

项目绩效目标表

项目名称		特殊养老津贴（常）			
项目类型		其他事业发展性支出			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2024
2024年预算金额（元）		4653600			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		根据《东坑镇发放特殊养老津贴方案》通知要求，对符合特殊养老津贴的老龄人约1108人进行补贴，减轻老龄群众的经济负担，保障农居民老年生活水平，促进社会和谐稳定。			
		2024年度目标			
		2024年度完成对约1108名老龄人进行特殊养老津贴的发放，严格审核符合条件对象，及时发放津贴。该项工作进一步弘扬中华民族尊老、敬老、助老的传统美德，提高我镇老年城乡居民的养老待遇水平，体现党和政府对这部分老龄人的关怀和照顾。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	特殊养老津贴发放对象的数量	<1108人	<1108人
		质量指标	补贴发放准确率（%）	100%	100%
			补贴发放到位率（%）	100%	100%
		时效指标	发放及时率（%）	100%	100%
		成本指标	补贴标准	350元/月	350元/月
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	保障居民社会生活平稳	有效保障	有效保障
		生态效益指标			
		可持续影响指标	提高居民的养老待遇水平	短期	短期
	满意度指标	服务对象满意度指标	城乡居民养老保险群众综合评价满意度	>95%	>95%

项目绩效目标表

项目名称		就业创业补贴（镇）（常）			
项目类型		专项资金项目			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2024
2024年预算金额（元）		3629100			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		根据《广东省就业创业补贴申请办理指导清单（2021年修订版）》政策要求，对符合就业创业补贴标准的1147人/户进行补助，坚持以创业创新带动就业，催生经济发展新动力，促进民生改善，建设幸福东莞提供良好就业创业环境。			
		2024年度目标			
		2024年进一步落实就业创业补贴政策，对符合就业创业补贴标准的1147人/户进行补助，促进民生改善，维护我镇就业形势稳定。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	就业创业补贴人数	1119人	1119人
			就业创业补贴企业数	28户	28户
		质量指标	就业创业补贴发放到位率	100%	100%
			就业创业补贴发放合规率	100%	100%
			就业创业补贴发放准确率	100%	100%
		时效指标	补贴发放及时率	100%	100%
		成本指标	预算执行率（%）	>95%	>95%
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	促进社会经济发展及民生改善	有效促进	有效促进
		生态效益指标			
		可持续影响指标	健全补助对象保障援助体系	长期	长期
	满意度指标	服务对象满意度指标	有效投诉情况	无投诉或投诉问题全部落实	无投诉或投诉问题全部落实

项目绩效目标表

项目名称		慰问费			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2024
2024年预算金额（元）		20000			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		对我镇退休人员、工伤人员31人进行慰问工作，鼓励受伤员工积极向往生活，给予退休人员关心，推动我镇精神文明建设，构建和谐社会。			
		2024年度目标			
		2024年分局计划在中秋、春节期间对我镇退休人员、工伤人员31人开展慰问工作，采购慰问品，给予退休人员、工伤人员的关心和帮助，让他们充分感受到来自政府单位的温暖。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	节日慰问次数	2次	2次
			慰问人数	≥31人	≥31人
		质量指标	发放慰问金及慰问品合规率	100%	100%
			发放慰问金及慰问品到位率	100%	100%
		时效指标	慰问品发放时间	春节、中秋	春节、中秋
			慰问金及慰问品发放及时率	>95%	>95%
		成本指标	预算执行率（%）	>95%	>95%
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	提升社会人文关怀	有效提升	有效提升
		生态效益指标			
		可持续影响指标	慰问对象保障援助体系健全性	长期	长期
	满意度指标	服务对象满意度指标			

项目绩效目标表

项目名称		外来民工有序流动工作经费			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2024
2024年预算金额（元）		30000			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		根据《东莞市人力资源局2019年企业员工春运有序流动工作方案》的通知要求，对企业员工、本地困难就业人员约66人发放慰问品，鼓励企业员工，提高工作的积极性，推动企业事业发展。			
		2024年度目标			
		2024年度该专项计划开展4-5项工作，对企业员工、本地困难就业人员约66人发放慰问品，鼓励企业员工，提高工作的积极性，做好春节企业员工的服务工作，确保企业员工春运有序流动工作顺利进展以及各项工作落实到位			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	举办活动场次	1次	1次
			慰问人数	66人	66人
		质量指标	慰问品发放到位率	100%	100%
			慰问品发放准确率	100%	100%
			慰问品发放合规率	100%	100%
		时效指标	慰问发放时间	2024年2月前	2024年2月前
		成本指标	预算执行率（%）	>95%	>95%
			慰问品发放标准	约200元/人	约200元/人
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	提高企业员工的工作积极性	有效提高	有效提高
		生态效益指标			
		可持续影响指标	推动社会经济持续稳定	短期	短期
	满意度指标	服务对象满意度指标			

