

南城街道部门整体预算绩效目标申报表

(2025年)

部门名称		东莞市南城人力资源服务中心				
基本信息		财政供养人员数	35	下属二级单位数	0	
预算整体情况		部门预算支出	预算金额（万元）	收入来源	预算金额（万元）	
		基本支出	771.24	财政拨款	2,286.43	
		项目支出	30.38	其他资金	0.00	
		事业发展性支出	预算金额（万元）	按预算级次划分	预算金额（万元）	
		财政专项资金	1,364.80	市本级使用资金		
		其他事业发展性支出	120.00	拟用于对下转移支付资金	0.00	
总体绩效目标		贯彻落实好国家和省、市的各项人才就业政策，营造良好的就业环境，优化街道用工生态，吸引更多层次人才来莞安居乐业。不断深化劳务扶贫和劳务合作工作，推动实现更加充分更高质量就业。 目标1：加大就业扶持，吸引广大毕业生来莞就业，减轻企业负担，稳定就业岗位；吸引台湾青年来莞就业，采取惠企措施鼓励我市用人单位聘用台湾青年； 目标2：加强系列创业补贴支持，对符合条件的创业者进行补贴，减轻创业者负担，以创业带动就业； 目标3：进一步完善我市就业困难群众服务管理体系，对就业困难人员实施精准帮扶，推动实现更加充分更高质量就业。				
年度重点工作任务		名称	主要实施内容	拟投入的资金（元）	期望达到的目标（概述）	
		落实各项人才就业创业政策，全面稳就业	全面落实好就业创业、人才补贴政策，强化人力资源服务，鼓励加强职业技能培训	13,648,000.00	构建良好用工生态，努力吸引优质企业、优质人才，打造人才高地。全面稳就业、保居民就业，为街道全方位、高质量发展注入人才活力	
		落实《共建台湾同胞宜居宜业美好家园若干措施》，鼓励用人单位聘用台湾青年	对符合条件的聘用台湾青年就业的企业，按照《鼓励用人单位聘用台湾青年补助办法》进行补助	1,200,000.00	吸引台湾青年来莞就业，采取惠企措施鼓励我市用人单位聘用台湾青年。	
		加强劳务用工协作，保障就业困难人员经费支出	协助企业招工，不断完善“就莞用”系统功能服务，及时发现掌握就业困难群众情况，加强心理辅导、政策解读、技能提升等服务	90,000.00	企业招工顺利，就业困难群众尽快实现就业，促进就业用工动态平衡，实现更加充分更高质量就业	
		保障单位工作人员费用支出	用于单位工作人员薪酬待遇以及开展各项工作所需经费	7,712,430.00	确保单位各项职能正常运转，提升员工工作幸福感、获得感	
其他需完成的任务（可选填）						
	一级指标	二级指标	三级指标		实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	补贴标准		≤3万元/人	≤3万元/人
			预算控制数		≤10万元/年	≤10万元/年
			人均伙食费		≤30元/人/天	≤30元/人/天

绩效指标		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	组织主题活动次数	≥3次	≥3次
			发放人数	≥1000人	≥1000人
			服务人次数	≥10人次	≥10人次
			伙食供应人数	27人	27人
		质量指标	资金支出准确率	100%	100%
			补助对象合规率	100%	100%
			伙食标准达标率	100%	100%
		时效指标	资金按时支出率	≥90%	≥90%
			补贴发放及时率	≥90%	≥90%
			活动如期完成率	≥90%	≥90%
			伙食供应及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	促进人员就业创业	有效	有效
			稳定台湾人员就业人数	≥4人	≥4人
			食品安全事故次数	0次	0次
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	投诉率	≤5%	≤5%
			服务公众满意度	≥90%	≥90%
			有效投诉次数	0次	0次

项目绩效目标表

项目名称		伙食补助费			
项目类型		其他运转类（综合类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市南城人力资源服务中心			
用款单位		东莞市南城人力资源服务中心			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2099
2025年预算金额(元)		213,840.00			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		为单位员工提供伙食，提供符合质量要求的食材，满足员工伙食需求，保障员工营养补给和身体健康。			
		2025年度目标			
		为单位员工提供伙食，提供符合质量要求的食材，满足员工伙食需求，保障员工营养补给和身体健康。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	人均伙食费	≤30元/人/天	≤30元/人/天
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	伙食供应人数	27人	27人
		质量指标	伙食标准达标率	100%	100%
		时效指标	伙食供应及时率	100%	100%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	食品安全事故次数	0次	0次
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	有效投诉次数	0次	0次

