

项目绩效目标表

项目名称		(市拨) 东莞市本科生引进培养补贴			
项目类型		其他事业发展性支出			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局长安分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局长安分局			
实施周期		起始年度	2024年	到期年度	2024年
2024年预算金额		654.50万元			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		——			
		2024年度目标			
		坚持“科技创新+先进制造”城市特色，通过实施“创梦东莞”“莞能提升”“莞训”“才聚莞邑”计划，多措并举在人才见习、引进、培养、服务等全链条全过程同频发力，壮大我市本科生群体，推动全市人才队伍增量提质，强化城市发展人才资源供给。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	引进本科、初级职称和技能人才人数	——	922人
			能力提升补贴人数	——	921人
			青年见习补贴人数	——	224人
		质量指标	补贴合规率	——	100%
			应补尽补率	——	100%
			资料审核规范性	——	规范
			发放精准率	——	100%
		时效指标	完成任务时间	——	2024年12月前
		成本指标	预算执行率	——	≥90%
	效益指标	经济效益指标	帮扶人才效果	——	良好
		社会效益指标	引进人才增长率	——	>0
			政策知晓率	——	≥90%
			人才流失率	——	≤5%
		可持续影响指标	政策稳定性	——	政策持续稳定
			相关项目管理制度健全性	——	健全
	满意度指标	服务对象满意度指标	调查补助对象人数	——	≥受理人数的30%
			调查补助对象满意度	——	≥90%
			有效投诉处理率	——	100%
			投诉处理满意率	——	≥90%

项目绩效目标表

项目名称		(市拨) 东莞市创新人才引进培养补贴			
项目类型		其他事业发展性支出			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局长安分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局长安分局			
实施周期		起始年度	2024年	到期年度	2024年
2024年预算金额		143.67万元			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		——			
		2024年度目标			
		通过实施创新人才引进、提升计划，对符合条件的人才给予综合补贴、能力提升培养资助，全面扩大创新人才流入，大力推动人才资源开发，鼓励创新人才来莞见习、实习或实训，以新时代人才强市建设为抓手，加快打造大湾区人才集聚新高地。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	引进硕士以上、中级职称以上、纳税3万以上、高级技师人才人数	——	255人
			能力提升补贴人数	——	30人
		质量指标	补助合规率	——	100%
			应补尽补率	——	100%
			发放精准率	——	100%
			资料审核规范性	——	规范
		时效指标	完成任务时间	——	2024年12月前
		成本指标	预算执行率	——	≥90%
	效益指标	经济效益指标	帮扶人才效果	——	良好
		社会效益指标	引进人才增长率	——	>0
			政策知晓率	——	≥90%
			人才流失率	——	≤5%
		可持续影响指标	政策稳定性	——	持续稳定
			相关项目管理制度健全性	——	健全
	满意度指标	服务对象满意度指标	调查对象人数	——	受理人数的30%
			调查对象满意度	——	≥90%
			有效投诉处理率	——	100%
			投诉处理满意率	——	≥90%



项目绩效目标表

项目名称		(市拨) 东莞市粤港澳大湾区个人所得税补贴			
项目类型		其他事业发展性支出			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局长安分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局长安分局			
实施周期		起始年度	2024年	到期年度	2024年
2024年预算金额		69.25万元			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		——			
		2024年度目标			
		通过对符合条件的境外高端人才和紧缺人才按规定进行个人所得税财政补贴，落实粤港澳大湾区个人所得税优惠政策，吸引和留住境外高端人才和紧缺人才，助力建设国际人才高地，更好支持大湾区建设。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	个人所得税补贴人次	——	21人次
		质量指标	补助合规率	——	100%
			应补尽补率	——	100%
			发放精准率	——	100%
			资料审核规范性	——	规范
		时效指标	完成任务时间	——	2024年12月前
		成本指标	预算执行率	——	≥90%
	效益指标	经济效益指标	帮扶人才效果	——	良好
		社会效益指标	引进境外高端和紧缺人才增长率	——	>0
			政策知晓率	——	≥90%
			人才流失率	——	≤5%
		可持续影响指标	政策稳定性	——	持续稳定
			相关项目管理制度健全性	——	健全
	满意度指标	服务对象满意度指标	调查对象人数	——	受理人数的30%
			调查对象满意度	——	≥90%
			有效投诉处理率	——	100%
			投诉处理满意率	——	≥90%

