



项目绩效目标表

项目名称		综合业务经费			
项目类型		专项管理事务（其他）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市财政局长安分局			
用款单位		东莞市财政局长安分局			
实施周期		起始年度	2024年	到期年度	2024年
2024年预算金额		36.51万元			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		——			
		2024年度目标			
		开展预算单位会计、出纳考核、债券发行材料服务、普法宣传活动、预算决算批复印刷、财会监督全流程管理所需经费，保障财政工作顺利及时落实完成。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	会计、出纳人员队伍建设委托考核批次	——	2批
			财会监督全流程管理服务时长	——	1年
			下发预决算批复数批次	——	2批
			举办财政法规宣传活动场次	——	2场
			审核预算单位数量	——	75个
			出具法律意见书及评价报告数量	——	法律意见书1份，评价报告1份

绩效指标	产出指标	质量指标	会计、出纳人员队伍考核合格率	——	≥90%
			流程管理程序合规性	——	合规
			批复质量合格率	——	100%
			专家建议采用率	——	≥90%
		时效指标	工作完成及时率	——	≥90%
		成本指标	预算执行率	——	≥90%
	效益指标	社会效益指标	提高我镇财务人员业务水平	——	有效提高
			提高我镇预算单位内控规范性	——	有效提高
			财政法律法规意识提高程度	——	有效提高
		可持续影响指标	提升我镇会计信息质量、加快推进全面预算绩效管理方面的可持续性	——	可持续
	满意度指标	服务对象满意度指标	有效投诉处理率	——	100%
			投诉处理满意率	——	≥90%



项目绩效目标表

项目名称		综合能力提升经费			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市财政局长安分局			
用款单位		东莞市财政局长安分局			
实施周期		起始年度	2024年	到期年度	2024年
2024年预算金额		3.28万元			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		——			
		2024年度目标			
		组织业务骨干开展“百千万工程”专题调研，提高骨干人才业务水平；组织开展预算单位绩效管理、政府采购业务培训，提高预算单位财务人员业务能力。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	调研次数	——	2次
			培训次数	——	2次
		质量指标	课程精细化程度	——	针对各核心业务开展培训
		时效指标	计划按期完成率	——	≥95%
		成本指标	预算执行率	——	≥90%
	效益指标	社会效益指标	促进业务开展的程 度	——	促进单位职能 业务开展

绩效指标	效益指标	社会效益指标	增加财政业务管理能力提升程度	——	大幅提升
		可持续影响指标	职称人数增长情况	——	有所增长
	满意度指标	服务对象满意度指标	有效投诉处理率	——	100%
			投诉处理满意率	——	≥90%



项目绩效目标表

项目名称		工会经费			
项目类型		其他运转类（综合类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市财政局长安分局			
用款单位		东莞市财政局长安分局			
实施周期		起始年度	2024年	到期年度	2024年
2024年预算金额		25.61万元			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		——			
		2024年度目标			
		组织职工参加各类文体、培训、慰问等活动，丰富职工的业余生活，更好地维护职工的合法权益，增加工会的凝聚力和向心力，营造积极向上的工作作风，更好地发挥职工的工作积极性。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	职工人数	——	90人
		质量指标	资金拨付合规性	——	合规
			工会支出合法合规性	——	合法合规
		时效指标	活动开展及时性	——	及时
		成本指标	预算执行率	——	≥90%

绩效指标	效益指标	社会效益指标	职工生活改善程度	——	职工文化体育生活更加丰富多彩
			职工教育改善程度	——	职工教育培训渠道更加多样
		可持续影响指标	职工福利改善度	——	有效改善
			社会持续影响度	——	维护职工合法权益，密切联系职工
			维护职工可持续性	——	无劳动争议或全部解决
	满意度指标	服务对象满意度指标	调查对象人数	——	全体职工
			调查对象满意度	——	≥90%
			有效投诉处理率	——	100%
			投诉处理满意率	——	≥90%

项目绩效目标表

项目名称		宿舍租赁费支出			
项目类型		其他运转类（综合类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市财政局长安分局			
用款单位		东莞市财政局长安分局			
实施周期		起始年度	2024年	到期年度	2024年
2024年预算金额		14.75万元			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		——			
		2024年度目标			
		为非长安镇技术人员员工提供住宿舍，改善技术人员生活，解决住房租房困难问题，进一步吸引人才，留住人才，减少离职情况。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	宿舍租赁期	——	1年
		质量指标	合同执行情况	——	严格按照合同执行
			入住人员合规率	——	100%
		时效指标	支付租赁费及时率	——	100%
		成本指标	预算执行率	——	≥90%

绩效指标	效益指标	经济效益指标	员工经济压力缓解程度	——	有效缓解
		社会效益指标	受益员工生活改善程度	——	改善
			解决员工住房困难和问题有效性	——	有效解决
			员工归属感提升度	——	提高
		可持续影响指标	项目后期可持续性	——	可持续
			宿舍环境安全监管情况	——	定期监管
	满意度指标	服务对象满意度指标	有效投诉处理率	——	100%
			投诉处理满意率	——	≥90%



项目绩效目标表

项目名称		行政事业单位资产管理业务费			
项目类型		其他运转类（综合类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市财政局长安分局			
用款单位		东莞市财政局长安分局			
实施周期		起始年度	2024年	到期年度	2024年
2024年预算金额		32.10万元			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		——			
		2024年度目标			
		开展资产标签牌制作和单位资产绩效综合评估工作，促进预算单位资产管理业务规范化，提高财政资源配置效率和使用效益。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	资产标签牌设计数量	——	85个
			资产绩效综合评估单位数量	——	4个
		质量指标	项目验收情况	——	验收通过
			资产标签的完整性	——	内容完整合理
			评估结果利用率	——	≥90%

绩效指标	产出指标	时效指标	资产标签完成及时率	——	≥90%
			评估工作完成及时率	——	≥90%
		成本指标	预算执行率	——	≥90%
	效益指标	社会效益指标	推进各预算部门工作开展	——	有效推进
			推进资产管理业务规范化	——	有效推进
		可持续影响指标	资产标签可使用时间	——	≥3年
			对资产管理可持续发展的促进作用	——	可持续
	满意度指标	服务对象满意度指标	有效投诉处理率	——	100%
			投诉处理满意率	——	≥90%