

立精神 抓落实 出实效 树口碑

清溪全面打响提升末端执行力“突围战”



▲清溪镇召开提升末端执行力大会



▲镇委书记叶锦锐作动员讲话

本报讯 为深入学习贯彻全市提升末端执行力大会精神,全面落实大会提出的“四个突围”“五个争先”的工作要求,7月27日,清溪镇召开提升末端执行力大会,号召全镇上下全面打响提升末端执行力“突围战”,奋力走好新的“赶考路”,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开!

镇委书记叶锦锐、镇长沈志攀等镇领导班子成员、各办公室、单位、各村(社区)主要负责人参加了会议。

学深悟透

深刻认识提升末端执行力的重要意义 镇委书记叶锦锐就如何进一步找准提升末端执行力的切入点、发力点和突破点进行工作部署。叶锦锐表示,衡量末端执行力强弱,一看精神状态,二看落实能力,三看工作实效,四看群众口碑。

叶锦锐指出,要充分认识提升末端执行力对我镇高质量发展的重要意义,不断增强紧迫感责任感使命感。回顾清溪发展历程,清溪是东莞一个精彩而生动的发展缩影。改革开放以来,清溪镇从曾经的“西伯利亚”,发展成为现在的制造业重镇。全镇共有4万多个市场主体,工业企业8000多家,其中规模以上企业769家,国家高新技术企业251家,上市企业22家。在保持高速发展的同时,还保护了良好的自然生态环境,全镇森林覆盖率61.4%,绿化覆盖率达67.03%,全年空气质量优良天数比例高达91.8%,43条河涌水质稳定达标,是名副其实的“中国最美小镇”。

这些成绩是在市委、市政府科学部署和强力支持下取得的,是在克服了重重困难、顶住一波又一波冲击下“争回来”“拼回来”“抢回来”的,凝结了一代又一代清溪人接续奋斗的成果,每一个成绩的铸就都离不开高效的执行力。清溪是一个有着敢打硬仗、能打胜仗优良传统的地方,清溪的干部队伍是一支敢打硬仗、能打胜仗的队伍。

勇担使命

在末端执行力建设上善作善成

叶锦锐强调,当清溪发展的“接力棒”交到我们这一代人手中,就必须义无反顾、义不容辞,奋力往前跑,必须答好时代“考卷”。但当前我镇发展面临诸多艰难和险阻,存在不少问题和短板,我们面临着“标兵渐远,追兵逼近”境地。

当前,清溪存在着力度有所弱化,缺乏真抓实干、攻坚克难的勇气和韧性;有的干部怕担风险,不敢闯、不敢试,遇到矛盾绕着走,碰到问题躲着走;有的干部工作浮于表面,敷衍了事,许多工作久拖不动,推而不行;有的干部缺乏创新意识,不善学习借鉴等种种问题。特别是在经济方面,今年上半年,全镇GDP增速滞后,经济稳增长的压力巨

大,工业负向拉动问题突出,这些问题如果不加以重视和改进,清溪发展将面临巨大的风险。

要打破目前这样境地和局面,跟上时代发展的步伐,关键突破口就是在末端执行力建设。因此,全镇上下要迅速深入学习领会全市提升末端执行力大会精神的核心要义,进一步增强紧迫感、责任感和使命感,拿出跑马争先的进取心和攻城拔寨的决心,主动争先进阶“拉满弓”,比学赶超“出实效”,为推动我市在“双万”新起点上加快高质量发展贡献力量。

锤炼思想“赋能” 让末端执行力“活起来”

要提升末端执行力,就是要强化党的建设,提升基层党组织的执行力,切实解决好理想信念这个“总开关”问题。一个党组织的核心战斗力如何、执行力如何,决定了整个党组织的执行力。

一是强党建。把全面从严治党贯穿到执行力建设全过程各方面,充分发挥党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,以高质量党建促进执行力提升。结合服务经济发展,加强基层治理,助力乡村振兴等工作,持续推动“双报到”工作,做到“上级政策讲解、重点工作发动、民意诉求收集、矛盾纠纷调解、文明新风倡导”等“五个到户”。

二是树观念。想办法推动执行力成为干部队伍的思想自觉。要悟透上级决心意图,对上级的指示精神和工作部署要保持高度敏感性;要定好落实进度计划,研究确定“路线图”,绘好时间表,拟好任务书,由易到难、由近及远,精准部署推进抓落实。

三是造氛围。镇领导班子带头深入开展基层大走访活动,各部门、单位、各村(社区)要组织专题学习会,要充分利用和创新镇内媒体平台,线上线下齐发力,努力形成浓厚氛围;要大力挖掘和选树一批执行力先进典型。

强化机制“赋能” 让末端执行力“强起来”

