	100%	100%
		时效指标	城乡一体养老保险发放完成及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	缓解养老压力	良好	良好
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	受益群体满意度	≥95%	≥95%

项目绩效目标表

项目名称		“十百千万百万”人才工程（镇）			
项目类型		其他事业发展性支出			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2025
2025年预算金额(元)		3119800			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		2025年进一步落实《东莞市人民政府关于印发东莞市“十百千万百万”人才工程行动方案的通知》文件精神和要求，立足“双万”新起点，落实特色人才补贴发放，补贴人数约400人，推动促进特色人才引进工作，以新时代人才强市建设为抓手，加快打造大湾区人才集聚新高地。			
		2025年度目标			
		2025年进一步落实《东莞市人民政府关于印发东莞市“十百千万百万”人才工程行动方案的通知》文件精神和要求，立足“双万”新起点，落实特色人才补贴发放，补贴人数约400人，推动促进特色人才引进工作，以新时代人才强市建设为抓手，加快打造大湾区人才集聚新高地。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	人才工程特色人才补贴标准	≥2000元/人	≥2000元/人
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	“十百千万百万”人才工程补贴人数	≥400人	≥400人
		质量指标	人才工程补贴发放合规率	100%	100%
			人才工程补贴发放到位率	100%	100%
			人才工程补贴发放准确率	100%	100%
		时效指标	人才工程补贴发放及时率	≥90%	≥90%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	促进特色人才引进工作	有效促进	有效促进
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	补贴对象满意度	≥90%	≥90%

项目绩效目标表

项目名称		“项目制”技能培训补贴			
项目类型		其他事业发展性支出			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2025
2025年预算金额(元)		675000			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		根据《东坑镇“项目制”技能培训实施办法》的通知要求，对符合技能补贴人员进行补助，技能补贴人数约1500人，开展高质量的产业人才技能培训，加快提升技能人才素质，赋能产业发展。			
		2025年度目标			
		2025年继续落实东坑镇“项目制”技能培训实施办法的通知，对符合技能补贴人员进行补助，技能补贴人数约1500人，提升东坑镇产业人才技能素质水平，为东坑产业结构向高质量转型提供人才支撑。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	“项目制”技能培训补贴标准	≤900元/人	≤900元/人
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	技能补贴人数	≥700人	≥700人
		质量指标	技能补贴发放到位率	100%	100%
			发放对象资格达标率	100%	100%
			技能补贴发放准确率	100%	100%
		时效指标	技能补贴发放及时率	≥90%	≥90%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	提升我镇产业人才技能素质水平	有效提升	有效提升
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	补贴对象满意度	≥90%	≥90%

项目绩效目标表

项目名称		“十百千万百万”人才工程（市）			
项目类型		其他事业发展性支出			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2023	到期年度	2025
2025年预算金额(元)		1337100			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，加快实施人才强市战略，加强本科生引进培养，为东莞在“双万”新起点上实现高质量发展提供人才支撑			
		2025年度目标			
		2025年进一步落实《东莞市人民政府关于印发东莞市“十百千万百万”人才工程行动方案的通知》文件精神和要求，立足“双万”新起点，落实特色人才补贴发放，推动促进特色人才引进工作，以新时代人才强市建设为抓手，加快打造大湾区人才集聚新高地。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	人才工程特色人才补贴标准	≥2000元/人	≥2000元/人
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	“十百千万百万”人才工程补贴人数	≥400人	≥400人
		质量指标	人才工程补贴发放到位率	100%	100%
			人才工程补贴发放准确率	100%	100%
			人才工程补贴发放合规率	100%	100%
		时效指标	人才工程补贴发放及时率	≥90%	≥90%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	促进特色人才引进工作	有效促进	有效促进
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	补贴对象满意度	≥90%	≥90%

项目绩效目标表

项目名称		后勤经费			
项目类型		其他运转类（综合类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2024	到期年度	2025
2025年预算金额(元)		430000			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		聘请其他聘用人员后勤7人，负责饭堂、清洁卫生、保安等工作，维持办公场所日常秩序、保持办公环境干净整洁，保障分局的日常工作顺利开展			
		2025年度目标			
		保障后勤工作人员的工资福利待遇，推动后勤人员工作的开展，保证日常工作的正常运作			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	薪酬标准	约3万元/月	约3万元/月
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	单位聘用人员数量	7	7
		质量指标	人员出勤率	100%	100%
			服务质量达标率	≥95%	≥95%
		时效指标	服务完成及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	保持办公环境干净有序	良好	良好
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	单位员工满意度	>95%	>95%