项目绩效目标表

项目名称		仲裁专项经费（常）			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2024
2024年预算金额（元）		285000			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		促进劳动仲裁事业健康发展，处理办案业务量不少于100单，构建和谐劳动关系，建立公平公正的法治社会。			
		2024年度目标			
		2024年处理办案业务量不少于100单，保障日常仲裁工作的正常开展，维护我镇劳资双方合法权益，促进劳动关系和谐稳定。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	办案业务量	≥100单	≥100单
		质量指标	劳动仲裁处理完成率	≥95%	≥95%
			劳动仲裁处理办结率	≥95%	≥95%
		时效指标	劳动仲裁处理完成及时率	>95%	>95%
		成本指标	预算执行率（%）	≥90%	≥90%
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	保障劳资双方合法权益	有效保障	有效保障
		生态效益指标			
		可持续影响指标	建立公平公正的法治社会	长期	长期
	满意度指标	服务对象满意度指标			

项目绩效目标表

项目名称		劳动保障监察经费（常）			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2024
2024年预算金额（元）		103900			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		2024年劳动保障监察经费主要用购买设备一批，劳动监察政策印刷、办公用品、执法设备维护4次，保障劳动保障监察工作开展，维护我镇劳动者合法权益。			
		2024年度目标			
		2024年劳动保障监察经费主要用购买设备一批，劳动监察政策印刷、办公用品、执法设备维护4次，保障劳动保障监察工作开展，维护我镇劳动者合法权益。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	购买设备数量	一批	一批
			执法设备维护次数	4次	4次
		质量指标	维修维护合格率（%）	100%	100%
			采购验收合格率	100%	100%
		时效指标	设备采购完成及时率	>95%	>95%
			工作任务完成及时率	≥95%	≥95%
		成本指标	预算执行率（%）	>90%	>90%
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	保障单位工作的顺利开展	有效保障	有效保障
		生态效益指标			
		可持续影响指标	促进劳动保障监察事业健康可持续发展	短期内促进	短期内促进
	满意度指标	服务对象满意度指标			

项目绩效目标表

项目名称		社会保险政策宣传费			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2024
2024年预算金额（元）		30000			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		普及社保政策，提高群众法律意识，维护双方合法权益，为我市构建和谐社会。			
		2024年度目标			
		2024年社会保险政策宣传费主要用于印刷社保政策宣传资料、政策宣传喷画横幅，进一步普及社保政策，提高群众政策意识，推动社保工作开展			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	宣传活动次数	2	2
			印刷宣传资料数量	≥1000份/批	≥1000份/批
		质量指标	宣传区域覆盖率	≥90%	≥90%
			宣传制品质量达标率	100%	100%
		时效指标	宣传活动完成及时率	>95%	>95%
		成本指标	预算执行率（%）	>95%	>95%
			宣传品单价	30元/份	30元/份
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	社保政策知晓率	≥90%	≥90%
			社保政策观念提高程度	明显提高	明显提高
		生态效益指标			
		可持续影响指标	提高群众对社保意识的可持续性	短期	短期
	满意度指标	服务对象满意度指标			

项目绩效目标表

项目名称		小额创业贷款贴息和坏账补助（常）			
项目类型		其他事业发展性支出			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2024
2024年预算金额（元）		600000			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		促进群众创业，帮助群众解决创业资金短缺和转账困难问题，推动我市高速发展。			
		2024年度目标			
		2024年继续落实广东省进一步稳定和促进就业若干政策措施的实施意见，对申领小额创业贷款产生小额创业贷款贴息和坏账进行补助，保障小额创业贷款工作开展，促进群众创业。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	小额创业补助次数	12次	12次
		质量指标	小额创业补助发放准确率	100%	100%
			小额创业补助发放到位率	100%	100%
			小额创业补助发放合规率	100%	100%
		时效指标	小额创业补助发放及时率	>95%	>95%
		成本指标	预算执行率（%）	>95%	>95%
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	帮助群众解决创业资金短缺	有利于	有利于
			促进群众创业	有效促进	有效促进
		生态效益指标			
		可持续影响指标	推动经济高质量发展	短期	短期
	满意度指标	服务对象满意度指标			