项目绩效目标表

项目名称		(直达) 2024年高校毕业生“三支一扶”计划省财政补助资金(镇街)			
项目类型		其他事业发展性支出			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局长安分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局长安分局			
实施周期		起始年度	2024年	到期年度	2024年
2024年预算金额		3.88万元			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		——			
		2024年度目标			
		根据省下达的指标选派一批高校毕业生，安排到镇街(园区)从事支教、支农、支医和帮扶乡村振兴工作，并落实工作生活补贴、社会保障等待遇。用四年时间，不断完善政策措施，落实服务保障，推动“三支一扶”计划工作深入开展，为基层输送和培养一批急需紧缺的青年人才，更优地服务基层发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	“三支一扶”人员数量	——	1人
			服务时间	——	1年
		质量指标	人员出勤率	——	100%
			业务差错率	——	≤1%
			人员素质达标率	——	100%
			人员考核达标率	——	100%
		时效指标	人员薪酬发放及时率	——	100%
			工作任务完成及时率	——	100%
		成本指标	预算执行率	——	≥90%
	效益指标	社会效益指标	工作效率提高程度	——	有所提高
			对基层发展的推动作用	——	有效推动
		可持续影响指标	单位日常工作可持续发展的保障程度	——	有效保障
			相关人员管理制度健全性	——	健全
	满意度指标	服务对象满意度指标	有效投诉处理率	——	100%
			投诉处理满意率	——	≥90%

项目绩效目标表

项目名称		(市拨)零工市场(零工服务点)			
项目类型		其他事业发展性支出			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局长安分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局长安分局			
实施周期		起始年度	2024年	到期年度	2024年
2024年预算金额		10.00万元			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		——			
		2024年度目标			
		通过建设、运营零工市场服务点，加大零工信息归集推介力度，举办招聘服务活动，加强供求对接，强化零工群体就业服务，充分发挥市场在人力资源配置中的决定性作用，促进零工市场规范健康发展，赋能零工群体，			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	建设零工市场数量	——	1家
			启动仪式场数	——	1场
			线上招聘活动场数	——	≥1场
		质量指标	设施设备交付率	——	100%
			日常服务质量达标率	——	100%
			零工市场验收考评达标率	——	100%
			资金使用合规率	——	100%
		时效指标	工作任务完成及时率	——	100%
		成本指标	预算执行率	——	≥90%
	效益指标	社会效益指标	公共服务水平提高程度	——	有所提高
			对零工群体就业的促进程度	——	有效促进
		可持续影响指标	推动零工市场规范化的可持续性	——	可持续
	满意度指标	服务对象满意度指标	有效投诉处理率	——	100%
			投诉处理满意率	——	≥90%

项目绩效目标表

项目名称		(市拨) 备案企业新型学徒补贴资金			
项目类型		其他事业发展性支出			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局长安分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局长安分局			
实施周期		起始年度	2024年	到期年度	2024年
2024年预算金额		100.35万元			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		——			
		2024年度目标			
		新型学徒培训采取“企校双制、工学一体”的培养模式，由企业与技术院校、职业培训机构、企业培训中心等教育培训机构共同培养学徒，并对开展学徒培训的企业按规定给予学徒培训补贴，进一步扩大技能人才有效供给，提高技能人才培养质量，着力建设适应现代化产业体系发展要求的高素质技能人才队伍。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	培训班期数	——	≥2期
			培训人数	——	≥258人
		质量指标	补助合规率	——	100%
			应补尽补率	——	100%
			发放精准率	——	100%
			学徒评价考核合格率	——	100%
			资料审核规范性	——	规范
		时效指标	工作任务完成及时率	——	100%
			培训质量评估监管及时率	——	100%
		成本指标	预算执行率	——	100%
	效益指标	社会效益指标	技能人才培养质量提高程度	——	有效提高
			政策知晓率	——	≥90%
			人才流失率	——	≤5%
		可持续影响指标	培训质量评估监管机制健全性	——	健全
	满意度指标	服务对象满意度指标	调查对象人数	——	≥80人
			调查对象满意度	——	≥90%
			有效投诉处理率	——	100%
			投诉处理满意率	——	≥90%