

项目绩效目标表

项目名称	G编外人员经费项目（规模管控人员）—劳务派遣人员				
项目类型	其他运转类（综合类）				
项目等级	二级项目				
主管部门	东莞市大朗镇文化服务中心				
用款单位	东莞市大朗镇文化服务中心				
实施周期	起始年度	2024	到期年度	2099	
2025年预算金额（元）	1,880,000.00				
总体绩效目标	实施周期总目标				
	根据东莞市文化广电旅游体育局、东莞市财政局文件、东莞市人力资源和社会保障局，东文广旅体通（2019）92号，关于印发《东莞市文化管理员管理办法》的通知的文件精神，为进一步做好基层文化管理员日常管理工作，切实发挥基层综合性文化服务中心作用，加强文化管理员队伍规范化、专业化管理，提升文化管理员整体素质与综合能力，为群众提供更丰富、优质的公共文化服务。				
	2025年度目标				
	根据东莞市文化广电旅游体育局、东莞市财政局文件、东莞市人力资源和社会保障局，东文广旅体通（2019）92号，关于印发《东莞市文化管理员管理办法》的通知的文件精神，为进一步做好基层文化管理员日常管理工作，切实发挥基层综合性文化服务中心作用，加强文化管理员队伍规范化、专业化管理，提升文化管理员整体素质与综合能力，为群众提供更丰富、优质的公共文化服务。2025年共聘请26名文化管理员。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	人员薪酬标准	约7万和7.3万	约7万和7.3万
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	文化管理员人数	26人	26人
		质量指标	工作质量达标率	90%	90%
		时效指标	任务完成及时率（%）	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	有效提高文化管理员的生活质量，提升他们整体素质与综合能力	≥95%有效提升	≥95%有效提升
		生态效益			
满意度指标	服务对象满意度	文管员的满意度	满意	满意	