项目绩效目标表

项目名称		东坑镇新引进人才综合补贴（常）			
项目类型		其他事业发展性支出			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2024
2024年预算金额（元）		100000			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		根据《东坑镇新引进人才综合补贴暂行规定》的通知要求，对符合引进人才条件进行补贴，预计补贴人数约10人，进一步加快人才引进，深化创新驱动，为我镇高质量发展提供有力人才支撑和智力保障。			
		2024年度目标			
		2024年继续落实东坑镇新引进人才综合补贴，预计补贴人数约10人，对符合申领条件的人员发放东坑镇新引进人才综合补贴，为我镇高质量发展提供人才支撑和智力保障。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	新引进人才综合补贴人数	10人	10人
		质量指标	新引进人才补贴发放准确率	100%	100%
			新引进人才补贴发放合规率	100%	100%
			新引进人才补贴发放到位率	100%	100%
		时效指标	新引进人才补贴发放及时率	100%	100%
		成本指标	预算执行率（%）	>95%	>95%
			新引进人才补贴发放标准	10000元/人	10000元/人
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	加快人才引进	良好	良好
			提升我镇人才水平	有效提升	有效提升
		生态效益指标			
		可持续影响指标	维护人才政策体系的健全性	长期	长期
	满意度指标	服务对象满意度指标			

项目绩效目标表

项目名称		综合经费			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2024
2024年预算金额（元）		60000			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		2024年综合经费购置办公文具一批，主要用于办公文具、印刷等支出，保障分局正常开展日常工作。			
		2024年度目标			
		2024年综合经费购置办公文具一批，主要用于办公文具、印刷等支出，保障分局正常开展日常工作。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	购置办公文具数量	一批	一批
		质量指标	购置办公文具验收合格率	100%	100%
			资金使用合规率	100%	100%
		时效指标	办公文具采购及时率	>95%	>95%
			采购支付及时率	≥95%	≥95%
		成本指标	预算执行率（%）	≥85%	≥85%
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	提高办公效率	有效提高	有效提高
		生态效益指标			
		可持续影响指标	持续推动单位日常管理工作的正常开展	长期	长期
	满意度指标	服务对象满意度指标			

项目绩效目标表

项目名称		劳务协作工作经费			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2024
2024年预算金额（元）		200000			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		为贯彻落实《东莞·铜仁2021年劳务协作工作方案》要求，组织开展劳务协作工作，劳务协作工作经费主要用于组织企业人数约10人到铜仁江口县开展现场招聘会，以及在当地开展就业培训工作不少于3次，进一步加强对口帮扶劳务输出和劳动力转移就业协作，共同推进双方人力资源合作对接，推动形成东莞铜仁协调发展、协同发展、共同发展的良好局面。			
		2024年度目标			
		劳务协作工作经费主要用于组织企业人数约10人到铜仁江口县开展现场招聘会，以及在当地开展就业培训工作不少于3次，进一步帮扶铜仁人员就业，推动形成东莞铜仁协调发展、协同发展、共同发展的良好局面。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	组织培训次数	≥3次	≥3次
			参加培训人数	≥10人	≥10人
			组织开展招聘会次数	≥3次	≥3次
		质量指标	培训出勤率（%）	≥95%	≥95%
			培训考核通过率	≥95%	≥95%
		时效指标	招聘活动完成及时率	≥95%	≥95%
			培训按期完成率	≥95%	≥95%
		成本指标	预算执行率（%）	>95%	>95%
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	推进两地人力资源合作对接	有效推进	有效推进
			促进铜仁当地人员就业	有效促进	有效促进
		生态效益指标			
		可持续影响指标	推动东莞和铜仁协调发展、协同发展、共同发展的良好	长期推动	长期推动
	满意度指标	服务对象满意度指标			