项目绩效目标表

项目名称		职业技能等级认定企业备案奖补（镇）			
项目类型		其他事业发展性支出			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2025
2025年预算金额(元)		35000			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		根据《东莞市企业职业技能等级认定奖补办法》要求，2025年度计划对符合奖补的项目进行市镇3:7比例进行补贴，加强技能人才队伍建设的工作部署，全面支持企业大力开展技能人才评价工作。			
		2025年度目标			
		根据要求，2025年度计划对符合奖补的项目进行市镇3:7比例进行补贴，加强技能人才队伍建设的工作部署，全面支持企业大力开展技能人才评价工作。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	职业技能等级认定奖补补贴标准	5万元/间	5万元/间
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	“备案奖补”补贴个数	≥1个	≥1个
		质量指标	职业技能补贴发放到位率	≥95%	≥95%
			职业技能补贴发放准确率	≥95%	≥95%
		时效指标	职业技能补贴发放及时率	≥90%	≥90%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	鼓励企业评价高尖精紧缺技能人才	良好	良好
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	获补贴企业满意度	≥95%	≥95%

项目绩效目标表

项目名称		职业技能等级认定企业备案奖补（市）			
项目类型		其他事业发展性支出			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2024	到期年度	2025
2025年预算金额(元)		15000			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		根据《东莞市企业职业技能等级认定奖补办法》要求，本年度计划对符合奖补的项目进行市镇3:7比例进行补贴，加强技能人才队伍建设的工作部署，全面支持企业大力开展技能人才评价工作。			
		2025年度目标			
		根据要求，本年度计划对符合奖补的项目进行市镇3:7比例进行补贴，加强技能人才队伍建设的工作部署，全面支持企业大力开展技能人才评价工作。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	“备案奖补”补贴标准	50000元/个	50000元/个
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	“备案奖补”补贴个数	≥1个	≥1个
		质量指标	职业技能补贴发放准确率	≥95%	≥95%
			职业技能补贴发放到位率	≥95%	≥95%
		时效指标	职业技能补贴发放及时率	≥90%	≥90%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	鼓励企业评价高尖精紧缺技能人才	良好	良好
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	获补贴企业满意度	≥95%	≥95%

项目绩效目标表

项目名称		企业风险预警应急系统镇街建设			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2024	到期年度	2025
2025年预算金额(元)		24600			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		对企业风险预警应急系统进行维修养护，达到保证日常工作运行的养护标准，保障企业风险预警应急系统设施设备正常使用，延长设备使用寿命，提高应急处理能力。			
		2025年度目标			
		2025年企业风险预警应急系统项目镇街建设经费主要用于维护 1个系统，及时缴纳光纤费用，保障企业风险预警应急系统正常运转，延长设备使用寿命，提高应急处理能力。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	维护软件成本	24600元/个	24600元/个
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	维护软件系统数量	1个	1个
			缴交光纤费用次数	12次	12次
		质量指标	维修验收合格率	100%	100%
		时效指标	故障响应时间	<60分钟	<60分钟
			缴交光纤费用及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	提高应急处理能力	有效提高	有效提高
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	使用人员满意度	≥90%	≥90%

项目绩效目标表

项目名称		促进就业创业专项资金（镇街）市补助			
项目类型		专项资金项目			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2024	到期年度	2025
2025年预算金额(元)		1714300			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		根据《广东省就业创业补贴申请办理指导清单（2021年修订版）》政策要求，对符合就业创业补贴标准的800人/户进行补助，坚持以创业创新带动就业，催生经济发展新动力，促进民生改善，建设幸福东莞提供良好就业创业环境。			
		2025年度目标			
		2025年度进一步落实就业创业补贴政策，对符合就业创业补贴标准的800人/户进行补助，促进民生改善，维护我镇就业形势稳定。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	就业创业补贴标准	约1000元/人月	约1000元/人月
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	就业创业补贴企业数	≥20户	≥20户
			就业创业补贴人数	≥800人	≥800人
		质量指标	就业创业补贴发放到位率	100%	100%
			就业创业补贴发放合规率	100%	100%
			就业创业补贴发放准确率	100%	100%
		时效指标	就业创业补贴发放时间	每月25号前	每月25号前
			补贴发放及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	促进社会经济发展及民生改善	有效促进	有效促进
		生态效益			