项目绩效目标表

项目名称		企业用工、人才保障专项经费			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市南城人力资源服务中心			
用款单位		东莞市南城人力资源服务中心			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2099
2025年预算金额(元)		90,000.00			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		用于企业招用工、举办招聘会活动、对口铜仁碧江区东西部劳务协作、就莞用广场等项目费用，促进人员就业，提高人员就业率。			
		2025年度目标			
		用于企业招用工、举办招聘会活动、对口铜仁碧江区东西部劳务协作、就莞用广场等项目费用，促进人员就业，提高人员就业率。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	预算控制数	≤10万元	≤10万元
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	组织主题活动次数	≥3次	≥3次
		质量指标	资金支出准确率	≥90%	≥90%
		时效指标	活动如期完成率	≥90%	≥90%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	促进人员就业创业	有效促进	有效促进
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	服务公众满意度	≥90%	≥90%

项目绩效目标表

项目名称		促进就业创业专项资金（街道负担）			
项目类型		专项资金项目			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市南城人力资源服务中心			
用款单位		东莞市南城人力资源服务中心			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2099
2025年预算金额(元)		9,478,000.00			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		按照东莞市人力资源和社会保障局每月下发的资金正式汇总文件，拨付实际补贴金额给符合条件的申请人，对就业困难人员进行就业帮扶，促进人员就业创业，提高人员就业率。			
		2025年度目标			
		按照东莞市人力资源和社会保障局每月下发的资金正式汇总文件，拨付实际补贴金额给符合条件的申请人，对就业困难人员进行就业帮扶，促进人员就业创业，提高人员就业率。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	补贴标准	≤30万元/人次	≤30万元/人次
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	发放人数	≥1000人	≥1000人
		质量指标	资金支出准确率	≥95%	≥95%
		时效指标	资金按时支出率	≥90%	≥90%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	促进人员就业创业	有效促进	有效促进
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	服务公众满意度	≥90%	≥90%

项目绩效目标表

项目名称		转移支付促进就业创业专项资金（市级）			
项目类型		专项资金项目			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市南城人力资源服务中心			
用款单位		东莞市南城人力资源服务中心			
实施周期		起始年度	2024	到期年度	2099
2025年预算金额(元)		4,170,000.00			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		按照东莞市人力资源和社会保障局每月下发的资金正式汇总文件，拨付实际补贴金额给符合条件的申请人，对就业困难人员进行就业帮扶，促进人员就业创业，提高人员就业率。			
		2025年度目标			
		按照东莞市人力资源和社会保障局每月下发的资金正式汇总文件，拨付实际补贴金额给符合条件的申请人，对就业困难人员进行就业帮扶，促进人员就业创业，提高人员就业率。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	补贴标准	按补贴标准发放	按补贴标准发放
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	发放人数	≥1000人	≥1000人
		质量指标	资金支出准确率	≥95%	≥95%
		时效指标	资金按时支出率	≥90%	≥90%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	促进人员就业创业	有效促进	有效促进
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	服务公众满意度	≥90%	≥90%

项目绩效目标表

项目名称		用人单位聘用台湾青年补助（街道）			
项目类型		其他事业发展性支出			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市南城人力资源服务中心			
用款单位		东莞市南城人力资源服务中心			
实施周期		起始年度	2024	到期年度	2025
2025年预算金额(元)		600,000.00			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		按照《鼓励用人单位聘用台湾青年补助办法》，对符合条件的的用人单位给予补助，通过采取惠企措施，鼓励我市用人单位聘用台湾青年。			
		2025年度目标			
		按照《鼓励用人单位聘用台湾青年补助办法》，对符合条件的的用人单位给予补助，通过采取惠企措施，鼓励我市用人单位聘用台湾青年。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	补贴标准	≤3万元/人	≤3万元/人
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	服务人次数	≥10人次	≥10人次
		质量指标	补助对象合规率	100%	100%
		时效指标	补贴发放及时率	≥90%	≥90%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	稳定台湾人员就业人数	≥4人	≥4人
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	投诉率	≤5%	≤5%

项目绩效目标表

项目名称		用人单位聘用台湾青年补助（市级）			
项目类型		其他事业发展性支出			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市南城人力资源服务中心			
用款单位		东莞市南城人力资源服务中心			
实施周期		起始年度	2024	到期年度	2025
2025年预算金额(元)		600,000.00			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		按照《鼓励用人单位聘用台湾青年补助办法》，对符合条件的的用人单位给予补助，通过采取惠企措施，鼓励我市用人单位聘用台湾青年。			
		2025年度目标			
		按照《鼓励用人单位聘用台湾青年补助办法》，对符合条件的的用人单位给予补助，通过采取惠企措施，鼓励我市用人单位聘用台湾青年。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	年度指标值
	成本指标	经济成本指标	补贴标准	≤3万元/人	≤3万元/人
		社会成本指标			
		生态环境成本指标			
	产出指标	数量指标	服务人次数	≥10人次	≥10人次
		质量指标	补助对象合规率	100%	100%
		时效指标	补贴发放及时率	≥90%	≥90%
	效益指标	经济效益			
		社会效益	稳定台湾人员就业人数	≥4人	≥4人
		生态效益			
	满意度指标	服务对象满意度	投诉率	≤5%	≤5%