项目绩效目标表

项目名称		人才培养就业专项经费			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2024
2024年预算金额（元）		259200			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		2024年按照市人社要求，分局计划委托有资质公司举办高校毕业生就业创业指导培训班，举办人才就业培训场次不少于4次，落实就业创业工作和扶贫工作，保障就业创业工作和扶贫工作，保障人才工作正常开展，为东坑高质量发展提供人才支撑。			
		2024年度目标			
		2024年按照市人社要求，分局计划委托有资质公司举办高校毕业生就业创业指导培训班，举办人才就业培训场次不少于4次，落实就业创业工作和扶贫工作，保障就业创业工作和扶贫工作，保障人才工作正常开展，为东坑高质量发展提供人才支撑。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	举办活动场次	≥4次	≥4次
			采购第三方服务数量	1家	1家
			人才就业培训人数	≥200人	≥200人
		质量指标	采购服务验收合格率	≥95%	≥95%
			人才就业培训参与率	≥95%	≥95%
			培训考核通过率	≥95%	≥95%
		时效指标	采购服务及时率	≥95%	≥95%
			培训完成时间	2024年内	2024年内
			培训按期完成及时率	≥90%	≥90%
		成本指标	预算执行率（%）	≥90%	≥90%
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益 指标	提高高校毕业生就业机会	有效提高	有效提高
		生态效益 指标			
		可持续影响指标	推动经济高质量发展	长期	长期
	满意度指标	服务对象 满意度指标			

项目绩效目标表

项目名称		人社业务经费			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2024
2024年预算金额（元）		861600			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		2024年人社业务综合工作经费主要用于购买设备一批、办公文具、饭堂、水电邮电费以及设备、大楼维修维护等支出，保障分局各项业务工作开展。			
		2024年度目标			
		2024年人社业务综合工作经费主要用于购买设备一批、办公文具、饭堂、水电邮电费以及设备、大楼维修维护等支出，保障分局各项业务工作开展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	缴存水电费用次数	1次/月	1次/月
			购买设备数量	一批	一批
		质量指标	资金使用合规率	100%	100%
			办公用品验收合格率（%）	100%	100%
		时效指标	支付及时率	100%	100%
			购置设备及时率	100%	100%
		成本指标	预算执行率（%）	>90%	>90%
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	维护业务正常工作开展	良好	良好
		生态效益指标			
		可持续影响指标	保障水电持续供应	长期	长期
	满意度指标	服务对象满意度指标			

项目绩效目标表

项目名称		城乡一体养老保险（常）			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2024
2024年预算金额（元）		36618900			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		2024年继续落实城乡一体社会养老保险制度，对符合申领条件人员发放城乡一体社会养老保险，城乡一体养老保险参保人数约6550人，缓解不断加剧的养老压力。			
		2024年度目标			
		2024年继续落实城乡一体社会养老保险制度，对符合申领条件人员发放城乡一体社会养老保险，城乡一体养老保险参保人数约6550人，缓解不断加剧的养老压力。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	城乡居民养老保险参保人数	≥6550人	≥6550人
		质量指标	城乡一体养老保险镇内发放覆盖率（%）	≥95%	≥95%
			城乡一体养老保险发放准确率	100%	100%
			城乡一体养老保险发放到位率	100%	100%
		时效指标	城乡一体养老保险发放完成时间	每月25号前	每月25号前
			城乡一体养老保险发放完成及时率	100%	100%
		成本指标	预算执行率（%）	>95%	>95%
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	缓解养老压力	良好	良好
		生态效益指标			
		可持续影响指标	政策应用的可持续性	长期	长期
	满意度指标	服务对象满意度指标	受众群的满意度	≥95%	≥95%

项目绩效目标表

项目名称		办公大楼修缮工程			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2024
2024年预算金额（元）		100000			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		完成办公大楼改造装修工程，修缮项目不少于1处，办公大楼维护用于内外墙、办公场所、卫生维护、疏通管道等办公区域日常管理，改善办公环境，提高公共服务水平，让群众满意。			
		2024年度目标			
		完成办公大楼改造装修工程，修缮项目不少于1处，改善办公环境，提高公共服务水平，让群众满意，为更好创建良好的工作环境，为人民群众服务。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	修缮项目数量	≥1处	≥1处
		质量指标	修缮工程质量验收合格率	100%	100%
			资金使用合规率	100%	100%
		时效指标	维修项目完成及时率	100%	100%
			修缮工程完成时间	2024年11月前	2024年11月前
			修缮工程完成及时率	100%	100%
		成本指标	预算执行率（%）	>95%	>95%
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	改善办公环境	有效改善	有效改善
			减少安全隐患	良好	良好
		生态效益指标			
		可持续影响指标	持续维护办公环境的安全	长期	长期
	满意度指标	服务对象满意度指标			