要提升末端执行力,就要抓好干部的管理任用,牢牢把好选人用人“关口”,把“重品行、重实干、重公认”的用人导向贯穿于干部选拔使用全过程。

一是优化干部选拔。树立“有才有为,有为才有位”的鲜明导向,对在重大任务、关键时刻表现优秀的干部人才,优先予以提拔重用或提高待遇;要探索干部人才激励制度改革,分级分类盘活用好人才资源,让更多优秀村干部能够进入更大的平台施展才华;要探索打破待遇的藩篱,适当拉开待遇级差,调动编外人员积极性;要鼓励赴重大工作、攻坚一线、农村基层及上级部门锻炼,对于表现突出的大胆提拔使用。

二是深化干部培育。持续抓好“头雁”工程,实施“清溪镇青年干部培养计划”,围绕疫情防控、城市精细化管理、战略性新兴产业发展、城市更新等重点领域做好单位干部农村干部专题培训轮训;有针对性提高一线工作人员的业务水平。深化人才引进,进一步优化营商环境,持续提高对人才的吸引力。要加强对干部的关爱和关怀,不断增强广大干部安身、安心、幸福的归属感和家园意识。

三是强化工作落实。要以提升末端执行力为抓手,进一步强化工作责任落实,抓紧抓实今年工作“大事要事”。要强化“调度+服务”,聚焦“科技创新+先进制



跑马勇争先 执行论英雄

相关新闻

学习贯彻全市提升末端执行力大会精神辅导报告会召开



▲市社科院副院长黄琦教授作辅导报告

本报讯 清溪镇提升末端执行力大会上,我镇邀请市社科院副院长黄琦教授作学习贯彻全市提升末端执行力大会精神辅导报告。黄琦教授围绕“提升基层党组织执行力”这一主题,从“认识执行力”“解析执行力”“提升执行力”三个层面,深入浅出地讲解了基层末端提升执行力的重要意义、方法和途径。

在认识执行力方面,从态度、力度、速度、高度五个维度进行分析,概括总结了政策领悟能力、依法执行能力、实践结合能力、高效服务能力、持续创新能力等能力,在解析执行力方面,从目标、领导、成员、协作、制度进行深

入透彻的分析,阐述了提升党员干部执行力需要在这五个方面“下功夫”,切实增强了党员干部执行力的主动性和积极性;在提升执行力方面,围绕以提升思想动力引领执行力建设,以优化制度动力提升执行力建设,以强化组织动力推动执行力建设,以增强奖励动力促进执行力建设,以提升担当动力推动执行力建设这几个方面进行深入讲解,引导党员干部不断加强理论学习,提升执行力,达到共同进步的目的。整个宣讲报告主题鲜明、内容丰富、分析透彻、案例生动,对进一步理解、把握提升末端执行力具有重要指导作用。

(柯坚 黄广文 傅娴)

基层干部之声

镇工程建设中心主任:殷勇强



结合经济新形势及工作实际,工程建设中心将从以下几方面来提升部门执行力:

一是明确目标,统筹规划。针对每一个工程项目及征收任务,我们都做到每个执行目标可度量、可考核、可检查,明确执行时间节点及统筹好工作中的轻重缓急。

二是通过内部制度管理让工作人员都能按照既定的目标任务要求来规范其行为,责任到岗、责任到人,形

成工作合力;加强各岗位之间业务交流,工作方式的自我监督,做到及时发现、及时整改问题,有效提高部门运转效率。

三是善于沟通汇报。主动请示上级能及时调整工作思路和方式;积极沟通能与兄弟部门保持协同一致;与施工企业建立顺畅沟通渠道,能保证工程建设工期,质量安全、投资控制目标的顺利实现;与征收户保持良好的沟通氛围,能精细讲解新策略,提高工作效率。

把提高执行力落实到每个干部职工,强化岗位业务知识学习,提高把握政策的领悟力和执行力,为保民生、护投资,助力经济稳增长提供有力保障。

(黄广文)

三村党总支书记:巫炳新



三村村全体党员干部将认真学习贯彻会议精神,着重在学习基层治理、加快经济社会发展、保安全保稳定等方面狠抓落实,全面提升末端执行力。

一是贯彻新发展理念,推进乡村生态振兴。真正树立“执行力突围战”导向,不断完善人居环境管护长效机制,全面强化巩固落实人居环境整治各项工作;加快

推进各项重点工作,多措并举推进乡村振兴各项工作。

二是坚持稳中求进,促进经济健康发展。加强执行力,坚定不移推进三村城市更新工作,加快征收签约工作,以打造高品质现代乡村为目标,大力提升乡村形象和品质,力促三村经济社会健康发展提升。

三是时刻保持定力,筑牢疫情防控防线。做好家园建设的“当家人”。总结疫情防控经验,形成坚实防疫格局,配置全设施,配足防控人员,配强应急力量,着重加强执行力,高效有序推进核酸检测、重点排查、零申报、疫苗接种等疫情防控工作,筑牢疫情防控防线。

(傅娴)