	满意度指标	服务对象满意度	有效投诉情况	无投诉或投诉问题 全部落实	无投诉或投诉问题 全部落实
--	-------	---------	--------	------------------	------------------

项目绩效目标表

项目名称		城乡居民社会养老保险			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2023	到期年度	2025
2025年预算金额(元)		3131000			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		根据《广东省城乡居民基本养老保险实施办法》的通知要求，提高社会公众对养老保险的知晓度，推动社会养老保险在更大范围内实现互助共济，缓和社会矛盾，维护社会公平。			
		2025年度目标			
		本年度计划对大约1051人发放城乡居民社会养老保险，逐步提升养老待遇水平，缩小城乡差距，保障居民老年生活，解决老有所养问题。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	城乡居民社会养老保险发放标准	≥530元/人	≥530元/人
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	补助人数	≤1108人	≤1108人
		质量指标	发放的准确率	100%	100%
			发放的到位率	100%	100%
		时效指标	养老待遇按时发放率	>95%	>95%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	保障居民社会生活平稳	有效保障	有效保障
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	受益群体满意度	≥95%	≥95%

项目绩效目标表

项目名称		城乡一体社会养老保险中农（居）民缴纳社保费的市财政负担资金			
项目类型		其他事业发展性支出			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2024	到期年度	2025
2025年预算金额(元)		8883100			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		2025年继续落实城乡一体社会养老保险制度，对符合申领条件人员发放城乡一体社会养老保险，城乡一体养老保险参保人数约6550人，缓解不断加剧的养老压力。做到应保尽保、努力实现社会保障服务均等化、促进我市经济发展和社会稳定，让广大未在企业工作的户籍居民生活得到一定保障，缓和社会贫富差距，促进社会和谐发展。			
		2025年度目标			
		2025年继续落实城乡一体社会养老保险制度，对符合申领条件人员发放城乡一体社会养老保险，城乡一体养老保险参保人数约6550人，缓解不断加剧的养老压力。做到应保尽保、努力实现社会保障服务均等化、促进我市经济发展和社会稳定，让广大未在企业工作的户籍居民生活得到一定保障，缓和社会贫富差距，促进社会和谐发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	城乡一体养老保险单位部分发放标准	≥626元/月	≥626元/月
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	城乡一体养老保险参保人数	≥6550人	≥6550人
		质量指标	城乡一体养老保险发放准确率	100%	100%
			城乡一体养老保险镇内发放覆盖率（%）	≥95%	≥95%
			城乡一体养老保险发放到位率	100%	100%
		时效指标	城乡一体养老保险发放完成时间	每月25号前	每月25号前
			城乡一体养老保险发放完成及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	缓解养老压力	良好	良好
		生态效益			

	满意度指标	服务对象满意度	受益群体满意度	≥95%	≥95%
--	-------	---------	---------	------	------

项目绩效目标表

项目名称		用人单位聘用台湾青年补助（镇街）			
项目类型		专项资金项目			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2024	到期年度	2025
2025年预算金额(元)		375000			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		进一步落实落细台湾同胞同等待遇，为更多台湾同胞来莞发展提供新机遇，共建台湾同胞宜居宜业美好家园，深化两岸融合发展			
		2025年度目标			
		进一步落实落细台湾同胞同等待遇，为更多台湾同胞来莞发展提供新机遇，共建台湾同胞宜居宜业美好家园，深化两岸融合发展			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	用人单位聘用台湾青年补助标准	≤15000元/月	≤15000元/月
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	用人单位聘用台湾青年补助人数	约50人	约50人
		质量指标	聘用台湾青年补助发放合规率	100%	100%
			聘用台湾青年补助发放到位率	100%	100%
			聘用台湾青年补助发放准确率	100%	100%
		时效指标	聘用台湾青年补助发放及时率	≥90%	≥90%
	效益指标	经济效益			
		社会效益			
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	补助对象满意度	≥90%	≥90%