项目绩效目标表

项目名称		“十百千万百万”人才工程（市）			
项目类型		其他事业发展性支出			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2024	到期年度	2024
2024年预算金额（元）		673200			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		2024年进一步落实《东莞市人民政府关于印发东莞市“十百千万百万”人才工程行动方案的通知》文件精神和要求，立足“双万”新起点，落实特色人才补贴发放，补贴人数约400人，推动促进特色人才引进工作，以新时代人才强市建设为抓手，加快打造大湾区人才集聚新高地。			
		2024年度目标			
		2024年进一步落实《东莞市人民政府关于印发东莞市“十百千万百万”人才工程行动方案的通知》文件精神和要求，立足“双万”新起点，落实特色人才补贴发放，补贴人数约400人，推动促进特色人才引进工作，以新时代人才强市建设为抓手，加快打造大湾区人才集聚新高地。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	“十百千万百万”人才工程补贴人数	≥400人	≥400人
		质量指标	人才工程补贴发放到位率	100%	100%
			人才工程补贴发放合规率	100%	100%
			人才工程补贴发放准确率	100%	100%
		时效指标	人才工程补贴发放及时率	≥90%	≥90%
		成本指标	预算执行率（%）	≥90%	≥90%
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	促进特色人才引进工作	有效促进	有效促进
		生态效益指标			
		可持续影响指标	持续推动人才资源集聚	长期	长期
	满意度指标	服务对象满意度指标			

项目绩效目标表

项目名称		“十百千万百万”人才工程（镇）			
项目类型		其他事业发展性支出			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2024
2024年预算金额（元）		1570800			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		2024年进一步落实《东莞市人民政府关于印发东莞市“十百千万百万”人才工程行动方案的通知》文件精神和要求，立足“双万”新起点，落实特色人才补贴发放，补贴人数约400人，推动促进特色人才引进工作，以新时代人才强市建设为抓手，加快打造大湾区人才集聚新高地。			
		2024年度目标			
		2024年进一步落实《东莞市人民政府关于印发东莞市“十百千万百万”人才工程行动方案的通知》文件精神和要求，立足“双万”新起点，落实特色人才补贴发放，补贴人数约400人，推动促进特色人才引进工作，以新时代人才强市建设为抓手，加快打造大湾区人才集聚新高地。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	“十百千万百万”人才工程补贴人数	≥400人	≥400人
		质量指标	人才工程补贴发放准确率	100%	100%
			人才工程补贴发放到位率	100%	100%
			人才工程补贴发放合规率	100%	100%
		时效指标	人才工程补贴发放及时率	≥90%	≥90%
		成本指标	预算执行率（%）	≥90%	≥90%
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	促进特色人才引进工作	有效促进	有效促进
		生态效益指标			
		可持续影响指标	持续推动人才资源集聚	长期	长期
	满意度指标	服务对象满意度指标			

项目绩效目标表

项目名称		青年人才驿站专项工作经费			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2023	到期年度	2024
2024年预算金额（元）		60000			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		计划继续租赁5间人才驿站，对有意来我镇就业创业的人才提供免费临时住宿，开展人才驿站工作，为我镇经济社会发展提供有力人才保障。			
		2024年度目标			
		2024年计划继续租赁5间人才驿站，对有意来我镇就业创业的人才提供免费临时住宿，开展人才驿站工作，为我镇经济社会发展提供有力人才保障。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	提供人才驿站服务数量	5间	5间
			租赁床位数	20个	20个
			人才驿站配备人员数	3人	3人
			提供住宿天数	≤7天/人	≤7天/人
		质量指标	交付场所达标率	100%	100%
			设施配套验收合格率	100%	100%
		时效指标	租金支付及时率	100%	100%
		成本指标	驿站租赁标准	≤1000元/间/月	≤1000元/间/月
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	解决就业创业的人才临时住宿问题	有效解决	有效解决
		生态效益指标			
		可持续影响指标	持续推动人才资源集聚	长期	长期
	满意度指标	服务对象满意度指标			

项目绩效目标表

项目名称		流动人员人事档案数字化专项工作经费			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2023	到期年度	2024
2024年预算金额（元）		540500			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		切实做好流动人员人事档案数字化工作，完成流动人员认识档案数字化项目质检服务费的支付，实现全国档案信息共享，异地查询等服务。			
		2024年度目标			
		2024年继续落实《关于流动人员人事档案数字化工作事项的通知》的文件精神和工作要求，切实做好流动人员人事档案数字化工作，完成流动人员认识档案数字化项目质检服务费的支付，实现全国档案信息共享，异地查询等服务。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	支付流动人员认识档案数字化项目质检服务费数量	1项	1项
			完成质检工作量	939卷	939卷
		质量指标	采购服务验收合格率	100%	100%
			抽检成果通过率	100%	100%
		时效指标	支付服务费及时率	100%	100%
		成本指标	信息采集和数字化质检成本	20元/卷	20元/卷
			档案整理质检成本	20元/卷	20元/卷
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	档案管理标准化水平提升	有效提升	有效提升
		生态效益指标			
		可持续影响指标	实现全国档案信息共享	长期	长期
	满意度指标	服务对象满意度指标			

项目绩效目标表

项目名称		“项目制”技能培训补贴			
项目类型		其他事业发展性支出			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2024
2024年预算金额(元)		1530000			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		根据《东坑镇“项目制”技能培训实施办法》的通知要求，对符合技能补贴人员进行补助，技能补贴人数约1700人，开展高质量的产业人才技能培训，加快提升技能人才素质，赋能产业发展。			
		2024年度目标			
		2024年继续落实东坑镇“项目制”技能培训实施办法的通知，对符合技能补贴人员进行补助，技能补贴人数约1700人，提升东坑镇产业人才技能素质水平，为东坑产业结构向高质量转型提供人才支撑。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	技能补贴人数	1700人	1700人
		质量指标	技能补贴发放准确率	100%	100%
			发放对象资格达标率	100%	100%
			技能补贴发放到位率	100%	100%
		时效指标	技能补贴发放及时率	≥90%	≥90%
		成本指标	预算执行率（%）	>95%	>95%
			技能补贴发放标准	900元/人	900元/人
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	提升我镇产业人才技能素质水平	有效提升	有效提升
		生态效益指标			
		可持续影响指标	持续推动人才资源集聚	长期	长期
	满意度指标	服务对象满意度指标			

项目绩效目标表

项目名称		职业技能竞赛工作经费			
项目类型		其他事业发展性支出			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2024
2024年预算金额(元)		174000			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		根据《2022年东莞市职业能力建设工作要点》的通知要求，本年度计划开展1次职业技能竞赛，提升人才队伍建设的决策部署，为我市加快打造发展新动能、推动经济社会高质量发展增智赋能。			
		2024年度目标			
		围绕“三项工程”、重点产业，聚焦“科技创新+先进制造”，本年度计划开展1次职业技能竞赛，通过开展技能竞赛，培养和发掘一批技能人才，以技能人才发展带动产业发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	采购第三方服务数量	1家	1家
			举办职业技能竞赛次数	1次	1次
			参加职业技能竞赛队伍数量	≥5队	≥5队
			支付尾款/进度款次数	≥1次	≥1次
		质量指标	采购服务验收合格率	≥95%	≥95%
			职业技能竞赛报名参与率	≥95%	≥95%
			资金支付合规率	100%	100%
		时效指标	职业技能竞赛举办时间	2024年10月前	2024年10月前
			支付尾款/进度款及时率	≥90%	≥90%
		成本指标	预算执行率（%）	≥90%	≥90%
			铜奖奖励	600元/队	600元/队
			银奖奖励	1000元/队	1000元/队
			金奖奖励	1500元/队	1500元/队
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益 指标	加大技能人才激励力度	良好	良好
		生态效益 指标			
		可持续影响指标	持续推进“粤菜师傅”工程建设	长期	长期
	满意度指标	服务对象 满意度指标			