项目绩效目标表

项目名称		东莞市技能大师工作室设立补贴（镇）			
项目类型		其他事业发展性支出			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2025	到期年度	2025
2025年预算金额(元)		70000			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		进一步深化“技能人才之都”建设，搭建人才培养和技术攻关新载体，赋能产业发展。			
		2025年度目标			
		充分发挥企业、行业协会等单位现有高技能人才的引领带动作用，采取名师带徒等方式培养技能人才，开展技术攻关和加强技术交流，推动技术进步和解决关键性技术难题的重要举措。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	技能大师工作室补贴标准	10万元/家	10万元/家
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	技能大师工作室补贴个数	1家	1家
		质量指标	技能大师工作室补贴发放准确率	≥95%	≥95%
			技能大师工作室补贴发放到位率	≥95%	≥95%
		时效指标	技能大师工作室补贴发放及时率	≥90%	≥90%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	促进特色人才引进工作	有效促进	有效促进
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	补贴对象满意度	≥90%	≥90%

项目绩效目标表

项目名称		水电费补助			
项目类型		其他运转类（综合类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2025	到期年度	2025
2025年预算金额(元)		118800			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		2025年水电费补助主要用于日常水费、电费支出，保障分局正常工作开展。			
		2025年度目标			
		2025年水电费补助主要用于日常水费、电费支出，保障分局正常工作开展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	水电费缴纳成本	<11000元/月	<11000元/月
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	缴存水电费次数	12次	12次
		质量指标	缴存水电费准确率	100%	100%
		时效指标	水电费缴纳及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	维护业务正常工作开展	良好	良好
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	使用人员满意度	>90%	>90%

项目绩效目标表

项目名称		日常维护管理费			
项目类型		其他运转类（综合类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2025	到期年度	2025
2025年预算金额(元)		100000			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		2025年日常维护管理费主要用于办公电脑、打印机、空调等设备维修维护的支出，保障分局正常工作的开展。			
		2025年度目标			
		2025年日常维护管理费主要用于办公电脑、打印机、空调等设备维修维护的支出，保障分局正常工作的开展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	办公设施设备维护费用	<5000元/次	<5000元/次
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	日常办公设备维护次数	12次	12次
		质量指标	维护质量达标率	100%	100%
		时效指标	设备维护及时率（%）	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	维护业务正常工作开展	良好	良好
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	使用人员满意度	>90%	>90%

项目绩效目标表

项目名称		法律服务经费			
项目类型		其他运转类（综合类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2025	到期年度	2025
2025年预算金额(元)		104000			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		2025年法律服务经费主要用于日常社保案件诉讼的法律服务采购，其中有行政复议、行政诉讼一审阶段案件、行政诉讼二审阶段案件等的委托业务费支出，解决社保案件纠纷，维护社会保险参保人的合法权益，促进社会和谐稳定，保障分局各项业务工作开展。			
		2025年度目标			
		2025年法律服务经费主要用于日常社保案件诉讼的法律服务采购，其中有行政复议、行政诉讼一审阶段案件、行政诉讼二审阶段案件等的委托业务费支出，解决社保案件纠纷，维护社会保险参保人的合法权益，促进社会和谐稳定，保障分局各项业务工作开展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	法律服务办案经费标准	<4500元/宗	<4500元/宗
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	采购法律服务数量	>30宗	>30宗
		质量指标	资金使用合规率	100%	100%
		时效指标	法律服务完成及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	维护业务正常工作开展	良好	良好
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	受益群体满意度	>90%	>90%

项目绩效目标表

项目名称		饭堂经费			
项目类型		其他运转类（综合类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2025	到期年度	2025
2025年预算金额(元)		430800			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		2025年饭堂经费主要是购买饭堂食材、大米、油、调味料等支出，保障分局日常工作开展。			
		2025年度目标			
		2025年饭堂经费主要是购买饭堂食材、大米、油、调味料等支出，保障分局日常工作开展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	饭堂食材配送成本	<30元/人/日	<30元/人/日
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	伙食用餐人数	>45人	>45人
		质量指标	饭堂食材质量合格率	100%	100%
		时效指标	资金支付及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	维护业务正常工作开展	良好	良好
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	使用人员满意度	>90%	>90%