项目绩效目标表

项目名称		后勤经费			
项目类型		其他运转类（综合类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2024	到期年度	2024
2024年预算金额（元）		554800			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		聘请其他聘用人员后勤7人，负责饭堂、清洁卫生、保安等工作，维持办公场所日常秩序、保持办公环境干净整洁，保障分局的日常工作顺利开展			
		2024年度目标			
		保障后勤工作人员的工资福利待遇，推动后勤人员工作的开展，保证日常工作的正常运作			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	单位聘用人员数量	7	7
		质量指标	人员出勤率	100%	100%
			服务质量达标率	≥95%	≥95%
		时效指标	服务完成及时率	100%	100%
		成本指标	预算执行率（%）	≥95%	≥95%
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	保持办公环境干净有序	良好	良好
		生态效益指标			
		可持续影响指标	保障单位日常工作顺利开展	长期	长期
	满意度指标	服务对象满意度指标	单位员工满意度	>95%	>95%

项目绩效目标表

项目名称		职业技能等级认定企业备案奖补（镇）			
项目类型		其他事业发展性支出			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2022	到期年度	2024
2024年预算金额（元）		658000			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		根据《东莞市企业职业技能等级认定奖补办法》要求，本年度计划对符合奖补的32个项目进行市镇3:7比例进行补贴，加强技能人才队伍建设的工作部署，全面支持企业大力开展技能人才评价工作。			
		2024年度目标			
		根据要求，本年度计划对符合奖补的32个项目进行市镇3:7比例进行补贴，加强技能人才队伍建设的工作部署，全面支持企业大力开展技能人才评价工作。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	“备案奖补”补贴个数	≥10个	≥10个
			“编制、更新题库职业（工种）”补贴个数	≥2个	≥2个
			“紧缺急需职业(工种)”补贴个数	≥20个	≥20个
		质量指标	职业技能补贴发放准确率	≥95%	≥95%
			职业技能补贴发放到位率	≥95%	≥95%
		时效指标	职业技能补贴发放及时率	≥90%	≥90%
		成本指标	“紧缺急需职业(工种)”补贴标准	20000元/个	20000元/个
			“编制、更新题库职业（工种）”补贴标准	20000元/个	20000元/个
			“备案奖补”补贴标准	50000元/个	50000元/个
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益 指标	鼓励企业评价高尖精紧缺技能人才	良好	良好
		生态效益 指标			
		可持续影响指标	持续推进技能人才队伍的建设	长期	长期
	满意度指标	服务对象 满意度指标	获补贴企业满意度	≥95%	≥95%

项目绩效目标表

项目名称		职业技能等级认定企业备案奖补（市）			
项目类型		其他事业发展性支出			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2024	到期年度	2024
2024年预算金额（元）		282000			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		根据《东莞市企业职业技能等级认定奖补办法》要求，本年度计划对符合奖补的32个项目进行市镇3:7比例进行补贴，加强技能人才队伍建设的工作部署，全面支持企业大力开展技能人才评价工作。			
		2024年度目标			
		根据要求，本年度计划对符合奖补的32个项目进行市镇3:7比例进行补贴，加强技能人才队伍建设的工作部署，全面支持企业大力开展技能人才评价工作。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	“编制、更新题库职业（工种）”补贴个数	≥20个	≥20个
			“备案奖补”补贴个数	≥10个	≥10个
			“紧缺急需职业(工种)”补贴个数	≥2个	≥2个
		质量指标	职业技能补贴发放准确率	≥95%	≥95%
			职业技能补贴发放到位率	≥95%	≥95%
		时效指标	职业技能补贴发放及时率	≥90%	≥90%
		成本指标	“编制、更新题库职业（工种）”补贴标准	20000元/个	20000元/个
			“备案奖补”补贴标准	50000元/个	50000元/个
			“紧缺急需职业(工种)”补贴标准	20000元/个	20000元/个
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益 指标	鼓励企业评价高尖精紧缺技能人才	良好	良好
		生态效益 指标			
		可持续影响指标	持续推进技能人才队伍的建设	长期	长期
	满意度指标	服务对象 满意度指标	获补贴企业满意度	≥95%	≥95%

项目绩效目标表

项目名称		企业风险预警应急系统镇街建设			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2024	到期年度	2024
2024年预算金额（元）		24600			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		对企业风险预警应急系统进行维修养护，达到保证日常工作运行的养护标准，保障企业风险预警应急系统设施设备正常使用，延长设备使用寿命，提高应急处理能力。			
		2024年度目标			
		2024年企业风险预警应急系统项目镇街建设经费主要用于维护1个系统，及时缴纳光纤费用，保障企业风险预警应急系统正常运转，延长设备使用寿命，提高应急处理能力。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	维护软件系统数量	1个	1个
			缴交光纤费用次数	12次	12次
		质量指标	维修验收合格率	100%	100%
		时效指标	故障响应时间	<60分钟	<60分钟
			缴交光纤费用及时率	100%	100%
		成本指标	维护软件成本	24600元/个	24600元/个
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	提高应急处理能力	有效提高	有效提高
		生态效益指标			
		可持续影响指标	延续设施设备持续利用	长期	长期
	满意度指标	服务对象满意度指标			

项目绩效目标表

项目名称		促进就业创业专项资金（镇街）市补助			
项目类型		专项资金项目			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2024	到期年度	2024
2024年预算金额（元）		3295500			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		根据《广东省就业创业补贴申请办理指导清单（2021年修订版）》政策要求，对符合就业创业补贴标准的1147人/户进行补助，坚持以创业创新带动就业，催生经济发展新动力，促进民生改善，建设幸福东莞提供良好就业创业环境。			
		2024年度目标			
		2024年度进一步落实就业创业补贴政策，对符合就业创业补贴标准的1147人/户进行补助，促进民生改善，维护我镇就业形势稳定。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	就业创业补贴人数	≥500人	≥500人
			就业创业补贴企业数	28户	28户
		质量指标	就业创业补贴发放准确率	100%	100%
			就业创业补贴发放合规率	100%	100%
			就业创业补贴发放到位率	100%	100%
		时效指标	补贴发放及时率	100%	100%
			就业创业补贴发放时间	每月25号前	每月25号前
		成本指标	预算执行率（%）	>90%	>90%
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	促进社会经济发展及民生改善	有效促进	有效促进
		生态效益指标			
		可持续影响指标	健全补助对象保障援助体系	长期	长期
	满意度指标	服务对象满意度指标	有效投诉情况	无投诉或投诉问题全部落实	无投诉或投诉问题全部落实

项目绩效目标表

项目名称		饭堂设备购置			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2024	到期年度	2024
2024年预算金额（元）		85000			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		通过申请财政资金购买电磁双头单尾小炒炉、电磁炉、抽油烟机、净水器等一批饭堂厨房设备，用于提升工作单位饮食质量、卫生、安全的就餐环境，保证职工正常就餐。			
		2024年度目标			
		通过申请财政资金购买电磁双头单尾小炒炉、电磁炉、抽油烟机、净水器等一批饭堂厨房设备，用于提升工作单位饮食质量、卫生、安全的就餐环境，保证职工正常就餐。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	购买设备数量	一批	一批
		质量指标	购买设备验收合格率	100%	100%
			购买设备资金使用合规率	100%	100%
		时效指标	设备支付及时率	≥95%	≥95%
			设备采购及时率	≥95%	≥95%
		成本指标	预算执行率 （%）	>95%	>95%
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	改善饭堂就餐环境	有效改善	有效改善
		生态效益指标			
		可持续影响指标	保障单位正常运转的可持续性	长期	长期
	满意度指标	服务对象满意度指标			

项目绩效目标表

项目名称		城乡居民社会养老保险			
项目类型		其他特定目标类（部门职能类）			
项目等级		二级项目			
主管部门		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
用款单位		东莞市人力资源和社会保障局东坑分局			
实施周期		起始年度	2023	到期年度	2024
2024年预算金额（元）		3260700			
总体绩效目标		实施周期总目标			
		根据《广东省城乡居民基本养老保险实施办法》的通知要求，提高社会公众对养老保险的知晓度，推动社会养老保险在更大范围内实现互助共济，缓和社会矛盾，维护社会公平。			
		2024年度目标			
		逐步提升养老待遇水平，缩小城乡差距，保障居民老年生活，解决老有所养问题			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期指标值	当年度指标值
	产出指标	数量指标	补助人数	≤1108人	≤1108人
		质量指标	发放的准确率	100%	100%
			发放的到位率	100%	100%
		时效指标	养老待遇按时发放率	>95%	>95%
		成本指标	预算执行率（%）	>95%	>95%
			发放标准	≥530元/人	≥530元/人
	效益指标	经济效益指标			
		社会效益指标	保障居民社会生活平稳	有效保障	有效保障
		生态效益指标			
		可持续影响指标	城乡居民养老保险月人均养老金水平	长期	长期
	满意度指标	服务对象满意度指标			